

**君乐宝集团河北乐源牧业有限公司
参与高等职业教育人才培养年度报告
(2023)**



**沧州职业技术学院
君乐宝集团河北乐源牧业有限公司**

君乐宝集团河北乐源牧业有限公司
参与高等职业教育人才培养年度报告
(2023)



沧州职业技术学院

君乐宝集团河北乐源牧业有限公司



一、企业概况

君乐宝乳业集团成立于 1995 年，是河北省最大的乳制品加工企业、农业产业化国家重点龙头企业、国家乳品研发技术分中心。集团现有员工 14000 余人，在河北、河南、江苏、吉林等地建有 21 个生产工厂、17 个现代化大型牧场。业务范围包括婴幼儿奶粉、低温酸奶、常温液态奶、牧业四大板块，建立起涵盖奶业全产业链的运营布局，上下游协同发展，为消费者提供营养、健康、安全的乳制品。

经过不懈努力，集团销售额增长率连续多年在全行业领先；君乐宝奶粉产销量全国领先，市占率已超过全部进口奶粉品牌，成为推动国产奶粉振兴的重要力量；低温酸奶增速在行业居首，市场占有率全国第三。

君乐宝牧业板块自 2013 年成立，是君乐宝集团的全资子公司，主要从事奶牛养殖、牧草种植，所辖牧场均为自建，牧场主要分布在河北省内、河南驻马店、江苏徐州。现有 17 个大型的现代化奶牛、牛肉养殖基地并以每年新建 2-3 个牧场速度飞速发展。现牛群存栏 8 万余头，未来 3 年奶牛存栏将达到 15 万头。其中河北邢台威县已建成为君乐宝奶牛小镇，建有五个万头牧场，一个肉牛场，一个乳品加工厂，一个饲料加工厂，为君乐宝婴幼儿奶粉及高端奶的发展提供优质的奶源保障。

二、企业参与办学总体情况

君乐宝乳业集团以沧州职业技术学院农牧工程系畜牧兽医专业、动物医学专业学生为生源，采用现代学徒制的模式进行“个性化定制培养”，班级命名为“君乐宝乐源智慧牧场精英班”。

三、企业资源投入

(一) 有形资源

1、企业奖学金，在第 2-4 学期末发放，金额预算 5000 元/学期，考核方式采用校内和订单班成绩综合测评排名，奖学金发放范围为排名前 20% 的学生。（一等奖 1500，二等奖 1000，三等奖 500，具体奖励办法与实际结合可进行调整）。

2、订单班接收 2-3 名有贫困证明的学生，承担第二学年学生生活费，5000 元/学年，学生毕业后需在企业服务二年。

3、在特殊节日由企业班主任组织校内活动，企业支付活动经费。

4、“君乐宝乐源智慧牧场精英班”学生岗位实习待遇。

表 1 岗位实习待遇情况

岗位	牧业技术类岗位 (2022 年)	牧业职能类岗位 (2022 年)	到企业半年后
薪资	4200	3300	根据半年度评价进行调薪
免费提供食宿，月休 4 天，缴纳五险，月度回家路费报销。			

(二) 无形资源

1、企业进校组织订单班活动，并在网上组织学习，企业安排兼职班主任与校方共同进行班级管理。

2、企业与农牧工程系建立长期战略合作，为我系学生就业提供保障。

(三) 人才资源

1、企业资深技师学校聘为兼职教师，长期为学校讲授相关专业课程。

2、企业的客座教授也时常到学校讲授相关课程。

四、企业参与教育教学改革

(一) 专业建设

企业高层与学校专业建设领导小组共同组建畜牧兽医专业建设委员会，

共同参与订单班专业设置，截止到 2022 年 12 月，企业参与了养牛方向现代学徒制班专业建设。下一步将深入合作探讨更多专业建设工作。

(二) 课程建设

企业与我系共同参与现代学徒制班课程标准的制订，设计教学模块，并为现代学徒制班进行单独课程设置。

表 2 现代学徒制班课程标准

序号	课程	课时	教学时间	主要教学内容
1	奶牛基础知识	6	1-2 学期	奶牛生物特性、生理特性、奶牛种类、奶牛的生长周期、牧场生产流程、牧场建设条件、牧场建筑结构等奶牛相关的基础知识，让学生初步了解奶牛及其生存环境。
2	奶牛信号学	6	1-2 学期	奶牛的福利和健康可以通过其行为、姿势和身体特征表现出来。通过本课程的学习，使学生熟练掌握奶牛的各种行为模式、及其所代表的含义。了解对奶牛来说最舒适的生产环境。
3	奶牛疾病防控	8	3-4 学期	以牧场实际生产经验为基础，使学生掌握现代化牧场兽医的主要职责，了解牧场奶牛疾病种类、疾病的揭发方式、疾病的治疗方式，了解牧场在用的兽药种类等。
4	奶牛繁育管理	8	3-4 学期	以牧场实际生产经验为基础，掌握牧场繁育管理要点、了解繁育操作流程。掌握奶牛分群、奶牛发情揭发、配种、孕检等工作方法。
5	犊牛饲养及疾病防控	8	3-4 学期	通过本课程学习，学生可以掌握牧场犊牛分类、犊牛管理的重要性、犊牛各阶段饲喂方式及标准、犊牛各类疾病的预防、揭发与治疗，了解犊牛应激的反应及应对措施。
6	奶牛饲养与饲料	8	3-4 学期	通过本课程学习，让学生掌握、了解奶牛饲料的组成、各种饲料的质量标准、饲料质量的管控方式、青贮玉米的制作方式、各阶段奶牛的饲养要点等。
7	奶牛生产实践		5-6 学期	现场实践。

(三) 实训基地建设

君乐宝乳业集团作为学校长期、稳定的校外高水平实训基地，为学校学生提供实训场所及岗位。

表 3 培训岗位及工作内容

培养岗位	工作内容	任职要求
兽医组长	奶牛的疾病治疗 日常修蹄工作 奶牛保健工作	熟悉兽医岗位工作流程。会使用办公软件，沟通能力及动手实操能力较好，有团队意识。
繁育组长	发情牛观察 同期处理 人工输精 检胎	熟悉繁育岗位工作流程。会使用办公软件，沟通能力及动手实操能力较好，有团队意识，计划规划力较好。
饲养组长	奶牛体况评分、调群 TMR 质量检验 TMR 制作指挥 发料量下单	会使用办公软件，沟通能力，协调能力、说服他人能力较好，有团队意识，具有领导力。
奶厅组长	奶厅操作 奶厅设备维护保养 奶厅设备参数设定 其它员工操作标准化 检核	吃苦耐劳，沟通能力，协调能力、说服他人能力较好，责任心上进心强，计划规划力较好

(四) 学生培养

现代学徒制班学生进入企业后培养阶段为入职集中培训——轮岗培养——固定岗培养——半年度述职——转正定岗。

- 1、入职培训：由牧业奶科院组织入职培训，2-3 天；
- 2、轮岗培养：一般不少于 2 个月轮岗实习，每个岗位不低于半个月；
- 3、定岗培养：根据学生个人兴趣及个人职业生涯规划，结合牧场需求，固定岗位重点培养；
- 4、半年度述职：满 6 个月后，由人力资源部组织订单班学员进行述职，述职合格者薪资调整为正式员工薪资，特别突出人员异动至储备管理岗位进行历练；
- 5、转正定岗：实习生毕业后，依据实习期表现进行选拔定岗；
- 6、其他说明：每季度人力资源部及奶牛科学研究院进行实习生座谈并组织专业及通用职业素养培训。

五、助推企业发展

现代学徒制班学生分布在企业各个岗位，作为企业技术力量补给，为企业解决“用人难”的问题。

六、问题与展望

企业参与办学深度有待进一步加强。今后企业将于学校进行更深层次的合作，拓展合作渠道、深化合作内容，提高学校人才培养质量，助推企业更好地发展。