

唐山首佳养老产业有限公司
参与高等职业教育人才培养年度报告
(2023)



二〇二二年十二月

目录

一、企业概况.....	1
(一) 企业情况	1
(二) 行业背景	3
(三) 人才需求	4
二、参与办学	5
三、资源投入	7
(一) 经费、物力投入情况	7
(二) 人力投入情况	8
四、参与教学	11
(一) 人才培养	11
(二) 课程体系建设	13
(三) 师资队伍	13
五、合作共赢	14
六、保障体系	15
七、展望与规划	17

一、企业概况

(一) 企业情况

唐山首佳养老产业有限公司成立于 2015 年，注册资金 6000 万元，坐落于河北省唐山市高新区连接线 8 号，法定代表人：谷建超。主要经营范围为自有养老企业及相关项目的管理服务。现公司共有员工 400 余人，下设首佳养老院、二级医院唐山首佳安宁疗护中心和首佳物业服务公司。2020 年获批河北省第一批产教融合型企业。



图 1 营业执照

公司代表项目为首佳·健康城项目：占地 300 亩，总建筑面积 30 万平米，总投资 12 亿元，按照养老行业评级最高级别标准打造的居家、社区、机构相协调，医养康养相结合的大型智慧养老综合体。能满足老人不同身体等级和多样化

需求，设有套间、单人间、双人间、多人间等多种养老专用房间，及供活力老人康养套房床位。首佳·健康城项目可同时为一万名老人提供多层次养老服务，其中医养结合机构床位 6500 张，活力康养床位 3500 张，有效解决社会养老问题，并提供就业岗位 4000 个，年可实现销售收入 15 亿元，利税 1.5 亿元。

首佳·健康城项目被唐山市政府列为打造康养高地重点项目及市级重点民生工程项目。2018 年与北京市西城区达成框架协议，定为北京市西城区老年人口疏解项目承接地；2019 年代表唐山市顺利完成民政部第三批居家养老试点城市的验收；2019 年被评为河北省大健康新医疗产业基地，2020 年开始负责运营唐山市养老服务热线 12349，为唐山市近三十万名 60 岁以上的老年人提供生活居家照护服务；2020 年唐山首佳养老机构顺利通过河北省民政厅养老机构三星级评定验收；被评为 2020 年度全国“敬老文明号”；2021 年 5 月 29 日，首佳健康城荣获 2021 年中国养老社区十大品牌；2021 年 11 月加入河北省养老服务协会常务理事单位；2021 年 12 月被河北省卫生健康委、河北省民政厅评选为河北省医养结合优质单位；2021 年 12 月被河北省体育局、河北省卫健委评选为河北省健身与健康融合中心；2021 年 12 月被河北省中医药管理局评选为河北省第二批中医药健康养生基地；2021 年 12 月 18 日，河北省卫生健康委、河北省中医药管理局颁发河北省老年友善医疗机构。

（二）行业背景

近年来，我国人口老龄化形势日趋严峻，人口红利逐渐消失。年龄在 60 岁及以上的人口，从 2010 年的 1.78 亿增长至 2019 年的 2.54 亿，其占总人口的比重从 2010 年的 13.26% 增长至 2019 年的 18.10%，年均增长近千万。《2013 第五次国家卫生服务调查分析报告》显示，老年人患慢性病的比例高达 71.80%，10 年内增长了 20%。“第四次中国城乡老年人生活状况抽样调查”数据显示，有 18.30% 的老年人处于失能、半失能状态，且城乡空巢老人均超过老年人口的 51%。根据世界银行 2017 年的预测，中国在 2020—2025 年期间人口预期平均寿命达到 75 岁，其中预期可保持健康状态到 68 岁，约有 7 年疾病期。2019 年，我国 60 岁及以上的老年人口已达 2.54 亿人，占总人口的 18.1%；而 65 岁及以上的老年人口达到 1.76 亿人，占总人口的 12.6%。据相关预测，“十四五”时期我国 60 岁及以上老年人口占总人口的比重将超过 20%。

随着人口老龄化程度的逐渐加深，社会的养老压力也逐渐增大。同时，人民生活水平的不断提高，也让老年人的养老服务消费需求逐步升级。部分高收入的老年人，已不再满足于简单的“吃饱穿暖”的生存型养老方式，而是开始追求“高品质、精神性、多样性、个性化与参与性”的发展型晚年生活。

（三）人才需求

老年人口的增加、非健康时间的延长以及国民经济生活质量的提高，都增加了养老服务的需求，使得养老机构服务

人才出现缺口。越来越普遍的“尊严式”养老的需求，对养老服务人才结构转型提出了更高要求。目前低学历、低技能且老龄化的一线养老服务队伍，已经无法满足高层次的养老服务需求。养老服务行业对高学历、高素质、年轻化的专业人才需求急迫。

根据北京师范大学中国公益研究院 2019 年公布的报告显示，若按照照护人员与完全失能老人 1：3 的国际标准推算，我国养老机构照护人才缺口已高达 500 万。其中，年轻、高学历的专业性人才和男性服务人才的缺失，是当下养老机构实际面临的“结构性”缺口问题。

党的十八大以来，我国老年护理职业教育政策供给持续增加，人才培养体系不断健全，人才培养方式不断完善，为应对人口老龄化、改善老年人护理条件发挥了重要作用。同时，我国老年护理职业教育也面临不少挑战，突出表现为：老年护理行业缺乏统一标准，老年护理人员供需缺口持续拉大，老年护理人才培养结构失衡，老年护理人才培养产教融合广度深度不够。需明确老年护理行业从业标准，因地制宜优化老年护理职业院校和专业集群设置，打造多层次多通道老年护理人才培养格局，多措并举深化产教融合，树立医养教协同育人体制机制。

职业化教育的目的是适应社会人才需求，职业教育的生源多来自于中专毕业生及高中毕业生，学生求学的目的也普遍倾向于应用型技术人员。与企业深度合作，努力打造产学研一体化教育，深化教育产品研发，深化教育形式改革，让

学生真正掌握企业需要的技术能力，保障学生高水准就业，真正实现学校、学生和企业的三方共赢。

二、参与办学

唐山首佳养老产业有限公司作为河北省第一批产教融合型企业，面向高等院校开展多样化合作，致力于利用创新教育模式和符合时代发展技术，为中国高校提供职业教育全方位解决方案，为大学生提供学习、就业、创业综合性服务。

截止现在，公司已与唐山职业技术学院、华北理工大学开展了多种形式的合作，在校生成人数达 1000 人以上。



图2 唐山首佳养老产业有限公司与唐山职业技术学院签约现场

唐山首佳养老产业有限公司作为一家快速发展的养老企业，深知不断提高企业发展水平和强化队伍建设的重要性。本着高标准建设首佳人才培养综合体、高水平发挥校企协同育人作用、大力提升人才培养质量、高起点建设合作平台和全面提升企业竞争能力的宗旨，唐山首佳养老产业有限公司与唐山职业技术学院签订战略合作协议，将首佳健康

城项目作为唐山职院健康养老产教融合实训基地，优先留用优秀毕业生，开展针对性强的校园招聘活动，为更多的学子提供学习和就业的平台。

与唐山职业技术学院战略合作协议的签署，开启了双方在人才培养、学科建设、科研教学、师资培养、继续教育和学生实习就业等方面多领域、深层次、全方位合作的新篇章。双方将在服务国家战略、服务民生发展、服务大健康产业等方面，高起点、高标准谋划合作蓝图，高质量落实合作事项，努力实现高质量协同发展。



图3 唐山职业技术学院健康养老产教融合实训基地揭牌仪式

三、资源投入

(一) 经费、物力投入情况

唐山首佳养老产业有限公司为满足学生理实一体化教学需要，由学院提出实训基地建设规划和建设方案，公司出资 50 万元，在首佳健康城建设“健康养老高水平专业化产

教融合实训基地”，共同打造唐山市康养人才培养基地。实训基地主要用于学院医学和护理专业的实训教学和师资培养，订单班学生理实一体化教学，开展社会培训。公司成为2023年河北省健康与社会照护技能大赛赞助商，为唐山职业技术学院顺利举办河北省健康与社会照护技能大赛奠定了坚实基础。



图4 健康养老产教融合实训基地康复室

（二）人力投入情况

唐山首佳养老产业有限公司在唐山职业技术学院重点投入师资建设，努力培养优秀师资力量，分别投入招生管理团队、教学管理团队、学生管理团队及就业服务管理团队。通过各团队间协同配合，做到明确企业人才需求，人才专业化培养，人才定向化输送，以及高质量的毕业生就业服务。

1. 教学管理

按照《唐山职业技术学院深化产教融合校企合作管理办法》《唐山职业技术学院关于校企合作办学教师准入资格的规定》等相关规章制度，唐山首佳养老产业有限公司选派政治思想好、实践经验丰富、业务水平扎实、责任心较强的具备带教教师资格的医护人员承担带教任务，带教教师的数量须满足临床实践教学的需要。带教老师相对稳定，并适当给予带教老师一定的备课时间。企业教师与唐山职业技术学院教师共同制定人才培养方案，努力打造双师型教学体系，不断深化教育体制改革，促进学生多元化化学习进步。

2. 学生管理

唐山首佳养老产业有限公司在唐山职业技术学院订单班投入学生管理团队3人，全方面负责学生学习和生活管理工作，从学生思想道德素质、学业发展水平、职业素养养成、身心健康状况、社会能力发展五个方面，利用企业德育教育资源，校企共建德育实践基地加强职业道德、职业素养、职业行为习惯培养，职业精神、工匠精神、劳模精神等专题教育。

在学生日常管理过程中，企业学管团队融入企业化思维，将职业化管理带入课堂，实行工牌、职业装、无手机课堂等制度，并定期召开启动大会对学生进行表彰总结，同时开展各项融入企业活动，丰富学生生活，让海天班学生在校期间不只是一名普通学生，更是一名准职业人。

四、参与教学

（一）人才培养

首佳养老产业有限公司与唐山职业技术学院深入合作，采用“订单式”人才培养的实施与运行机制。深化专业教学改革，创新课程体系，实现培养方案校企共定、订单学生校企共选、教育资源校企共享、教学过程校企共管。最终形成人才共育、过程共管、责任共担和成果共享的紧密型合作关系。



图6 首佳养老服务中心医院

双方采用深度校企融合共建共管方式，在护理、老年保健与管理专业进行项目合作，采取“招生实习就业”一体化订单培养方式为公司订单培养医疗康养专业人才，满足公司健康养老产业的人才需求。合作内容包括合作专业的人才培养方案制订、对外宣传、教学管理、课程建设、师资培训、

日常管理、顶岗实习及学生就业等。根据企业人才需求状况，采用“在校班级冠名招生实习就业一体化”订单班培养方式。截止到目前，公司冠名订单班在校学生 45 名。2023 年开始，计划订单班规模为每年 45 人/班/年。



图7 双方就订单班人才培养方案展开研讨

首佳养老产业公司按照培养方案和教学计划安排，负责学生实践教学、顶岗实习等管理用作，管理工作，实现双方对学生共同管理，建立学生管理档案、毕业实习考核登记表、毕业实训报告、毕业生登记表等，同时学院上报学生实习就业的相关材料。

（二）课程体系建设

课程体系建设是促进高职院校提高教学质量、实现育人目标的重要抓手。根据校企专业共建协议要求，校方系部负责基础专业课程授课，首佳养老产业公司负责核心专业课的授课，使学生掌握的专业技能本领更贴近于用人单位需求。

双方研讨“1.5+1.5 早实践，多实践，真实践”实践教

学体系。专业核心课程采用单元式、模块化、实例型教学方案，理论与实训相结合，形成“企业实操与专业理论相结合”的新型课程结构。并对每一项实训内容进行实操考核，最终形成“理论考核+实操考核”的考核方式，以切实保证本专业学生专业技能的提升。

（三）师资队伍

为有效提高人才培养质量，校企双方共同培养双师型任教团队，团队教师人数 5 人。双方依据企业关键岗位需求开发专业课程，根据人才培养方案要求，按照学院教学相关规定，开展教学工作。首佳养老产业集团组建教学团队，参与老年活动策划、机构运营管理、老年能力评估等专业的课程教学，课时费用由公司承担，授课内容和质量接受学院监督与监管，不得偏离国家相关法律规定和课程政治纪律。同时为校方教师提供相关挂职锻炼岗位，双方共同培养“双师型”师资队伍。

校企共同进行课程及教材的开发，所开发教材，经学院审定批准，进行发放和使用。对教学、就业服务过程中提出的问题及时进行反馈并进行整改。



图8 校企合作开发校本教材

五、合作共赢

首佳养老产业集团为河北省健康与社会照护技能大赛赞助商，为唐山职业技术学院承办 2022 年省赛提供物资方面支持。在唐山职业技术学院承接的河北省二轮创新发展行动计划“养老服务业公共实训基地”项目、三轮创新发展行动计划“智慧养老应用技术协同创新中心”、“医疗康养高水平产教融合实训基地”项目中作为校外基地，发挥重要作用。首佳养老产业集团配合学院推进学生参加国家、省市级的赛事活动，打造优质课程，积极向教育主管部门申报合作专业的省级精品课、国家精品课；编写优质教材，推进横向课题、纵向课题的研发工作，从而推动当地社会经济的发展。

唐山职业技术学院护理系、继续教育学院联合首佳养老产业集团、唐山市卫健局、人社局、唐山市长期照护保险服务中心，开展“养老从业人员职业能力提升培训”。培训由护理系选派具有丰富专业教学经验的老师任教，为从业人员进行“养老护理的基础知识、基本技能”的专题培训。培训内容主要包括国内外人口老龄化现状、我国养老员行业人才现状以及《养老护理员国家职业技能标准》的新变化等。搭建养老服务培训平台，提供初级、中级、高级养老护理员专业化培训，年培训额预计达到 1000 人。



图9 学院护理系、信息系、财经系与首佳养老产业集团开展科研论证

六、保障体系

首佳养老产业集团注重学生综合技能培养，着力培养高素质高技能人才，以适应不断变化的企业需求，只有学生真正掌握社会和企业所需要的核心技能，真正做到遇到问题能够解决问题，技能与素质综合发展，才能最终保障学生学有所成。为此公司分别从优质课程打造、深化思想组织建设、经费等方面，保障综合素质人才培养策略的推进。

1. 打造优质课程

首佳养老产业集团结合行业内需求，整合现有职业化教育课程和教学模式，将老年照护、管理知识与实际工作项目融入到实训实操课程中去，让学生学中做做中学，学生在校学习并练习的内容即是未来企业的工作内容，学习使用的方法是企业同时使用的方法，让学生真正做到学到学会和学懂出校门及就业有一个好的发展起步点。

2. 深化思想组织教育

以立德树人为根本，推进理想信念教育常态化、制度化，将劳动教育纳入人才培养方案，统筹实习实训、社会实践、志愿服务等环节系统开展劳动教育。实行护理系比较成熟的职业化班级管理模式，定期组织学生召开班会和企业文化大讲堂等活动，增强学生集体及个人荣誉感；积极组织开展社会实践活动，利用小组合作完成任务的方式组织进行，让学生体会到组织性、纪律性的重要性，学会合作。加强体育和美育，实现学生德智体美劳全面发展。

3. 保障经费支持

对在校期间表现优秀且有意向去首佳养老产业有限公司就业的订单班学生设立企业专项奖学金，奖励比例不低于30%，金额为1000元/人/学年。乙方负责安排订单班的学生到本单位实习，实习期间学生实习补贴不低于1500元/人/月，并享受“包食宿”待遇。乙方负责安排订单班的学生到本单位就业，享受企业工资正常待遇。享受国家规定的医疗、养老、失业等保险政策，企业分3年陆续返还学生上学期间学费。

七、展望与规划

1. 优化康养专业集群设置，补齐养老护理服务人才缺口

加强专业集群建设。学院应主动适应老龄化发展趋势，重点发展护理、社区、康复、临床、中医、老年服务与管理、营养等相关专业，加大康养方向的招生规模。围绕康养专业集群，按照“底层共享，中层融合，上层互选”的思路，创

新课程模块化设计，逐步实现专业群内多个专业的课程共建共享。

2. 畅通养老护理职业教育体系，打造多层次多通道养老护理人才培养格局

推动康养相关专业设立职业本科，不断提高行业人才层次与水平。明确各层次康养护理职业教育目标定位，进行专业设置、课程设计、师资建设、招生、绩效考评等配套改革。同步推进学历教育和继续教育，积极探索院校师资、课程、教学进护理院、养老机构，鼓励养老机构在职业院校开展职工培训和继续教育，推动在职护理人员技能提升。

3. 多措并举深化产教融合，树立医养教协同育人体制机制

一是加快校企合作配套制度建设，通过社会保障机制化解风险顾虑，发挥校企合作考核牵引作用，增强校企合作法律约束力，提升社会力量参与积极性，形成医养教协同育人机制。二是加快完善现代职业院校治理制度。按照专业设置与产业需求对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接的要求，强化办学自主权，扩大学校薪酬分配自主权，给予更大招生自主权。三是以“双师型”为导向，适当加大财政投入，完善院校师资评聘、培训、交流、考评机制，加强对企业教师的岗前培训和资格认定。