



浙江华友钴业股份有限公司参与  
甘肃有色冶金职业技术学院人才培养  
年度报告  
(2023)

二〇二二年十二月



## 一、企业概况

浙江华友钴业股份有限公司成立于 2002 年，是一家主要从事新能源锂电材料和钴新材料的研发、制造的高新技术企业。经过十多年的发展，公司完成了总部在桐乡、资源保障在境外、制造基地在中国、市场在全球的空间布局；形成了资源、有色、新能源三大业务板块，打造了从钴镍资源开发、冶炼，到锂电正极材料深加工，再到资源循环回收利用的新能源锂电产业生态。

公司钴产能规模全球第一，锂电材料产能规模行业前三，现员工近3万人，总资产 376 亿，市值超 1500 亿，位列《财富》中国五百强。

## 二、合作的基本原则及目的

以合作共赢为宗旨，以促进企业人才梯队建设、提高学院人才培养质量、提升学生就业竞争力为导向，大力推进、创新校企合作人才培养模式，突出学生实践能力的培养，加强学院为经济社会发展服务的能力，深化校企合作融合度，依托企业行业优势，充分发挥双方资源优势，建立校企深度合作、紧密结合，优势互补、共同发展的合作机制，达到“双赢”的目的。合作双方努力开创校企合作的新局面，既实现高职教育立德树人的目标，又为社会培育具有工匠精神、劳模精神的新时代劳动者，促进学生就业创业、主动服务地方、服务全面建成小康社会的精神的形成。

### 三、参与办学的形式

#### 1. 院企合作的宗旨

本着院企合作办学、合作育人、合作就业、合作发展的基本原则，充分发挥企业和学校资源优势，为浙江华友钴业股份有限公司培训、培养、输送高素质的技能人才，帮助甘肃有色冶金职业技术学院有色冶金技术、应用化工技术、机电一体化技术等专业提升教学水平，增加学生的就业渠道，合作双方建立长期稳定的全方位、多层面的院企合作关系，实现“企校共育技能人才，协力服务现代社会”。

#### 2. 参与办学的形式

浙江华友钴业股份有限公司参与甘肃有色冶金职业技术学院办学主要有以下几种形式

(1) 单独招生、定向培养企业根据企业的发展规划，制定企业的人力资源规划，根据用人需求，提前三年与甘肃有色冶金职业技术学院商定用人的规模和专业，学院采取单独招生、定向培养的方式为企业培养所需要的人才。院企双方根据企业的需要共同制定人才培养方案，学生提前一年到企业进行顶岗实习。

(2) 提供就业、顶岗实习企业到学院招聘毕业生，毕业生提前半年到企业进行顶岗实习，毕业后在企业就业。

3. 浙江华友钴业股份有限公司成立“甘肃有色冶金职业技术学院校外实习基地”，每年优先安排学院相关专业学生

进入企业开展认知实习或就业见习实习，企业与学校共同管理并承担学生管理义务。根据浙江华友钴业股份有限公司所属行业特点，企业与学校联合开发并在学校试点开展“化工产业”专业培养班级，企业协助设定课程内容，并提供实践场所，专业招生可由企业安排人员与学校共同开展。学校成为浙江华友钴业股份有限公司在职员工技能提升培养基地。主要包括：一是企业在职员工电工、焊工、化工等工种可选择在学校进行技能提升学习（包含：特种证件取证、复证及等级认证等）。二是企业结合发展战略，按照年度培训计划，对于储备或待提升技能的人员与学校共同开展培训。

#### 四、资源投入

1. 经费投入：浙江华友钴业股份有限公司具有国际领先的有色金属冶炼、新能源材料生产技术，生产规模大，同时具有丰富的人力资源、技术资源、技能培训资源，可以为院企合作项目提供大力的支持，同时覆盖化工、机电等理工专业，为学校学生提供了最佳的实习机会和就业渠道。为鼓励具备实践经验的优秀员工承担“师傅”的责任及义务，公司每年投入约40余万元资金专项对“师傅”进行补贴。2022年学生实习工资、福利补贴及奖金等约发放逾千万元，实习期间表现较好的学生月度薪资可达7000余元。

2. 人力资源投入企业安排有工作经验的师傅指导学生进行实习，每年有9个月的实习指导，学院安排专门的教师

进行实习指导和毕业论文指导，并组织教师进行毕业生的毕业答辩。

### 3. 物力投入

浙江华友钴业股份有限公司建设有企业管理学院，其中一项职能就是作为校企合作委托培养讲师和学员的培训基地，又作为华友员工的培训基地；以华友现有车间建设为载体，校企共同建设生产性实训、技术培训、职业技能鉴定和实际生产于一体的综合性、开放式的企业实训基地。

## 五、开展“二元制”培养

培育工匠精神：针对浙江华友钴业股份有限公司的岗位人才需求，开展应用化工技术专业、机电一体化技术专业、有色冶金技术“二元制”技术技能人才培养项目实施过程中，将围绕新特能源岗位用人标准校企共同设计专业人才培养方案，实现校企“二元主体”、“二元管理”、“二元教学”的校企协同育人模式。与学校共同开展招生章程的制订、招生的宣传、招生考试录取、劳动合同签订、教学场所、教学设备、教学安排、教学管理、教学经费、教学与管理人员聘用、试点项目的政府专项经费补助申请等。共建管理团队，实行“校企二元管理”。成立专业教学指导委员会。由合作企业技术专家任主任委员、分院院长任副主任委员、成员由企业技术专家和校内骨干教师担任。明确教学指导委员会职责、工作方式和工作制度；组建“校企二元管理”团队。院

企双方共同组建“院企二元管理”团队，共同做好试点专业班级的招生宣传、日常教学管理和教学监控等工作。同定人才培养方案，实施“二元教学”模式。对浙江华友钴业股份有限公司企业的技能岗位需求，专业建设指导委员会指导下，开展人才培养方案的调研和论证，共同制定人才培养方案。以“专业教师下企业，能工巧匠进课堂”为基本途径，培育学生工匠精神，人人做有专业技术、有责任担当、心怀梦想的新时代技术人员。采用院企人员互聘共用、双向挂职锻炼、横向联合技术研发和专业建设等形式，建立院企互通、专兼结合的“二元”教学团队，专业核心课程实行“二元教学”。企业选拔优秀技术技能人员、管理骨干和能工巧匠与学校教师共同组建“二元教学团队”，承担教学任务，担任学生（员工）的导师，负责学徒在企业的岗位技能操作训练，使企业对就业人才职业岗位技术技能要求得以充分体现，人才培养质量的考核也更具灵活性和实效性。学生入学后前三学期以学校教育为主，企业通过植入课程参与人才培养，后三学期以企业技术专家和企业师傅培养为主，学校通过指派专业教师到企业参与部分核心课程教学和岗位技能训练指导，形成企业逐步介入学校教学，到企业为主进行教学，再到学校补充企业教学的不足，院企共同培养技术技能人才的方式。

目前浙江华友钴业股份有限公司正在申报浙江省“双师

型”人才培养基地，未来将为更多合作院校教师提供学习现代化产业发展的平台。

## 六、社会责任

浙江华友钴业股份有限公司在行业领域孜孜不倦地探索，赢得了世界的信任和尊重。华友始终秉持“不管在哪里投资，都要为当地经济社会发展做出贡献”的投资哲学，公司发展始终不忘回报社会，早在2006年前往非洲刚果金投资期间，华友就与浙江大学、卢本巴希大学联合成立农业公司，希望将中国先进的农业种植技术传播到当地，以改善当地居民的生活水平，目前该项目也已被联合国粮农组织评选为中国“对外技术合作示范项目”，同时还在当地积极援建基础设施，捐资助学；在2019年华友进入印尼投资以来，华友钴业在印尼始终致力于项目建设、人才培养、就业及民生，印尼各界给予高度肯定。华友在印尼当地一系列重大项目的建成和投产，就是中印尼两个发展中大国联合自强、互利共赢的生动典范。在2022年11月12日，华友钴业印尼“产·学·研联动”战略峰会暨华友印尼本土人才培养合作项目签约仪式在印度尼西亚巴厘岛举行。印度尼西亚海洋与投资统筹部部长卢胡特，集团董事长陈雪华出席峰会并致辞。本次峰会旨在共同打造印尼新能源锂电产业链人才队伍支撑作用，不断塑造发展新动能新优势，共建“一带一路”高质量发展。签约仪式上，华友钴业先后与印尼海统部、东北大学、嘎伽

玛达大学、万隆理工大学和乌戎班当理工学院签署谅解备忘录，双方就联合培养研究生、本科生、大专生多个层次人才培养模式、人才梯队建设、实习就业等维度达成合作意向。印尼本土人才培养合作项目的开启，注定将成为中国“一带一路”倡议与印尼“全球海洋支点”战略深度融合的又一标志性成果。华友将依托产业一体化的产业优势，坚持高水平开放，全力提升产业链供应链韧性和安全水平，以“人才链”助力印尼“产业链”“创新链”融合发展，加快建设印尼成为世界重要新能源锂电产业人才中心和创新高地，持续为行业进步和印尼经济社会发展贡献华友力量！

浙江华友钴业股份有限公司

