

企业参与高等职业教育 人才培养年度报告（2023）

国网福建电力有限公司
2022年12月编制

目 录

一 企业概况	1
二 参与办学	3
三 资源投入	4
四 参与教学和改革	5
五 助推企业发展	8
六 服务地方	9
七 保障体系	10
八 问题与展望	11

一、概况

国网福建省电力有限公司（以下简称“公司”）是国家电网公司的全资子公司，以建设和运营福建电网为核心业务，承担着保障福建省清洁、安全、高效、可持续电力供应的重要使命。公司经营区域覆盖全省9个设区市及平潭综合实验区，管辖9个市供电公司、1个水电企业、17个直属单位、62个县供电企业，员工5.6万人，资产1230亿元，客户1981万户。公司连续六届获评全国文明单位，连续七届获评省文明行业，所辖20家单位荣获全国文明单位。

截至2020年底，福建电网通过两路1000千伏浙北-福州特高压输电线路和两路500千伏输电线路与华东电网相连，省内形成“全省环网、沿海双廊”500千伏主干网架。公司现有1000千伏特高压变电站1座、容量600万千伏安，输电线路342公里；500千伏25座、容量5081万千伏安，输电线路5472公里；220千伏209座、容量7206万千伏安，输电线路13786公里；110千伏796座、容量6781万千伏安，输电线路18771公里；35千伏527座、容量637万千伏安，输电线路12151公里。2020年，全省用电量2483亿千瓦时，用电最高负荷4223万千瓦。

2021年是中国共产党百年华诞，也是我国全面实施“十四五”规划、全面建设社会主义现代化国家的开局之年，更是“双满意”（客户满意、政府放心）工程20年后重新被列为

省委省政府为民办实事项目的再出发之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻国家电网公司、省委省政府决策部署，坚持以高质量发展为主题，全面推进“2382”发展方略（锁定“两个典范”奋斗方向，围绕“双满意、创一流、数字化”三大主线，深入实施战略落地八大工程，把培育体制机制、集团化规模化“两个优势”贯穿始终），深入实施新时代“双满意”工程，全力在新征程中争排头、做贡献，确保“十四五”开好局、起好步，为加快建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业、服务我省全方位推动高质量发展超越作出新的更大贡献，为庆祝中国共产党百年华诞增光添彩，为服务全面建设社会主义现代化国家再立新功！

二、参与办学

强化顶层设计。公司出台《关于加快推进福建电力职业技术学院高质量发展的实施意见》（闽电人资〔2019〕441号，以下简称《意见》）。《意见》安排了67项重点工作，目前实施意见各年度任务已全部完成。

推动内涵建设。遵循职业教育教学规律，坚持产教融合、校企合作，动态调整专业设置，以“三精”（精品专业、精品课程、精品教材）和“双师”（讲师型、技师型教师队伍）建设为重点，推行双主体、双场所、双面向、双认证“四个双元”人才培养改革，深化“三教”改革，推动技术学院职业教育内涵建设取得长足进步。

落实政策扶持。在毕业生就业、校外实训基地建设和校企合作等方面给予学院政策倾斜，保障毕业生“好就业、就好业”。支持学院实施职业本科层次办学，指导学院制订、落实实施职业本科层次办学工作方案。

加强质量管控。健全完善人才培养质量监控体系，每年定期对技术学院毕业班学生开展人才培养质量评估技能抽考。2022年11月，技术学院学生抽考合格率100%、优秀率48.8%。

通过实施一系列措施，支持福建电力职业技术学院发展建设，极大促进了福建电力职业技术学院办学水平和人才培养质量的提升。

三、资源投入

统筹公司职工教育经费和公司系统人才、硬件等资源，支持技术学院发展。

一是持续加大硬件建设投入。实施“电力电缆实训场地改造”“应急救援体能训练场地改造”和“220kV 智能变电站继电保护实训室线路保护改造”等 6 项技改大修项目，投入经费 988 万。

二是完善教学资源建设。组织开发教培协同教学资源课件“网格化供电服务培训课件开发”、“营销专业岗位能力及能级评价培训课件开发”和“电网调控运行专业培训课件开发”等 35 项二类项目，投入 1996.7 万。将校园信息化纳入公司泛在电力物联网建设规划，支持技术学院建成智慧校园。

三是搭建教师实践平台。支持学院在公司系统各供电公司和省管产业单位建立校外实训基地，为学院专任教师每年不少于 2 个月的下厂实践提供条件。建立学院新教师入职前 3 年到供电公司相关专业岗位挂岗实践机制，助力提升新教师综合素质。

四是发挥人才资源优势。统筹公司系统技能资源，采取“周期制”选派等形式，安排技能骨干担任学院兼职实训教师，参与学院学生实训教学授课。选派高水平专家人才参与学院专业人才培养方案制订、实践教学指导和专业讲座等教学活动，提升人才培养的实效性。

四、参与教学和改革

突出企业参与办学的主体作用，积极参与学院教学和改革。

一是加强学院师资队伍建设。支持学院制订、实施《职工队伍综合素质“强基培优”三年行动计划》，夯实教师教学基本功，强化管理人员专业化管理能力，加快培育教学名师、管理专家和业务人才。“双师型”教师占专任教师总数 2022 年达到 44 %。通过高校毕业生考录、系统内公开竞聘和社会招聘补充技术学院师资力量，2022 年通过统一招考补充 11 名人员到福建电力职业技术学院，其中，博士 1 人，硕士研究生 4 人，985、211 高校毕业生 6 人。省电力有限公司调入 3 人，其中引进博士 1 名博士。招聘教师 3 人、网信运维 2 人、政治辅导员 4 人。

二是打造“精”“专”兼职教师队伍。落实企业专业骨干、工匠师资“双挂”制度，引导鼓励公司系统专业技术能手、工匠和专家到福建电力职业技术学院担任企业兼职教师。选聘公司系统国家级技术能手、全国劳模等荣誉获得者 3 人为学院技能大师创新工作室入驻导师。

三是优化专业布局，精准对接产业需求。健全对接产业、动态调整、自我完善的专业建设发展机制，专业设置突出姓“电”，及时根据电力产业发展需求调整专业。校企联合成立专业建设指导委员会，定期开展专业建设研讨，共同制定体现

课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接、毕业证书与职业资格证书对接的各专业人才培养方案。支持学院打造省级高水平专业群,供用电技术专业群获省级高水平专业群(A类)立项,目前已完成供用电高水平专业群 2021-2022 两个年度建设任务。

四是共建共享实训资源，提升学生实践技能。以职工技能培训中心为平台，校企共同设计、共同建设了等同于生产运行环境、设备实施适当超前实际生产、领先同类高职院校的变电检修实训基地、继电保护实训基地、输配电实训基地、电力调度实训基地等涵盖电力生产运行各环节流程的实训基地。既作为电力企业生产人员的技能培训基地，又作为学生日常专业实践教学的实训基地。目前已建成覆盖电网建设八大专业类别的紧贴甚至超前的生产性实训设施。2021年3月正式被授予国家级高技能人才培训基地，有力提升了学院教学实训环境，为电力类专业学生提供优质实训教学供给。

五是优化人才培养方案，提升学生职业能力。引入行业职业标准，校企双方共同开发课程教材，设计教学环节，开展实训教学，及时将新知识、新技术、新工艺融入教学内容。注重将电力企业质量管理和安全管理文化融入教学培训实践，建立“实训培训现场就是生产现场”的实践安全管理机制。把安全教育纳入人才培养体系，按照生产现场作业标准化狠抓实训质量，安全“一票否决”，提高学生的技能能力和职业素养。

将劳模精神、劳动精神、工匠精神融入实训现场、融入校园班级课堂、融入学生职业行为教育，全面推行“双证书”制度，实践课时占比 59%，强化学生技能实践锻炼，提升学生岗位职业能力。按专业岗位能力等级 1 级水平作为毕业技能证书标准，毕业生双证毕业率达 100%。

五 助推企业发展

一是培养输送企业发展紧缺人才。组织公司系统省管产业单位到福建电力职业技术学院举办专场招聘会，面向无人机巡检作业、配电带电和电力电缆安装与运检等人员紧缺岗位实施“1+N”模式订单式人才培养。针对山区县供服分公司缺员问题，推行定向培养模式，确定了供用电技术（农村配电运维与营销服务方向）专业为定向培养专业，每年定向培养不少于100人，补充到山区县供服分公司工作。

二是开展创新成果孵化推广。实施《创新成果孵化基地建设工作方案》，强化创新创效孵化，完成17项创新孵化项目、10项核心技能开发任务；初步建成技能大师创新工作室，启动项目研修研究、创新孵化、推广应用，开展传帮带、技艺传承活动。实施工会“五大工程”，建立创新“五室”联合攻关、协同创新。推进校校、校企合作项目，加强与省内重点高校、科研院所通过联合攻关和学术交流，在物联网技术、电力碳排放态势预测和分布式电源等领域开展科研创新研究，获经费资助170万。技术学院获福建省总工会“五小创新”奖2项，申请发明专利12项、实用新型专利12项，授权发明专利0项、实用专利6项。

六、服务地方

国网福建技培中心是 2012 年国网福建电力在构建“三集五大”体系的大背景下，整合教育培训资源，在发挥福建电力职业技术学院优势资源的基础上，拓展技术学院办学功能上组建的国网福建电力公司的分公司（工商注册名为“福建省电力有限公司泉州电力技能研究院”），与福建电力职业技术学院实行“一套人马、两块牌子”运作，合署办公。主要培训对象为公司系统一线技术技能人员。社会培训主要面向省内各地市（县）电力公司及相关下属公司的员工，包含管理和技术人员培训，技能人员及其他服务人员培训。

2022 年，国网福建技培中心紧扣国网公司“一体四翼”发展布局和省公司“2382”发展方略，围绕省公司“四个彰显”“五个更加突出”部署，各项工作取得新进展、新成效，圆满完成了全年各项培训任务。2022 年中心完成各类培训服务 1356 期 71522 人次、21.6 万人·天（年度目标完成率 135%）学院积极开展技能等级认定，获批“1+X”证书试点专业 16 个，组织国家电网公司 2 个专业 X 证书取证理论和技能培训各 2 场，339 人参加。完成专项能力培训取证 645 人次，5160 人天，助力学生提高技能水平。

七、保障体系

作为福建电力职业技术学院的举办单位，国网福建省电力有限公司将学院(技能培训中心)发展纳入公司总体规划，确保每年办学基本经费；用足用好职工教育经费，支持学院开发教培协同教学资源；统筹规划建设公司系统实训基地，指导学院高质量落实实训基地建设三年规划。通过高校毕业生考录、系统内公开竞聘和社会招聘等形式，不断充实技术学院师资力量。在毕业生招聘、定向培养、订单式培养等方面予以学院政策扶持。

八、问题与展望

根据财政部《关于加强企业职工教育经费财务管理的通知》，“企业集团公司内部有职业院校的，集团内部各企业可以根据其为本企业职工提供培训服务的情况，从本企业职工教育经费中向职业院校支付一定比例或金额的资金，由职业院校统筹安排使用”。公司将进一步明确企业职工教育经费如何在教育培训项目中立项、列支职业教育相关费用。

同时，公司将一如既往支持学院加快建设高水平职业院校、打造一流培训中心，支持学院实施职业本科层次办学。持续落实好学院实训基地建设规划要求，发挥公司系统专业技术优势，建好特色专业实训基地；落实师资“双挂”年度计划，选派优秀技术骨干到技术学院担任兼职教师，配合做好技术学院专职教师到生产一线挂职轮训；落实校企“双元”育人要求，为技术学院学生开展专业技能实训和岗位实践提供支持，共同完成实践教学任务。