

重庆红宇精密工业集团有限公司

参与高等职业教育人才培养年度报告

重庆机电职业技术大学与重庆红宇精密工业集团有限公司于2010年开始开展校企合作，双方在课程建设、师资培训、学生培训、毕业实习等方面开展了广泛的合作，现将企业概况和企业参与人才培养工作总结如下。

一、概况

重庆红宇精密工业集团有限公司（以下简称：红宇精工）直属于中国兵器装备集团有限公司，是集科研和制造为一体的国家重点企业，是国家大型核心骨干企业、国家高新技术企业、中国兵装集团所属精密工程研究院、中国汽车零部件百强企业。

红宇精工建于1969年，总部位于重庆市璧山区城区，建有七个科研生产基地，分布于重庆市璧山、铜梁、荣昌三个行政区，形成“一企三区七基地”的区域布局，占地总面积4360亩，资产总额近30亿元。目前员工总数3000余人，拥有科技研发人员近700人，其中具有硕士、博士学位人员300余人，累计获得国务院政府津贴25人，高级专业技术人员200余人。红宇精工自1983年以来，持续盈利，经济效益稳步增长，保持了持续健康发展。公司先后获得“全国五一劳动奖状”、“全国文明单位”、“中央企业先进集体”、“重庆企业百强”、“中国汽车零部件百强企业”等荣誉，多次受到党中央、国务院及中央部委的表彰。

红宇精工高度重视科技创新和核心能力建设，拥有1个国家级技

术中心，2个省部级技术中心；建有博士后科研工作站、院士专家工作站；先后投资近2亿元建成了应用物理、应用化学等6大国家双认可专业实验室；年均科技投入达13%以上，获得省部级及以上科技进步奖和技术发明奖近100余项，累计拥有发明专利300余项，填补了30余项国内技术空白；承担了数十项国家重大基础应用研究、预先研究、重点装备研制任务。

红宇精工坚持持续发展，先后开发和生产汽车制动系统、汽车传动系统，目前汽车传动系统核心零部件液力变矩器和油泵在研发能力、产业规模、销售收入等方面均处于国内领先地位。公司已形成“两大产业，五大板块”的产业格局，产业发展呈现出国内装备与外贸出口并举，基础研究、预先研究与装备研制并举，精品产业与汽车零部件产业发展并举的良好局面。

二、参与办学

（一）专业课程合作开发

红宇精工与电气与电子工程学院电气教研室合作开发了《电工》与《专业技能综合实训》两门课程，在课程定位和课程内容等方面提供了建设性的意见，并为《专业技能综合实训》课程提供了讲师支持，进一步提升了专业人才培养的实用性和针对性，有助于人才培养水平的提高，更好地面向本地行业企业需求，服务区域经济的发展。

（二）校企合作

为了充分发挥学校和企业资源的优势，本着校企合作办学、合作育人、合作就业、合作发展的原则，红宇精工与学校签约订单班培训

计划，导入“火工班”培训课程，输送合格的订单培养的技术人才300多名。学校与红宇精工合作已多年，学生培养成绩有目共睹。

三、企业资源投入情况

（一）经费投入情况

按照红宇精工与学校签订的“火工班”培养协议，双方共同实施学生“订单式”人才培养。企业提供64课时的培训教学和金额1000-3000元的学生奖学金。

（二）人力资源投入情况

企业高度重视学校师资队伍建设，专门派出工程师对学校专业骨干教师进行培训，帮助教师提高专业技术水平。同时提供技术技能培训平台，满足对学校教师的技术培训。

（三）实习实训设备投入情况

为提高“火工班”的教学质量，红宇精工向学校投入机床机械单元、可编程控制器、西门子通讯模块等价值50余万元的实训教学设备及培训课程与技术资料，完善了专业实践教学条件。

四、企业参与教育教学改革情况

（一）课程建设

红宇精工与学校电气与电子工程学院合作开发了《电工》《专业技能综合实训》两门课程。在2门课程建设中，企业利用资源优势为课程定位和课程内容建设等方面提供了大力支持，并为《专业技能综合实训》课程提供了讲师支持，进一步提升了课程质量。

（二）师资队伍建设

为贯彻落实《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》，根据

“规模以上企业要有机构或人员组织实施职工教育培训、对接职业院校，设立学生实习和教师实践岗位”要求，红宇精工通过组织教师座谈、安排实地考察的形式，为电气专业教师提供行业认知与专业技能培训，帮助专业教师了解制造行业的发展趋势与操作流程，提升了教师的实践操作能力。2022年，红宇精工为学校电气与电子学院4名专业教师提供企业实践机会，并安排工程师作指导，帮助专业教师提升工程实践能力。

（三）实训基地建设

红宇精工积极支持学校实训基地建设，为学校规划实训基地建设提供大力支持，帮助和配合学校完成了智能机加工生产线实训室、自动化生产线实训室、智能焊接实训室等建设任务。同时，企业向学校投入机床机械单元、可编程控制器、西门子通讯模块等价值50余万元的实训教学设备及培训课程与技术资料，见表1。

表1 企业投入实训基地设备统计表

序号	设备名称	单价（元）	数量	备注
1	数控机床机械单元	4.5	3	
2	可编程控制器	7	3	
3	西门子通讯模块	5	3	

（四）学生培养

2022年暑假，红宇精工为2020级机电一体化技术、机械设计与制造、机电设备维修与管理等专业22名学生安排了带薪实习岗位。企业对实习学生进行了系统的企业培训，并为每位实习生安排了带教师傅。从最基础的行业知识到各种专业技能的培训，定期考试检验对

新知识的掌握情况，帮助实习学生快速适应角色的转变，胜任实习岗位工作。22 名学生被红宇精工录取为实习生情况见表 2。

表 2 2022 届“火工班”实习生录取名单

序号	姓名	性别	专业
1	冷家宝	男	电气自动化技术
2	何德有	男	电气自动化技术
3	吴维胜	男	电气自动化技术
4	邓高祥	男	电气自动化技术
5	蒋海	男	电气自动化技术
6	胡元洋	男	电气自动化技术
7	梁宏	男	电梯工程技术
8	付加江	男	电梯工程技术
9	冉爽	男	工业机器人技术
10	卢春缘	女	机电一体化技术
11	彭泓铭	男	机电一体化技术
12	雷耀然	男	机电一体化技术
13	秦皓	男	电气工程及其自动化
12	樊昆	男	机电设备维修与管理
13	程霜	男	机电设备维修与管理
14	赖浩林	男	机电设备维修与管理
15	周忠楷	男	机电设备维修与管理
16	赖司其	男	机电设备维修与管理
17	邹鑫杰	男	机械设计与制造
18	刁俊华	男	机械设计与制造
19	张湘粤	男	机械设计与制造
20	张万曹	男	机械设计与制造
21	石先行	男	机械制造与自动化
22	刘启祥	男	机械制造与自动化

2022年10月28日，红宇精工再次开展2023届火工班招聘，确定了拟招录实习生名单，见表3。

表3 2023届“火工班”拟录取名单

序号	姓名	学历	毕业年份	备注
1	张华	本科	2023年	
2	黄磊	本科	2023年	
3	吴佳骏	本科	2023年	
4	陈丹宁	本科	2023年	
5	黎琴	本科	2023年	
6	黄博	本科	2023年	
7	陈疆垚	本科	2023年	
8	牟崧	本科	2023年	
9	刘星楞	本科	2023年	
10	骆寅升	本科	2023年	
11	栗俊霖	专科	2023年	
12	陈家元	专科	2023年	
13	谭泽宇	本科	2023年	
14	王洪海	本科	2023年	
15	张焯	本科	2023年	
16	张天明	本科	2023年	
17	戴云春	本科	2023年	
18	莫金	本科	2023年	
19	柳媛媛	本科	2023年	
20	李俊	本科	2023年	
21	张润林	本科	2023年	
22	龚宝	本科	2023年	
23	杜发斌	本科	2023年	
24	周伟	专科	2023年	
25	姚俊	本科	2023年	
26	汪西西	本科	2023年	
27	何文蔚	专科	2024年	
28	杨涛涛	本科	2023年	
29	付俊璋	本科	2023年	
30	梁耀辉	本科	2023年	
31	董康达	本科	2023年	
32	曾诚	本科	2023年	
33	谷焱	本科	2023年	
34	梁耀辉	本科	2023年	
35	高森	本科	2024年	
36	李青松	本科	2024年	
37	焦国奇	专科	2024年	
38	吴岂霖	专科	2024年	
39	平川	专科	2024年	
40	冯嘉豪	专科	2024年	
41	何佳平	专科	2024年	
42	袁富生	专科	2024年	

43	王波	本科	2023年	
44	黄鹏	本科	2024年	
45	孙国伦	本科	2024年	
46	袁仁俊	本科	2024年	
47	李栋	专科	2024年	
48	卢文广	专科	2024年	
49	杨发林	专科	2024年	
50	付佳豪	专科	2024年	
51	陈子藩	专科	2024年	
52	李常见	专科	2024年	
53	陈德胜	专科	2024年	
54	冷月	专科	2024年	
55	冷林桉	本科	2024年	
56	周壹	本科	2024年	
57	唐银洪	本科	2025年	
58	杨恒	专科	2024年	
59	陈浩	专科	2024年	
60	冉阳	专科	2025年	
61	黄中兴	专科	2025年	
62	周红顺	专科	2025年	
63	龙浚豪	专科	2025年	
64	况祖雪	本科	2025年	

红字精工利用自身的产业链优势，每年邀请上下游合作伙伴与相关合作企业在学校开展专场的大学生招聘会（见图1），为学生提供了良好的择业、就业渠道。校企长期稳定的深度合作，不仅稳定了学生的就业，真正实现校企合作的“零接轨”，让学生毕业即就业，也填补了企业专业技术人才的不足，真正实现了企业、学校和学生的三方共赢。学校毕业生每年有5%-10%进入红字精工就业。



图1 2022年6月红宇精工在重庆机电职业技术大学举行宣讲会

五、助推企业发展

（一）职工队伍不断壮大

红宇精工每年都参会机电职业技术大学的毕业生双选会,见图2。作为企业代表--重庆红宇精密工业集团有限公司人力资源部副部长张丰永表示:企业与学校保持了长期的合作关系,每年录用的学生也比较多。机电职业技术大学培养的学生专业性强、素质高,为企业的发展提供了很大人力资源支撑。



图2 2022年6月红宇精工在重庆机电职业技术大学举行双选会

（二）员工素质不断提高

2022年6月,红宇精工在学校举行了企业职工职业技能培训,培训汽修、电工人数近150人。学校为培训工作提供了实训场地、相关实训设备,专业教师参与了红宇精工技能培训考核,学校的各项支持保障工作确保了技能培训圆满成功。

六、问题与展望

（一）存在的主要问题

由于企业生产任务重，技术骨干更是工作任务较多。因此企业兼职教师与企业专家入驻学校开展教学活动存在较多不确定性，较难形成常态化。企业参与学校教学的人员变动较为频繁，企业生产与学校教学较难统一协调。在人才培养质量方面，学生获得高级职业资格证书的人数偏少。

（二）未来展望

在 2020-2022 年良好的校企合作基础之上，校企双方都具有强烈愿望推进校企合作继续向深度发展，在专业共建、师资培训、学生就业和体制机制保障等方面进行更加全面的、多维度的务实尝试，逐步形成特色鲜明的校企协同育人模式，从而实现企业、学生、学校“三方共赢”。