

池州市人民医院企业年报

一、医院概况

池州市人民医院始建于1970年，1972年4月正式开诊。历经几十年的建设，现已发展成为三级甲等医院、卫生部紧急救援中心网络医院池州市红十字医院。医院占地面积8万平方米，建筑面积5.5万平方米，其中医疗用房3.7万平方米，绿化面积1.86万平方米。现有在职职工803人，其中卫生技术人员比例94%，正高职称17人，副高职称46人，研究生学历28人，中级职称241余人。编制床位860张，实际开放床位601张，设置临床科室25个，医技科室7个，重点学科9个，特色专科4个。年门诊30余万人次，出院病人2万余人次，手术7500余例。

医疗设备先进，拥有核磁共振、多排螺旋CT、高压氧舱、1000mA数字化胃肠机、中型C臂DSA机、高档彩超、钴60治疗机和陀螺旋转式CO-60外科放射治疗系统(陀螺刀)、电子胃镜、人工肾、体外碎石机、运动平板、全自动生化分析仪、PCR、腹腔镜、宫腔镜、关节镜、麻醉机等大中型医疗设备200多台(套)。

二、参与办学

和池州职业技术学院联合办学，科教科、护理部遴选优秀企业专家参与人才培养方案修订，基础护理内科护理等专业课程的教学工作，为护理专业学生提供岗前培训指导。

三、资源投入

为池州职业技术学院护理专业在校学生提供短期的实操培训；每年为池州职业技术学院学生提供见习机会；每年为池州职业技术学院学生提供8-10个月的实习岗位；实习期间实习学生可参与医院专业讲座、实操培训，或企业内部组织的技能大赛项目。

四、参与教学

参与池州职业技术学院护理专业人才培养方案的制定，特别是专业实践教学开展方面；满足池州职业技术学院大三学生顶岗实习需要，教会学生实际操作能力，参与探索人才培养模式；为池州职业技术学院专业课老师提供专业实践机会，也会派专业专家来池州职业技术学院办讲座。

五、助推企业发展

通过企业内培训师培训队伍、全员胜任“师带徒”能力；不断为企业提供人才，助推企业快速发展。

六、服务地方

与企业合作当前最主要的专业为护理专业。实习生在岗学习期间，通过医院内部培训考核达标后可成为实习生，到临床各科室核心岗位服务患者。

七、保障体系

池州职业技术学院作为企业的人才培养基地，医院作为学校的实习基地。

八、问题与展望

双方期待进一步深度合作，为下一步举办“临床教学班”努力。