



安徽军工集团控股有限公司 参与高等职业教育质量年度报告（2023）

（合作单位：安徽国防科技职业学院）



2022 年 12 月

目 录

| | |
|------------------|----|
| 一、企业概况 | 1 |
| 二、参与办学总体情况 | 3 |
| 三、企业资源投入 | 4 |
| 四、参与教育教学改革 | 6 |
| 五、助推企业发展 | 8 |
| 六、问题与展望 | 10 |

一、企业概况

安徽军工集团控股有限公司（以下简称“集团公司”）是安徽省人民政府批准设立的大型国有军工企业集团，2000年3月28日正式成立。

集团公司现设二级子公司10家，三级子公司6家，其中高新技术企业6家、省级技术中心5家，综合实力在全国地方军工企业中一直保持领先地位。

集团公司主营业务包括军品和民品两大类。多年来，集团公司高度重视科技创新工作，不断加快产品转型升级步伐，自主研发的多项产品填补国内空白，具有国际领先水平，获国家及省部级技术发明奖、科技进步奖38项，通过省级新产品鉴定50余项，拥有各类专利技术233项，其中发明专利100余项。集团所属企业如下图所示。



图1 安徽军工集团所属企业结构图

2018年8月6日，集团公司控股企业安徽长城军工股份公司在上交所成功上市，成为全国首家以军品弹药武器装备为主营业务的上市公司，掀开了集团公司跨越发展的新篇章。

不忘初心，牢记使命。安徽军工集团将坚决贯彻落实习近平总书记富国强军思想，坚持新发展理念，抢抓国家军民融合发展机遇，积极推进“军品为本、民品兴业、军民融合、创新发展”的企业发展战略，强化军工核心能力建设，加快远程化、精确化、智能化和信息化等高新武器装备研制，全力打造具有核心竞争力的大型现代化军工企业集团，为新阶段现代化美好安徽建设和国防现代化建设做出新的更大的贡献。

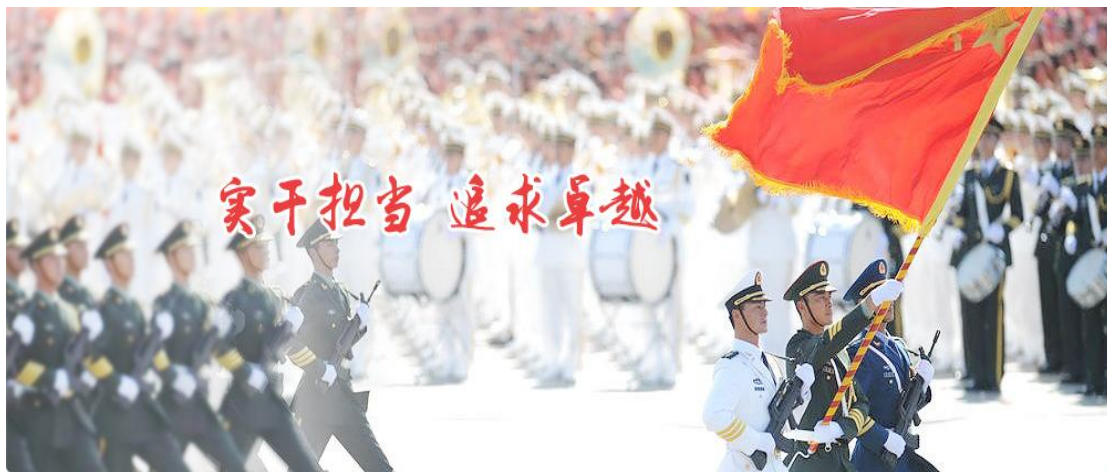


图2 企业形象

二、参与办学总体情况

安徽军工集团控股有限公司积极参与安徽国防科技职业学院办学。一是主动捐助教学设备设施及学校文化广场建设设施，优化育人环境；二是安排技术人员到校开展实训教学，提升学生专业技能。每年安排至少 3 名老师到校开展数控技术实训教学。三是参与学校开展质量工程项目申报工作。通过开展项目合作申报，提高申报成功率，也提高项目建设质量，提升学校办学声誉。四是主动邀请学校指派教师到公司开展专业技术培训等社会服务工作。为提高集团公司技术人员理论水平，每年集团公司都邀请学院老师到企业开展培训，2022 年邀请毕亚东老师为企业技术人员开展制图和计量技术培训、邀请倪帅老师为一线操作人员开展数控车削技术培训等；五是积极承担教师及学生到企实践活动。集团公司每年承担 3 名老师下厂锻炼。根据双向选择，每年承担近 50 名学生岗位实习任务；六是与学校联合开展招工招生一体化工作。公司与学校合作共录取企业员工 133 名员工，通过培养后到公司工作。



图 3 公司捐建安徽国防科技职业学院文化广场建设

三、企业资源投入

集团公司与安徽国防科技职业学院建立长期稳定的校企合作关系，为学校人才培养提供必要的资源支持。一是公司成为学校学生稳定的实习与就业基地。集团公司与学校合作开展“学徒制”人才培养，每年承担学徒制班学生的实习任务，利用集团公司的设备、人才、技术等优势提升学生专业动手能力。二是集团公司为学校教师提供下厂锻炼和课题研究的机会。每年公司都接收一定数量的教师入企开展下厂锻炼，并与相关教师合作开展技术攻关，进一步提升教师的专业实践能力。



图3 学校教师在公司锻炼

三是公司定期派出技术人员到学校开展技术讲座，承担学生专业实习指导任务。



图 4 公司技术人员到校为学生授课

四、参与教育教学改革

一是集团公司参与学校师资队伍建设。公司技术人员作为外聘教师参与学校教学工作，双方大师开展交流活动，相互提升职业能力；二是与学校紧密合作，制订了相关的工作制度、教学制度、管理制度和人才培养方案等并抓好贯彻执行，使校企合作人才培养工作更加规范有序。在进行学徒制试点工作中，参与制定了 18 项相关的制度和标准，使学徒制试点项目建设更加具有科学性和高质量地往前推进。



图 5 公司专家到校审定标准和制度

三是集团公司一直是安徽国防科技职业学院学生实习与就业基地，承担学生实习任务。

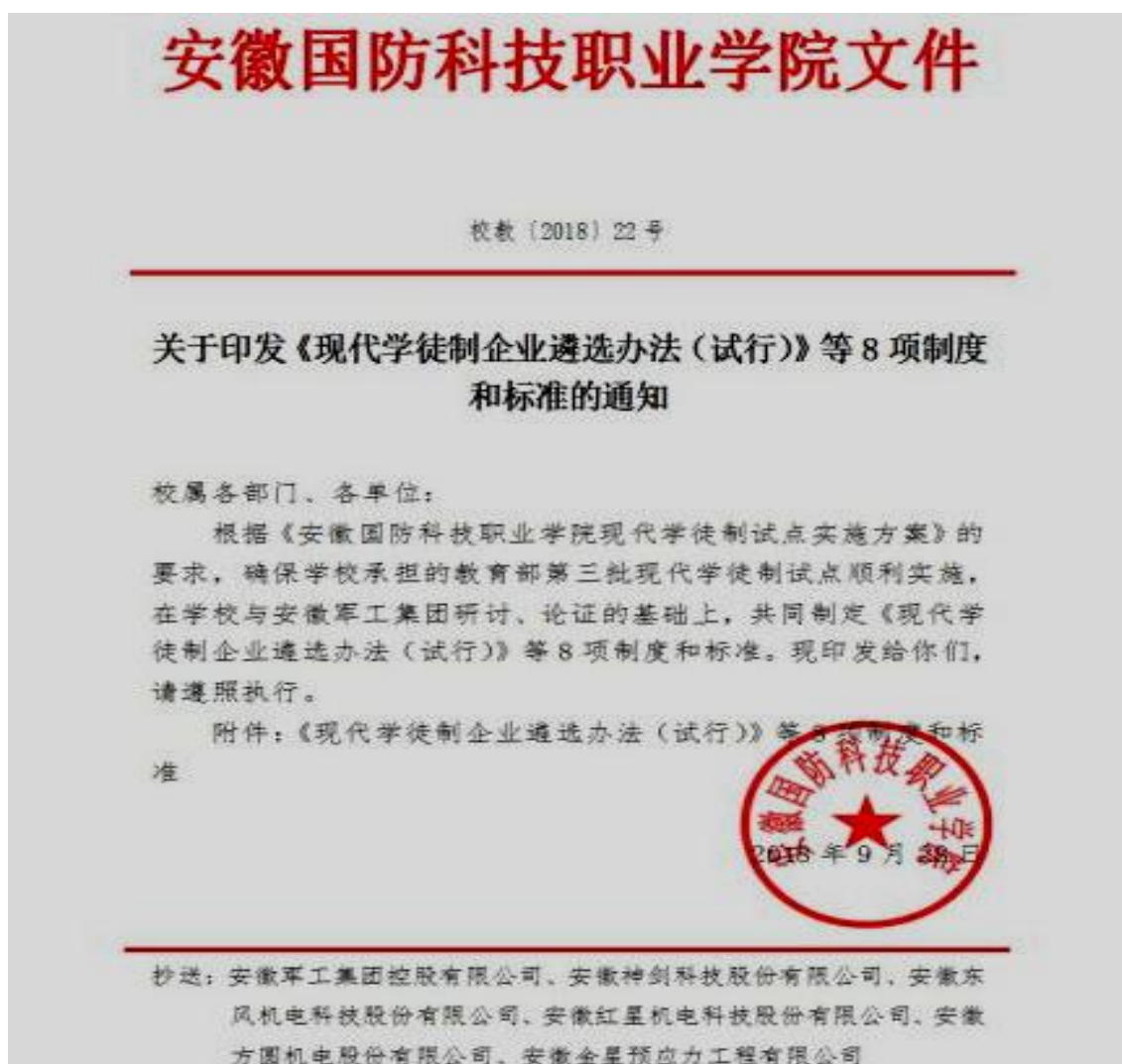


图6 制度和标准颁布

五、助推企业发展

学校为集团公司培养了一批品牌学生。近三年校企双方合作培养的毕业生到集团公司就业的达 90%以上。企业一线技术人员中有将近 70%的人员都是学校培养和培训的。通过校企合作，培养了如李宏炼、许鑫、马文龙等一批国家技术能手和五一劳动奖章获得者。



图 7 许鑫大师荣誉证书

另外，自 2014 年以来，集团公司每两年一届的职工技能大赛，如数控车工、钳工、电子装接工和多工序数控装调工等竞赛，均由安徽国防科技职业学院派出教师组织开展，并完成选手的赛前培训等，进一步提升职工的技能水平。

通过与安徽国防科技职业学院长期合作，为集团公司发展提供有力支持。通过现代学徒制试点，为公司培养制造类高精尖紧缺人才，

为公司发展提供人才支撑。校企大师开展技术攻关，已为公司产生直接经济效益 87 万元，在优化公司人才队伍结构、保障军品民品质量、促进经济社会发展等方面成效显著。



图 8 李宏炼大师荣誉证书

六、问题与展望

公司与安徽国防科技职业学院在科研与师资队伍、专业与课程建设、实训基地与就业等方面已建立长期稳定的合作关系，并取得一定的成效。但针对公司技能岗位和技术发展，学校专业人才培养方案还需要进一步优化，课程设置仍需要进一步调整，适度增加实习课程和企业文化课程，学校应积极面向公司开展技能人才理论知识培训，等等。后期公司将与学校加强沟通和协调，针对合作中存在的问题，逐步加以解决，全面提升合作水平，提高合作成效。