



辽宁石化职业技术学院

Liaoning Petrochemical College

# 高等职业教育质量年度报告 (2020)

辽宁石化职业技术学院

二〇二〇年十二月

## 内容真实性责任声明

学校对辽宁石化职业技术学院质量年度报告及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明



单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：

A handwritten signature in black ink, appearing to be '于旭亮' (Yu Xuliang).

2020年12月24日

## 编委会成员

主编： 姜海燕

编委（以姓氏笔画为序）：

尤 君	王嘉姝	王彦姝	王 丹	王立志
牛永鑫	吴景禄	张立新	李 朋	李 丽
李洪涛	李英俊	李 坤	李 想	刘 杰
郑 毅	金 鑫	郝万新	席 宁	赵跃祥
郭 钢				

审稿： 李洪军 于忠党 孙承智 梁清山 李晓东 刘玉梅

## 目 录

<b>1 基本情况</b> .....	<b>1</b>
1.1 学院概况.....	1
1.2 办学条件.....	1
1.3 师资队伍.....	2
1.4 实训基地.....	9
1.5 职业技能鉴定机构.....	9
<b>2 学生发展</b> .....	<b>9</b>
2.1 学生基本情况.....	9
2.2 立德树人.....	12
2.3 培育和传承工匠精神.....	18
2.4 学生素质.....	20
2.5 就业质量.....	32
2.6 创新创业.....	42
2.7 职业发展.....	42
<b>3 教学改革</b> .....	<b>44</b>
3.1 专业建设.....	44
3.2 课程建设.....	45
3.3 实践教学基地建设.....	46
3.4 促进产教融合校企双元育人.....	53
3.5 教学中信息技术的应用.....	56
3.6 教学团队建设.....	58
3.7 打造现代化办学环境.....	59
3.8 实施中国特色现代学徒制.....	60
3.9 开展 1+X 证书制度试点.....	61
3.10 学院“双高”项目建设有序进行.....	63

<b>4</b>	<b>政策保障</b> .....	<b>64</b>
4.1	政策落实.....	64
4.2	院校治理.....	64
4.3	经费保障.....	65
4.4	质量保证.....	66
<b>5</b>	<b>国际合作</b> .....	<b>68</b>
5.1	积极参与国际交流与合作，主动服务“一带一路”建设.....	68
5.2	建立中泰石化国际学院，实现境外合作办学.....	68
5.3	引进国外高水平教学资源，服务教学实践.....	69
5.4	利用学院品牌优势，吸引来华留学生.....	70
5.5	专任教师出国交流与培训，不断提升教学能力.....	70
<b>6</b>	<b>服务贡献</b> .....	<b>71</b>
6.1	服务区域发展.....	71
6.2	技术服务.....	72
6.3	社会培训.....	75
6.4	脱贫攻坚.....	75
6.5	校地合作.....	76
<b>7</b>	<b>面临挑战</b> .....	<b>76</b>
7.1	面临挑战.....	76
7.2	应对措施.....	77
<b>8</b>	<b>附表</b> .....	<b>78</b>
附表 1	“学生发展表” .....	78
附表 2	“办学条件表” .....	79
附表 3	“教育教学表” .....	80
附表 4	“科研与社会服务表” .....	81
附表 5	“国际交流表” .....	82

## 表格目录

表 1-1	本校 2019~2020 学年度主要办学条件.....	2
表 1-2	本校辽宁省职业院校教学名师一览表.....	6
表 1-3	本校全国石油和化工行业名师一览表.....	7
表 1-4	本校辽宁省专业带头人一览表.....	7
表 1-5	本校全国和辽宁省优秀教师一览表.....	7
表 1-6	本校国家级职业教育教师教学创新团队建设单位一览表.....	7
表 1-7	本校全国石油和化工教育优秀教学团队一览表.....	7
表 1-8	本校辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台一览表.....	8
表 1-9	本校辽宁省职业教育“双师型”名师工作室一览表.....	8
表 1-10	本校辽宁省“百千万人才工程”“千”、“万”层次人才一览表.....	8
表 1-11	本校校内实践基地情况一览表.....	9
表 1-12	本校校外实习实训基地情况一览表.....	9
表 1-13	本校职业技能鉴定机构及鉴定内容.....	9
表 2-1	本校 2019~2020 学年度各专业学生人数分布情况.....	10
表 2-2	本校 2020 级不同招生口径计划招生数和实际录取数.....	11
表 2-3	本校 2019 年两次扩招计划招生数和实际录取数.....	12
表 2-4	本校 2019~2020 学年度学生技能竞赛获奖一览表.....	20
表 2-5	本校 2019~2020 学年度学生科技创新创业竞赛获奖学生名单.....	21
表 2-6	本校 2019~2020 学年度部分学生为第一发明人申报专利一览表.....	23
表 2-7	本校 2019~2020 学年度学生获取符合专业面向职业资格证书一览表.....	24
表 2-8	本校 2020 届毕业生在校期间获取的符合专业面向职业资格证书一览表.....	25
表 2-9	本校 2019 届、2020 届毕业生获得各专业本科学历证书情况一览表.....	26
表 2-10	本校 2019~2020 学年度学生会和团委活动一览表.....	26
表 2-11	本校 2019~2020 学年度心理健康教育活动一览表.....	30

表 2-12	本校 2020 届毕业生各专业初次就业率.....	34
表 3-1	本校辽宁省高水平特色专业群一览表.....	45
表 3-2	本校校企合作开发教材一览表.....	46
表 3-3	本校各部门实训基地分布情况一览表.....	47
表 3-4	本校专业与校外实习就业基地对接情况一览表.....	48
表 3-5	本校校企合作情况一览表.....	53
表 3-6	本校 2019 级各专业订单培养人数统计表.....	54
表 3-7	本校教师参加辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛获奖一览表.....	56
表 3-8	本校教师参加辽宁省教学能力大赛获奖情况一览表.....	57
表 3-9	本校智慧校园建设情况一览表.....	60
表 4-1	本校 2020 年度专项资金拨款一览表.....	65
表 4-2	本校 2019~2020 学年度国家、省政府奖助学金资助一览表.....	65
表 4-3	本校 2019~2020 学年度学院奖助学金资助一览表.....	66
表 6-1	本校 2019~2020 学年度技术服务一览表.....	72
表 6-2	本校 2019~2020 学年度省级及以上课题一览表.....	73
表 6-3	本校 2019~2020 学年度科技成果转化一览表.....	73
表 6-4	本校 2019~2020 学年度部分教师为第一发明人的专利一览表.....	73
表 6-5	本校 2019~2020 学年度社会培训工作情况统计表.....	75
表 6-6	本校 2019~2020 学年度开展校地合作项目一览表.....	76

## 图示目录

图 1-1	本校 2019~2020 学年度教师来源结构图.....	4
图 1-2	本校 2019~2020 学年度专任教师职称结构图.....	4
图 1-3	本校 2019~2020 学年度专任教师年龄结构图.....	5
图 2-1	本校 2019~2020 学年度六个国家级骨干专业在校生分布图.....	11
图 2-2	本校 2019 届毕业生半年后累计就业率.....	36
图 2-3	毕业生半年后各专业累计就业率 (%) .....	37
图 2-4	毕业生半年后专业相关度 (%) 变化趋势.....	38
图 2-5	毕业生半年后月收入变化趋势.....	38
图 2-6	毕业生半年后职业期待吻合度 (%) 变化趋势.....	39
图 2-7	毕业生半年后就业现状满意度 (%) 变化趋势.....	39
图 2-8	各专业毕业生半年后的就业现状满意度 (%) .....	40
图 2-9	毕业生半年后对母校满意度 (%) 变化趋势.....	41
图 2-10	毕业生半年后对母校推荐度 (%) 变化趋势.....	42

## 案例目录

案例 1: 专任教师走进企业挂职锻炼, 不断提升教学科研能力.....	5
案例 2: 研制特色“基础”课教学资源库.....	13
案例 3: 微电影《燃烧青春》.....	15
案例 4: 优秀课程思政案例“我是一个螺丝钉”部分展示.....	16
案例 5: 学院雒滔出同学荣获“全国百佳心理委员”称号.....	31
案例 6: 学院多措并举, 校企合作使毕业生稳步就业.....	33
案例 7: 杨连成职工创新工作室被授予 2020 年辽宁省职工创新工作室.....	44
案例 8: 学院主动抢占培训市场, 助力企业复工复产.....	52
案例 9: 我与“浩业”共成长.....	61

## 新闻分享目录

新闻分享 1：冯守权到辽宁石化职业技术学院调研.....	2
新闻分享 2：学院领导为学生讲授“立德树人励志课” .....	14
新闻分享 3：学院召开课程思政建设推进会.....	16
新闻分享 4：学院三名毕业生同获“全国青年岗位能手”殊荣.....	18
新闻分享 5：学院获批辽宁省创新方法示范基地.....	24
新闻分享 6：学院开展“画解情绪”心灵涂鸦网络团体心理辅导.....	31
新闻分享 7：努力不负青春，奋斗终成芳华——院长于忠党在 2020 年毕业典礼上致辞.....	35
新闻分享 8：学院承办 2020 年全国职业院校技能大赛辽宁省赛区两个项目.....	47
新闻分享 9：强化校企联系，深化校企合作.....	54
新闻分享 10：学院与锦州市公共交通有限责任公司举行校企战略合作协议签订仪式.....	55
新闻分享 11：“时代楷模”曲建武来学院做师德专题报告.....	59
新闻分享 12：学院开展“1+X”垃圾焚烧发电运行与维护职业技能等级证书考核工作.....	62
新闻分享 13：学院召开财政专项进展汇报会.....	63
新闻分享 14：中泰石化国际学院泰方合作校师生开展互联网+平台应用和汉语强化培训... ..	68
新闻分享 15：学院与东北科技大市场举办工作站揭牌仪式.....	74

## 1 基本情况

### 1.1 学院概况

辽宁石化职业技术学院位于历史文化名城辽宁省锦州市，是省属公办独立高职院校、国家骨干高职院校优秀单位、辽宁省高水平现代化高职院校建设单位、MATRIZ（国际 TRIZ 协会）授权一级认证单位，位居全国高职高专百强，辽宁省高职高专十强。

学院占地 599 亩，现有两个校区、1 个海外分校（中泰石化国际学院）、一个石油和化工行业教育与培训全国示范性实训基地。其中铁北校区主要围绕石油和化工产业链开办高职教育；滨海校区主要围绕现代农业、服务业开办中职教育和 3+2 中高职衔接教育；实训基地大型装置均按企业生产装置按比例缩建，系自主研发、全国独创，建设水平一直引领全国职业院校实训基地建设发展方向。

学院现有在校高职学生 4264 人，教师 301 人，其中专任教师 220 人，有教授、副教授级教师 136 人，硕士、博士 181 人，全国及辽宁省优秀教师、辽宁省及行业教学名师、辽宁省“百千万人才工程”“千”“万”层次人才等 30 余人；首批国家级职教教师教学创新团队 1 个，全国石油和化工教育优秀教学团队 3 个；学院现有招生专业 26 个，其中全国高职院校骨干专业 6 个，辽宁省高水平特色专业群 3 个；专任教师中“双师”素质比例为 74.55%，辽宁省职业教育“双师型”名师工作室 1 个、教师技艺技能传承创新平台 1 个。

多年来，学院以服务区域经济发展为宗旨、以就业为导向，形成三大办学特色：一是人才培养质量高。在校生在全国各级各类大赛中摘金夺银、佳绩不断，多次获得全国职业技能大赛团体和个人一等奖。毕业生在实习、工作岗位上更是建功立业、捷报频传，多人获得全国“五一”劳动奖章、全国技术能手、全国石油和化工行业技术能手、全国青年岗位能手等殊荣。二是毕业生就业质量高。近年来，毕业生就业率、专业对口率、就业满意度持续高于全国骨干校、全国高职院校平均水平，其中 80% 毕业生就业于大型央企、国企等世界 500 强和中国 500 强企业。三是社会服务质量高。学院以安全培训为核心，面向全国石油和化工类企业开展新员工、老员工、基层管理者三类培训，为企业安全生产提供保障，成为企业信得过、靠得住的职工培训基地。

辽宁石化职业技术学院，以高质量人才培养、高质量就业和高质量社会服务，成为职业教育的排头兵，莘莘学子立德强技、就业乐业的摇篮！

## 1.2 办学条件

表 1-1 本校 2019~2020 学年度主要办学条件

序号	基本监测指标	2020年
1	占地面积（平方米）	345717.00
2	校舍建筑面积（平方米）	196964.00
3	生均占地面积（平方米/生）	81.08
4	生均宿舍面积（平方米/生）	46.19
5	生均教学行政用房（平方米/生）	27.48
6	高职在校生数（人）	4264
7	专业数（个）	26
8	专任教师（人）	220
9	外聘教师（人）	56
10	生师比	17.19
11	具有高级职称教师占任课教师的比例（%）	61.82
12	具有研究生学位教师占专任教师的比例（%）	82.27
13	教学、科研仪器设备总值（万元）	18726.06
14	生均教学科研仪器设备值（元/生）	43916.65
15	新增教学科研仪器设备所占比例（%）	8.68
16	图书（万册）	27.61
17	生均图书（册/生）	64.75
18	生均年进书量（册）	1.85
19	百名学生配教学用计算机台数（台）	60

数据来源：辽宁石化职业技术学院 2019~2020 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

### 新闻分享 1：冯守权到辽宁石化职业技术学院调研

6月30日，省委教育工委副书记、省教育厅厅长冯守权先后到辽宁铁道职业技术学院和辽宁石化职业技术学院调研。他强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作重要指示精神，深入落实省委书记陈求发在全省高校毕业生就业工作会议上的讲话要求，站在落实“六稳”“六保”任务的高度，切实推进高校毕业生就业工作；要进一步深化职业教育供给侧结构性改革，深入推进人才培养、特色办学、专业建设、开放合作和改革创新，大力加强党建和思想政治工作，推动学院高质量发展，努力建设省内领军、国内一流的高职院校。

在辽宁石化职业技术学院，冯守权考察了柴油加氢仿真装置车间、热能动力实训车

间、高低压实训车间、石化装备实训车间、油品调和实训车间、常减压化工单元操作实训车间、连续重整实训车间、HSE 安全实训中心、HSE 体验馆、清净剂磺酸盐仿真工厂、汽提塔实训装置、工业过程控制实训室、化工产品研发所和 3D 虚拟现实实训中心，观看了实训设备设施运行情况，询问了实训基地开展对外培训情况、学生参加全国职业院校技能大赛情况，听取学院近期工作情况汇报，实地考察铁北校区校园建设情况，并对加快推进滨海校区建设提出明确要求。

冯守权对两所学院的区位优势、行业前景和办学优势进行了深入分析，对两所学院的近期工作给予高度肯定，并就两所学院改革发展提出希望和要求。一要强化育人人为本，深入贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，加大人才培养力度，着力培养经济社会发展需要的高技能人才，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，为辽宁振兴发展作贡献。二要突出特色办学，深入挖掘两所学院的办学优势，凝炼办学特色，提升办学质量，努力把学院建设成为辽宁高职院校中的领军型高校。三要统筹专业设置，紧紧围绕学院专业优势，着眼信息化、智能化，办好传统专业，建好相关新专业，把学院做大做强。四要促进开放办学，加大与企业、科研机构和国外学校合作办学的力度，请进来、走出去，强化校企合作，促进产教融合，拓展办学空间，提升办学实力。五要推进改革创新，积极探索混合所有制改革，稳步推进分配制度改革，加大搬迁改造工作力度，抓住当前有利时机，推动学院高质量发展。他强调，要大力加强党建和思想政治工作，提升学院治理体系和治理能力现代化水平，推进科学决策、民主决策、依法决策，加强干部教师队伍建设，充分调动广大教职员工的主动性积极性创造性，凝心聚力，乘势而上，创造学院发展新辉煌。他要求，要做好常态化疫情防控工作，不松懈、不松劲、不麻痹、不厌战，做到警钟长鸣，确保师生生命安全和身体健康。



省委教育工委副书记、教育厅厅长冯守权到学院调研

### 1.3 师资队伍

#### 1.3.1 教师来源结构

学院有教师 301 人，含校内专任教师 220 人，校内兼课教师 25 人，校外兼职教师 31 人，校外兼课教师 25 人，见图 1-1。

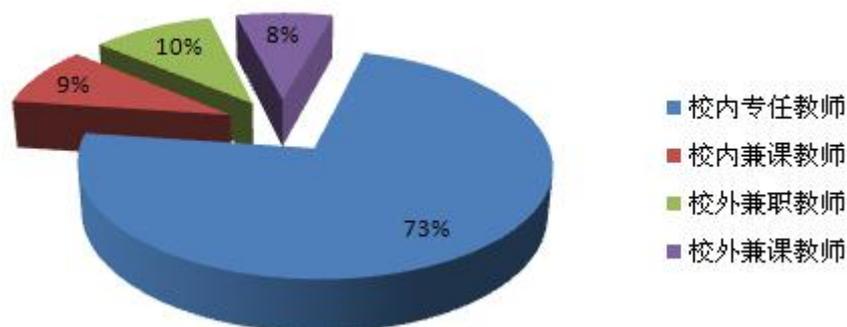


图 1-1 本校 2019~2020 学年度教师来源结构图

**数据来源：**辽宁石化职业技术学院人事处，辽宁石化职业技术学院 2019~2020 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

#### 1.3.2 专任教师职称结构

学院 220 名专任教师中，有高级职称 136 人，中级职称 62 人，初级职称 16 人，其他 6 人，见图 1-2。其中，具有硕士及以上学位的 181 人。

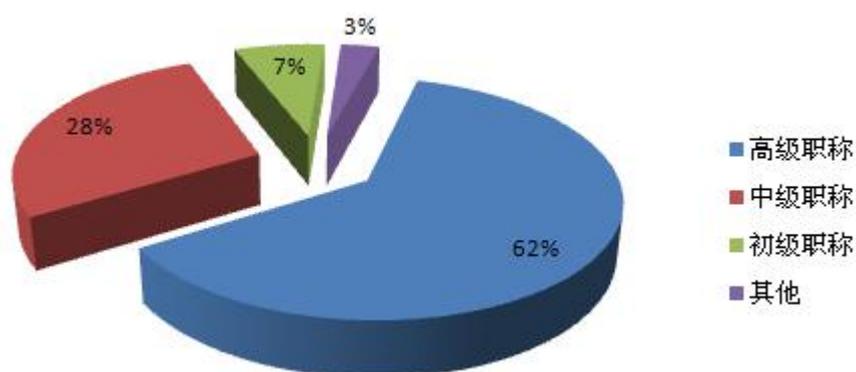


图 1-2 本校 2019~2020 学年度专任教师职称结构图

**数据来源：**辽宁石化职业技术学院人事处，辽宁石化职业技术学院 2019~2020 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

### 1.3.3 专任教师年龄结构

学院专任教师中,35岁及以下28人,36-45岁99人,46-60岁92人,35岁以下青年教师比例略低。见图1-3。

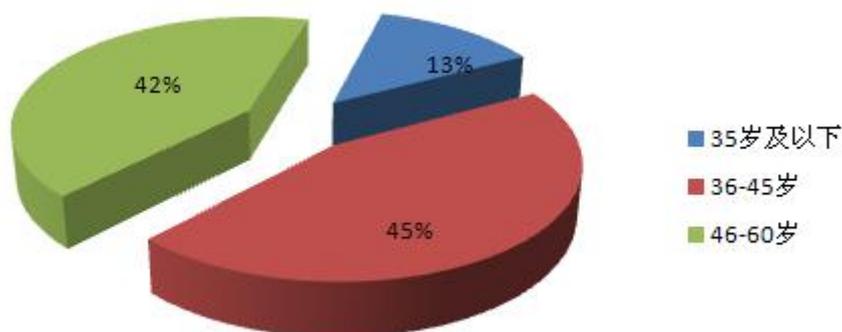


图 1-3 本校 2019~2020 学年度专任教师年龄结构图

数据来源:辽宁石化职业技术学院人事处,辽宁石化职业技术学院 2019~2020 学年度人才培养工作状态数据采集与管理平台。

### 1.3.4 专任教师“双师”素质比例

截止2020年8月31日,专任教师取得“双师”证书164人,“双师”素质比例为74.55%。

### 1.3.5 专任教师人均企业实践时间

2019~2020 学年度,专任教师进入企业工作站8人次,计645天。专任教师人均企业实践时间4.8天。

#### 案例 1: 专任教师走进企业挂职锻炼, 不断提升教学科研能力

为全面提高学院的人才培养质量,突出实践能力的培养,改革人才培养模式,提高校企之间的合作,加强“双师型”教师队伍的建设,使教师的专业技术能力达到生产一线的水平,学院鼓励教师下到企业生产一线进行挂职锻炼,积累工作经验。应用化学系化工生物技术专业负责人刘淼老师积极响应学院的号召,于2020年7月13日至2020年9月1日深入到锦州佳禾生物环保科技有限公司进行实践锻炼,了解企业工作和管理方式,学习企业文化,不仅为化工生物技术专业的体系调整和课程开发积累了宝贵的经验,还为企业提供技术服务,解决了技术难题。

在为期一个半月的顶岗实践期间,刘淼老师依据在研横向课题《农业环保菌剂市场

调研与工艺优化》合同内容继续开展对为生物除臭剂市场前景的调研与销售方法的探索，并基于进行菌种筛选和工艺优化实验。同时，刘森老师就《一种将微生物菌剂应用于烟草水肥一体化的新型种植方法的技术秘密转让》为企业提供技术指导，协助企业撰写发明专利《一种烟草水肥一体化的生物套餐肥的施用管理方法》，目前已提交申请。在顶岗实践期间，刘森老师多次前往凌海大连坝养殖基地，在参观学习微生物菌剂在水产养殖中的应用之余，与公司技术人员交流菌剂的使用效果，并为基地设计了广告展板，协助公司顺利召开技术交流会。在顶岗实践末期，公司还与学院达成共建技术创新中心协议，联合其他三家企业将原锦州市秸秆资源化利用工程技术研究中心升级为锦州市生态菌剂产业共性技术创新中心，进一步紧密校企合作。



### 1.3.6 教学名师、专业带头人、优秀教学团队

学院现有省级教学名师6人、全国石油和化工行业教学名师3人、省级专业带头人5人、全国优秀教师1人，辽宁省优秀教师3人、国家级职业教育教师教学创新团队建设单位1个、全国石油和化工教育优秀教学团队3个、辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台1个、辽宁省职业教育“双师型”名师工作室1个、辽宁省“百千万人才工程”“千”“万”层次人才25人，见表1-2、表1-3、表1-4、表1-5、表1-6、表1-7、表1-8、表1-9、表1-10。此外，有院级专业带头人29人（含企业8人），骨干教师44人（含企业13人）。

表1-2 本校辽宁省职业院校教学名师一览表

序号	所在系部	教师姓名
1	机械技术系	李晓东
2	自动化系	刘玉梅
3	石油化工系	齐向阳
4	石油化工系	刘小隼
5	石油化工系	张立新
6	石油化工系	王壮坤

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-3 本校全国石油和化工行业名师一览表

序号	所在系部	教师姓名
1	石油化工系	刘小隼
2	自动化系	李忠明
3	机械技术系	金雅娟

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-4 本校辽宁省专业带头人一览表

序号	专业名称	教师姓名
1	石油化工生产技术	齐向阳
2	工业分析与检验	王英健
3	化工设备维修技术	武海滨
4	生产过程自动化技术	刘玉梅
5	生产过程自动化技术	李忠明

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-5 本校全国和辽宁省优秀教师一览表

序号	教师姓名	荣誉名称
1	李忠明	全国优秀教师
2	李晓东	辽宁省优秀教师
3	齐向阳	辽宁省优秀教师
4	杨连成	辽宁省优秀教师

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-6 本校国家级职业教育教师教学创新团队建设单位一览表

序号	团队负责人	建设项目
1	齐向阳	国家级职业教育教师教学创新团队

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-7 本校全国石油和化工教育优秀教学团队一览表

序号	教学团队	荣誉名称
1	石油化工生产技术专业	全国石油和化工教育优秀教学团队
2	生产过程自动化技术专业	全国石油和化工教育优秀教学团队
3	应用化工技术专业	全国石油和化工教育优秀教学团队

数据来源：辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-8 本校辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台一览表

序号	负责人	建设项目
1	齐向阳	辽宁省职业教育教师技艺技能传承创新平台

数据来源: 辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-9 本校辽宁省职业教育“双师型”名师工作室一览表

序号	负责人	建设项目
1	刘小隼	辽宁省职业教育“双师型”名师工作室

数据来源: 辽宁石化职业技术学院人事处。

表 1-10 本校辽宁省“百千万人才工程”“千”、“万”层次人才一览表

序号	教师姓名	层次	获批年度
1	孙晓琳	千层次	2017
2	金雅娟	千层次	2018
3	闫妍	万层次	2015
4	冯璐	万层次	2015
5	何玲	万层次	2015
6	马菲	万层次	2016
7	范潇允	万层次	2016
8	李想	万层次	2016
9	王丹	万层次	2016
10	金鑫	万层次	2016
11	王楠楠	万层次	2017
12	国玲玲	万层次	2017
13	刘淼	万层次	2017
14	黄杨	万层次	2017
15	梁伟	万层次	2017
16	王欣羽	万层次	2018
17	孙志岩	万层次	2018
18	宋党伟	万层次	2018
19	符荣	万层次	2018
20	张雪娟	万层次	2018
21	郭娇娇	万层次	2019
22	李娜	万层次	2019
23	毛佳	万层次	2019
24	宋笑雨	万层次	2019
25	张辉	万层次	2019

数据来源: 辽宁石化职业技术学院人事处。

## 1.4 实训基地

### 1.4.1 校内实践基地

表 1-11 本校校内实践基地情况一览表

校内实践基地数(个)	建筑总面积(平方米)	设备数(台套)	大型设备数(台套)	工位数(个)	生均校内实习实践基地使用时间(学时/生)
127	24246.12	5277	222	8710	368.00

数据来源: 辽宁石化职业技术学院实训处。

### 1.4.2 校外实习实训基地

表 1-12 本校校外实习实训基地情况一览表

校外实习实训基地数(个)	各专业平均数(个)	接待学生量(人次)	接受半年顶岗实习学生数(人)	生均校外实习实训基地实习时间(天/生)
83	3.19	136560	1117	106

数据来源: 辽宁石化职业技术学院实训处。

## 1.5 职业技能鉴定机构

学院设有职业技能鉴定机构 2 个。其中国家级 1 个, 省级 1 个, 可鉴定工种 18 个, 为毕业证书与职业资格证书对接提供了支持, 见表 1-13。

表 1-13 本校职业技能鉴定机构及鉴定内容

序号	职业技能鉴定站(所)全称	鉴定内容		建立单位	
		工种数	等级	级别	部门
1	辽宁石化职业技术学院国家职业技能鉴定所	7	高级	省级	省市部门
2	辽宁石化职业技术学院特有工种鉴定站	11	高级	国家级	行业
合计	2	18	—	—	—

数据来源: 辽宁石化职业技术学院继续教育学院。

## 2 学生发展

### 2.1 学生基本情况

#### 2.1.1 在校生情况

学院现有 26 个专业, 共有全日制在校生 4264 人, 各专业在校生平均人数约为 164 人, 总体结构合理, 见表 2-1。

表 2-1 本校 2019~2020 学年度各专业学生人数分布情况

序号	专业名称	学制	学生人数	占在校生总数比例 (%)	重点专业
1	石油化工技术	三	481	14.33	国家级骨干专业
2	应用化工技术	三	428	12.44	国家级骨干专业
3	智能控制技术	三	36	0.75	
4	工业过程自动化技术	三	60	1.34	国家级骨干专业
5	工业自动化仪表	三	44	1.08	
6	供用电技术	三	68	1.71	
7	电厂热能动力装置	三	104	2.55	国家级骨干专业
8	油气储运技术	三	201	4.61	
9	制冷与空调技术	三	44	0.99	
10	新能源汽车技术	三	8	0.15	
11	环境工程技术	三	220	4.96	
12	机电一体化技术	三	211	4.79	
13	商务英语	三	44	1.08	
14	社区管理与服务	三	45	1.01	
15	国际贸易实务	三	150	3.67	
16	计算机网络技术	三	123	2.62	
17	移动应用开发	三	13	0.24	
18	精细化工技术	三	243	5.01	
19	化工装备技术	三	248	5.10	国家级骨干专业
20	高分子材料工程技术	三	142	2.79	
21	化工生物技术	三	0	0.00	
22	石油炼制技术	三	316	7.27	
23	数控技术	三	117	2.15	
24	电气自动化技术	三	368	8.96	
25	工业分析技术	三	310	5.87	国家级骨干专业
26	机械制造与自动化	三	240	4.53	
合计			4264	100	6

数据来源: 辽宁石化职业技术学院学生处。

其中, 石油化工技术、应用化工技术、工业分析技术、化工装备技术、工业过程自动化技术、电厂热能动力装置六个国家级骨干专业在校生分别为 481 人、428 人、310 人、248 人、60 人、104 人。六个国家级骨干专业在校生分布, 见图 2-1。

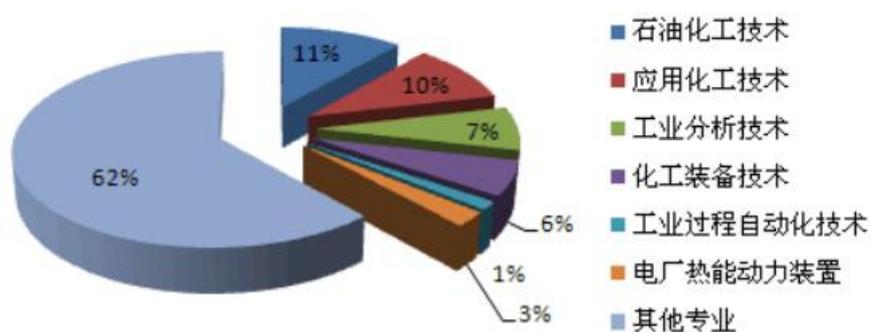


图 2-1 本校 2019~2020 学年度六个国家级骨干专业在校生分布图

数据来源：辽宁石化职业技术学院学生处。

### 2.1.2 落实计划招生情况

2020 年，学院面向全国 19 个省市招生，招生专业 27 个，各类计划招生数 2319 人，录取 2007 人。其中普通高考省内最高分 427 分，最低分 317 分，平均分 359 分。扩招计划数 1059 人，录取 367 人。2020 年实际报到人数 2337 人，报到率 98.44%。学院 2020 年不同招生口径计划招生数和实际录取数，见表 2-2。

表 2-2 本校 2020 级不同招生口径计划招生数和实际录取数

招生口径	计划招生数（人）	录取数（人）	实际报到数（人）	报到率（%）
单独招生（一）	1279	1279	2337	98.44
单独招生（二）	8	8		
普通高考（省内）	377	377		
普通高考（省外）	413	101		
“3+2”转段	242	242		
扩招	1059	367		
合计	3378（含扩招）	2374		

数据来源：辽宁石化职业技术学院招生就业处。

### 2.1.3 落实高职扩招任务

#### 2.1.3.1 扩招任务完成情况

2019 年第一次扩招，计划数 700 人，录取数 136 人，实际报到 136 人，报到率 100%；第二次扩招计划数 1018 人，录取数 1017，实际报到 1017 人，报到率 100%。见表 2-3。

表 2-3 本校 2019 年两次扩招计划招生数和实际录取数

招生口径	计划招生数（人）	录取数（人）	实际报到数（人）	报到率（%）
扩招（一）	700	136	136	100
扩招（二）	1018	1017	1017	100
合计	1718	1153	1153	100

数据来源：辽宁石化职业技术学院招生就业处。

### 2.1.3.2 完成扩招任务的具体做法

（1）领导重视，制度完善。学院为做好第二批扩招工作，主要领导靠前指挥，多次召开党政联席会议研究扩招形势、制定扩招政策。招生就业处按照文件要求制定招生工作方案，工作中严格按照扩招相关政策和工作方案执行，杜绝一切违规行为。

（2）全员参与，热情服务。学院发动全体教职工参与扩招宣传，通过微信朋友圈、发动校友、同事、朋友、企业共同宣传招生方案、招生政策。学校对外设置 3 部办公电话、1 部手机每天 24 小时解答考生问题，帮助、指导考生完成注册、报名及后续工作。为保证学生报到率，方便学生学习，学院采取就近办学的方式，以合作企业、联系点为依托开展属地授课。

（3）重点发动，校企合作。学院从企业、政府、学校等多方面积极组织发动生源，制定了以校企合作企业、化工产业园区、转业军人培训机构和各市农委为发动重点，充分挖掘发挥我院毕业生的企业优势，指派我院有招生经验的中层干部为责任人，点对点深入相关企业、政府机构、培训学校开展招生宣传工作。发动退役军人主要渠道一是重点校企合作企业；二是重点合作化工园区。新型职业农民主要是与地方政府合作，发挥原辽宁省农业经济学校的优势，合作开发新型农民办学资源。

## 2.2 立德树人

### 2.2.1 完善思政课程体系

#### 2.2.1.1 制定《关于深化新时代思政课改革创新实施方案》

学院党委高度重视思想政治理论课建设，把思政课作为落实立德树人根本任务的关键课程，印发《关于深化新时代思政课改革创新的实施方案》（辽石化院委字〔2020〕18 号）、《加强和改进思想政治理论课教学工作实施方案》（辽石化院政字〔2019〕75 号），推动思政课改革创新，不断增强思政课的思想性、理论性和针对性，切实提高思政课程教学实效性。

#### 2.2.1.2 完善思政课程教材体系

学院党委高度重视思想政治理论课建设，把思政课作为落实立德树人根本任务的关

键课程，印发《关于深化新时代思政课改革创新实施方案》（辽石化院委字〔2020〕18号），以此推动思政课改革创新，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性，不断提高教学质量。一是规范开设思政课，保证规定学时。二是落实教学基本要求，加强课程内容建设。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，将党的十九届四中、五中全会精神和习近平总书记关于抗击疫情重要论述融入教学，拓展教学内容进行，重新设计教案、教学课件。其中，“概论”、“基础”课程推出近2.2万字防疫教材活页；组织编印4万多字《“概论”实践教学手册》校本辅助读物；研制“基础”课教学资源库。

## 案例2：研制特色“基础”课教学资源库

学院“思想政治理论课改革创新”项目团队研发了体现辽宁区域特色、石化行业特色、本校案例的特色“基础”课教学资源库。包括：24万多字160多个案例的《“思想道德修养与法律基础”课程教学案例汇编》、8万多字的《“思想道德修养与法律基础”实践教学手册》、21万多字1500多道题的《“思想道德修养与法律基础”课程题库》校本资源库，7章（含绪论）1000余屏个性化PPT课件、160多个教材教学短视频资源、83个教材知识点（课前课间10分钟）教学视频资源库、100多篇拓展阅读资源库、20篇阅读文献资源、40个实践教学视频资源。



“基础”课教学校本资源库

### 2.2.1.2 加强思政课教师队伍建设

学院配齐建强思政课教师队伍，校内专兼职教师队伍达到30余人。院级领导带头走进课堂听课讲课，带头联系思政课教师，学院党委书记、院长为石化系2018级学生讲授“立德树人励志课”。

## 新闻分享 2：学院领导为学生讲授“立德树人励志课”

学院党委书记李洪军带领同学们一起回顾了我国抗击新型冠状病毒肺炎疫情的艰辛历程。应对这次新中国成立以来传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的重大突发公共卫生事件，习近平总书记亲自指挥、亲自部署，统揽全局、果断决策，为中国人民抗击疫情坚定了信心、凝聚了力量、指明了方向。抗击疫情斗争中涌现出可歌可泣的先进人物和感人事迹，人民至上、生命至上的坚守与牺牲，引发了同学们的深入思考。

李洪军希望大家遵守疫情常态化防控各项规定，自觉维护校园秩序、教学秩序、社会秩序；希望大家刻苦学习，发奋成才，倍加珍惜学习时光；希望大家从自己做起，养成良好的个人生活习惯、饮食习惯，坚持锻炼身体。



党委书记李洪军为石化系 2018 级学生上“立德树人励志课”

党委副书记、院长于忠党结合自身感受、身边事例、典型案例对抗击疫情中国行动进行讲解，通过对中美两国应对疫情进行比较分析，引导大家充分认识社会主义制度优越性，深刻领会中国速度、中国规模、中国效率、中国力量、中国奇迹的时代内涵。于忠党还介绍了我省对口支援湖北和大连抗击疫情涌现的先进人物事迹，向同学们讲述战“疫”青春故事，肯定 95 后、00 后时代担当，同时也对学院优秀抗疫志愿者提出表扬。

最后，于忠党希望大家珍惜疫情防控常态下的新学期生活，把有限的青春奉献给最有意义的事业，奋斗在新时代的伟大征程中，让青春的梦想和最壮阔的中国梦交织，为国家复兴而努力拼搏。



党委副书记、院长于忠党为石化系 2018 级学生上“立德树人励志课”

### 2.2.1.2 思政课教学模式改革创新

坚持学生中心、成果导向,推进线上线下混合式教学模式改革创新。聚焦防“疫”,推广“自媒体+”(超星学习通+小先生讲案例+学生作品展示)教学方法。让学生参与到教学情境中来,在表演中获得成功的喜悦,在喜悦中受到教育及理想信念的升华。

微电影“燃烧青春”荣获“我心中的思政课”—2020年省高校大学生微电影展示活动一等奖并推荐参加全国高校。获“绽放抗疫青春,决胜全面小康”省高校大学生讲思政课公开课展示活动3个三等奖。

#### 案例3:微电影《燃烧青春》

在省教育厅主办沈阳航空航天大学承办的第二届省高校思政课情景微电影展示活动会议上获悉,学院作品《燃烧青春》荣获微电影展示活动一等奖,并推荐参与第四届全国高校微电影展示活动。本次比赛23所本科、7所高职高专学校参加,学院是唯一的一所获一等奖的省属高职院校。

微电影作品《燃烧青春》中,女主人公尤然(许尉宁饰)遇到理想与现实的矛盾,通过思政课堂、班主任引导、家庭教育促进她思想转变,正确认识理想与现实的关系,最终树立了献身石化报效国家的理想。尤然发奋学习,“我是一名光荣的油三代,我要亲手谱写自己的青春之歌!”。



微电影《燃烧青春》剧照

### 2.2.2 发挥课程思政的育人功能

为深入贯彻落实党的十九大精神,进一步把贯彻落实全国高校思想政治工作会议和《中共中央国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》精神引向深入,大力提升学院思想政治工作质量,学院出台《开展“三全育人”落实“课程思政”实施方案》(辽石化院政字〔2019〕72号)。组织开展80名教师的课程思政、精品在线课程、教师教学能力在线培训。制定课程思政建设第一阶段实施方案,召开课程思政建设推进会,明确2020年课程思政建设任务与要求,将课程思政育人目标融入各专业人才培养方案中,充分发挥课程思政的育人功能。

### 新闻分享 3：学院召开课程思政建设推进会

7月3日下午，学院召开课程思政建设推进会，深入学习教育部和省教育厅关于推进课程思政建设的部署要求，展示交流课程思政进展情况，安排部署进一步推进措施。

党委书记李洪军指出，学院认真落实教育部《高等学校课程思政建设指导纲要》，课程思政建设方向对头、工作对路，工作有基础有进展、有挑战有希望。他要求，一要提高认识。要深刻认识到，推进课程思政建设是坚持正确办学方向的需要，是落实立德树人根本任务的需要，是推进全员全程全方位育人的需要。二要强化意识。要深刻意识到，课程思政不是思政元素简单的相加，要紧紧围绕坚定学生理想信念，以爱党、爱国、爱社会主义、爱人民、爱集体为主线，围绕政治认同、家国情怀、文化素养、宪法法治意识、道德修养等重点优化课程思政内容供给。三要深化见识。要在推进课程思政建设过程中，努力做到专业教学与思政教育有机融合。四要增长学识。要把课程思政当做一门学问来研究，搞透专业教学和课程思政关系，加强教师的专题培训，帮助专业课教师提升开展课程思政的能力。他强调，要着力推进课程思政建设工作落实。一要健全机制。建立党委统一领导、党政齐抓共管、教务部门牵头抓总、相关部门联动、院系落实推进、自身特色鲜明的课程思政建设工作格局。二要示范引领。设立一批学院课程思政建设研究项目，推出一批“课程思政”典型案例，推出一批“课程思政”示范课程，选树一批“课程思政”优秀教师、优秀教学团队。三要强化保障。要用好用足学院课程思政专项经费，充分发挥其引导保障作用，推动取得扎实成效。



党委书记李洪军对承办全省职业院校课程思政征集活动进行部署

#### 案例 4：优秀课程思政案例“我是一个螺丝钉”部分展示

一、案例名称：我是一个螺丝钉

二、案例基本情况

1. 案例主题：培养学生的“螺丝钉精神”

2. 结合章节：第六章图样中的特殊表示法 第二节 螺纹紧固件

3. 教学目标：

(1) 知识目标：掌握螺钉、螺栓联接的规定画法，正确绘制螺钉、螺栓联接的装配图。

(2) 能力目标：熟练应用计算机绘图，具备使用信息化手段学习的能力。

(3) 育人目标：感受“小零件，大用途”的道理，培养学生螺丝钉精神。

4. 案例意义：结合螺纹紧固件中螺钉/螺栓联接的教学，培养学生的“螺丝钉精神”。要求学生学习雷锋的螺丝钉精神，用甘当革命螺丝钉的实干精神来对待自己的学习和工作，在平凡的岗位上为国家为人民创造不平凡的业绩。要有不怕苦、不怕累，干一行、爱一行、钻一行的“螺丝钉精神；要有学而不厌，锲而不舍”的钉子精神；工作扎实、刻苦学习和钻研理论的“钉子”精神；勤俭节约、艰苦奋斗的优良作风。



教学设计与实施图例

#### 2.2.3 建好德育工作主阵地

学院团委、学生处充分发挥学生德育工作的主阵地，以“立德树人”为核心，以促进学生全面发展为宗旨，扎实做好大学生思想政治教育工作。以党的十九大胜利召开、建党日、国庆日、扶贫日、五四青年节等重要节点为契机，开展报告会、座谈会、学生思想政治状况问卷调查，把民族精神与时代精神结合起来。在活动中，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，大力弘扬爱国主义精神，不忘初心、牢记使命；学会挑战自己，欣赏他人，互相合作，改善人际关系；弘扬“爱国、进步、民主、科学”的精神，提升集体凝聚力，增强集体荣誉感和责任感。通过开展主题教育

活动,时刻教育提醒着学生要保持初心,争做有责任、有理想、有担当的优秀大学生。



青春心向党·建功新时代团日活动



传承五四精神红歌比赛



“青年马克思主义培养工程”大学生骨干培训班  
素质拓展训练



“不忘初心，牢记使命”团史党史知识竞赛

### 2.3 培育和传承工匠精神

学院始终将培育和传承工匠精神融入教育教学全过程,将企业的能工巧匠请进课堂,让学生体会工匠精神;将具有工匠精神的优秀毕业生代表请回学院做报告,让学生在心中树立榜样;举办座谈、讲座、展览等活动,实现校企深度文化融合。从而引导全院师生深刻认识培育和弘扬工匠精神的重要意义,大力倡导尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会价值观,形成推崇工匠精神的良好校园氛围。近几年,毕业生中先后涌现出1名全国“五一”劳动奖章获得者、2名全国技术能手、3名全国青年岗位能手、2名全国石油和化工行业技术能手、2名全国职业技能大赛金奖获得者。

#### 新闻分享 4: 学院三名毕业生同获“全国青年岗位能手”殊荣

近日,共青团中央、国家人力资源和社会保障部联合印发《关于命名表彰第20届全国青年岗位能手的决定》,学院2014届毕业生李鑫、2015届毕业生冯喆、2016届毕业生张实同时获得第20届“全国青年岗位能手”称号。

李鑫,学院2014届毕业生,就职于中国石油吉林石化公司,现为吉林石化建修公司中部检维修二车间钳工班长。此前先后获得吉林石化公司第二届“十大杰出青年”、吉林省青年岗位能手、吉林省“五一”劳动奖章、全国石油和化工行业技术能手等荣誉。

在第十五届“振兴杯”全国青年职业技能大赛钳工比赛中取得第10名，为历年来吉林省和中国石油集团公司参赛最好成绩。

冯喆，学院2015届毕业生，就职于福建联合石化公司，现为福建联合石化公司产品质量中心化验工、技师。工作中，她苦练技能，先后获得“福建省金牌工人”“福建省五一巾帼标兵”“福建省青年岗位能手”、福建省化学检验工职业技能竞赛个人第三名、中石化环境监测工职业技能竞赛银奖等荣誉。

张实，学院2016届毕业生，就职于中国石油吉林石化公司，现为吉林石化建修公司北部检维修一车间钳工副班长。此前先后获得吉林石化第三届“十大杰出青年”、吉林省青年岗位能手、中国石油集团公司技术能手等荣誉。在第十四届“振兴杯”全国青年职业技能大赛钳工比赛中取得第13名，是获奖代表中最年轻的选手。



2014届毕业生李鑫



2016届毕业生张实



2015届毕业生冯喆



## 2.4 学生素质

### 2.4.1 技能竞赛获

学院坚持“能力培养为重，技能训练为先”的理念，注重将人才培养方案的制定、课程体系的构建、课程的设计和和实施等环节统筹规划、有机融合，加强素质与能力的培养，将大赛对选手的要求和职业资格融入课程体系的建设中，将技能竞赛的项目转化为项目化教学内容，将国家级技能大赛的赛题及评分标准内化为平时教学中的项目化教学载体。在参赛组织管理上，制定《师生参加各级各类职业技能竞赛的管理办法》，有效地鼓励学院师生积极参加校内外各类职业技能大赛。2019~2020 学年度学生技能竞赛获奖情况，见表 2-4。

表 2-4 本校 2019~2020 学年度学生技能竞赛获奖一览表

序号	项目名称	获奖等级	级别	学生名单	指导教师名单
1	2020 年辽宁省职业技能大赛化工生产技术赛项	一等奖	省级	贾硕、康志伟、张常愉	卢中民、鞠凡
2	2020 年辽宁省职业技能大赛化工生产技术赛项	二等奖	省级	刘青勇、王析基、徐伟达	王壮坤、雷振友
3	2020 年辽宁省职业院校技能大赛工业分析检验赛项	一等奖	省赛	邵杰、戴玉晴	付丹、于旭霞
4	2020 年辽宁省职业院校技能大赛工业分析检验赛项	一等奖	省赛	史妍、丰学兵	王英健、刘淼
5	2020 年辽宁省高职院校技能竞赛工业机器人技术应用赛项团体	三等奖	省级	白清泉、尚天柱、张东兴	金亮、梁伟
6	2020 年辽宁省职业院校技能大赛（高职组）“工业产品数字化设计与制造”赛项	三等奖	省级	吴桐、邵正波	孙建、侯海晶
7	2020 年辽宁省职业院校技能大赛信息安全管理与评估赛项	二等奖	省级	袁雪琦、杨辰龙、苗淞	穆德恒、唐桦
8	2020 年辽宁省职业院校技能大赛（高职组）英语口语（非专业组）	二等奖	省级	刘思汗	杨艳
9	2020 年辽宁省职业院校技能大赛（高职组）英语口语（非专业组）	三等奖	省级	沈思农	褚淑娟
10	2020 年辽宁省职业院校技能大赛（高职组）英语口语（专业组）	三等奖	省级	周嘉欣	刘亚珍

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处。

## 2.4.2 科技活动及申报专利

学院依托 3GT 众创空间、石化研究所和学院科协,为创业大学生开展创新创业训练提供服务,同时出台相应政策鼓励学生参加创新创业活动,为学生提供优质的创新创业教育资源,提高学生专业素质和技术技能水平。学院《3GT 众创空间》获批辽宁省创新方法推广示范基地。2019~2020 学年度学生科技创新创业竞赛获得省级一等奖 5 项、省级二等奖 8 项、省级三等奖 32 项,见表 2-5。

表 2-5 本校 2019~2020 学年度学生科技创新创业竞赛获奖学生名单

序号	项目名称	大赛名称	获奖等级	学生姓名
1	一种新型自净油浴锅创业计划	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级一等奖	慕瑞龙
2	军警装备创业计划	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级一等奖	赵紫云
3	简易易拉罐氛围灯	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级一等奖	慕瑞龙 刘耀阳
4	锦州海光生物环保科技有限公司	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级一等奖	李显哲
5	每日一设想	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级一等奖	岳岩
6	基于 triz 理论的智能管道修复专家	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级二等奖	张学跃 慕瑞龙 耿浩博 赵紫云 程绍展
7	基于 TRIZ 理论的微通道混合器	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级二等奖	任俊达 夏瑀擎 张志鹏
8	气压刹车气体回收再利用装置	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级二等奖	里永烁 王禹璇 蒲俊含 林爽 李岩
9	基于 TRIZ 理论的新型煤渣废热发电装置	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级二等奖	牛海南 司佳存 刘思媛
10	一个人的旅行	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级二等奖	马帅 杜公权
11	喷淋-清洁挤脱瓶	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级二等奖	邵洁 原帅
12	手工自制抽水泵	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级二等奖	武宏鹏 胡文贺
13	塑料回收及改性再生利用	全国职业院校高分子材料“互联网+”创新创业大赛	省级二等奖	安继鑫 夏禹擎 姜常滢 王镜浩 陶明昊
14	基于 TRIZ 智能冷却循环装置	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	杨政达 李沫莹 蒲俊男 张璞 万鹏
15	一种多功能单兵战术防护装置	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	赵紫云 耿浩博 程绍展 慕瑞龙 张学跃
16	一种自动扩容式垃圾桶	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	乔万朋 路铭 牛海南 司佳存 刘思媛

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2020)

17	基于 TRIZ 实验室智能净化酸碱气体	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	李沫莹 蒲俊男 张璞 万鹏 杨政达
18	便携式人体感应照明装置	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	林爽 王禹璇 李岩 蒲俊 含 里永烁
19	水面清理水草并回白色收垃圾装置	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	蒲俊含 李岩 林爽 里 永烁 王禹璇
20	双驱动式节水型实验室玻璃仪器清洗设备	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	程绍展 叶祉航 慕瑞龙 耿浩博 赵紫云
21	基于 TRIZ 理论的亚磷酸二己酯合成工艺改进	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	张志鹏 夏瑀擎 任俊达
22	过滤-提纯-除废-循环一体化处理装置	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	林爽 蒲俊含 王禹璇 李岩 里永烁
23	中小型固液投料器	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	李岩 林爽 王禹璇 蒲 俊含 里永烁
24	亚磷酸二辛酯合成新工艺	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	张佳美 王照锐 王天缘 张学跃 叶祉航
25	一种基于 TRIZ 理论的低成本聚丙烯管材制备工艺	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	吴瑕 安继鑫 郭楠 兰昕 赵恒鑫
26	一种基于 TRIZ 理论制备的完全生物降解塑料	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	关鹤明 魏文博 郭楠 栾 道琦 张朝翔
27	秸秆焚烧污染环境	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	李显哲 原帅 沈跃博 王 楠 姜楠
28	多功能环保手推扒犁	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	杜涛 原帅 沈跃博 李显 哲 刘鹤
29	机器人吸取一片金属片问题	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	原帅 李显哲 沈跃博 杜 涛 王楠
30	液化气灶点火系统	首届辽宁省创新方法大赛暨第五届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛	省级三等奖	沈跃博 原帅 姜楠 常诗 婉 崔文修
31	每日一设想	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级三等奖	范思逸
32	每日一设想	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级三等奖	蒲俊含
33	自制易拉罐小风扇	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级三等奖	赵晓宇
34	易拉罐灯罩	第三届全国大学生创新体验竞赛	省级三等奖	耿浩博

35	废旧洗衣机壳料回收及改性再利用	第七届中国大学生高分子材料创新创业大赛	省级三等奖	吴瑕 刘华健 郑培骅 苗敬楠 兰昕
36	淀粉/聚乳酸完全生物降解塑料的制备	第七届中国大学生高分子材料创新创业大赛	省级三等奖	关鹤明 郭楠 刘路 郭金辉 张朝翔
37	热塑性淀粉/聚乳酸完全生物降解塑料	全国职业院校高分子材料“互联网+”创新创业大赛	省级三等奖	王势博 肖健 徐阳 魏文博 牛海南
38	“可食用”化妆品	全国职业院校高分子材料“互联网+”创新创业大赛	省级三等奖	徐贺 郑雅文 艾文达 孙盟涵 任德欣
39				
40	绿色废油回收处理材料	全国职业院校高分子材料“互联网+”创新创业大赛	省级三等奖	安迪 林高峰 金浩 杨鸿坤 赵恒鑫
41	功能涂料制备及应用	全国职业院校高分子材料“互联网+”创新创业大赛	省级三等奖	刘欣宇 张朝翔 兰昕 刘淳 栾道琦
42	“净”享无烟工况-智能变频烟雾净化机	第十三届大学生节能减排社会实践与科技竞赛	省级三等奖	邱志远 刘生硕 李晨晰 董成龙 符侠
43	废旧家电塑料壳的回收及改性利用	第十三届大学生节能减排社会实践与科技竞赛	省级三等奖	安继鑫 夏瑀擎 陈雨航 任德欣 孙盟涵
44	废油回收处理材料	第十三届大学生节能减排社会实践与科技竞赛	省级三等奖	安迪 林高峰 金浩 杨鸿坤 刘云龙 罗正昕 李日笙
45	便携式智能应急自救魔盒商业计划书	“建行杯”第五届辽宁省“互联网+”大学生创新创业大赛	省级铜奖	王照锐 程绍展 张佳美 叶祉航 耿浩博 望天缘 慕瑞龙 赵紫云 董亚超

数据来源: 辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

2019~2020 学年度, 学生为第一完成人成功申报实用新型专利 3 项, 见表 2-6。

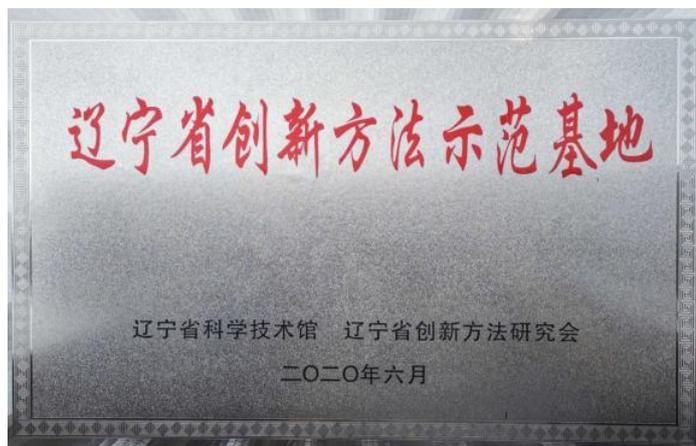
表 2-6 本校 2019~2020 学年度部分学生为第一发明人申报专利一览表

序号	名称	专利类型	发明人
1	一种防毒口罩	实用新型	王楠楠 王治兵 郭娇娇 王涛 徐彦春
2	一种土壤重金属修复装置	实用新型	温泉 宋俊德 刘明鑫 张晓婉 黄娇妍 李禹衡 刘鹤
3	一种防弹层结构及防弹衣	实用新型	赵紫云 耿浩博 王楠楠
4	一种 molle 副包	实用新型	赵紫云 耿浩博 王楠楠

数据来源: 辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

## 新闻分享 5：学院获批辽宁省创新方法示范基地

近日，辽宁省科学技术馆、辽宁省创新方法研究会下发了《关于确定2020年辽宁省创新方法示范基地的函》，学院获批辽宁省创新方法示范基地，全省总计5所高校获批，学院为其中之一。



近年来在学院党委领导下，学院创新方法推广工作从无到有，到今天取得了骄人的成绩。学院成立了

创新方法协会，定期举办创新方法培训和讲座，普及创新方法。协会下设创新方法导师团队，团队中有3名导师取得国际TRIZ认证三级、1名导师取得国际TRIZ认证二级、2名导师取得国际TRIZ认证一级、2名导师取得创新工程师二级。导师们通过与企业合作进行科研开发，积极推广创新方法；带领学生参加各级各类创新大赛，每年定期举办学院的创新方法大赛。近三年，我院学生取得创新创业类竞赛国家级一等奖2项、二等奖4项、三等奖12项，省级一等奖2项、二等奖6项、三等奖27项。

学院将借此次获批辽宁省创新方法示范基地的有利契机，充分发挥自身优势，提升科技创新活动效能，积极开展创新思维、创新方法和创新工具的研究与应用，引领带动创新方法理论的普及、推广，在助力辽宁全面振兴、全方位振兴方面发挥积极作用，做出更大贡献。

### 2.4.3 获取职业资格证书

2019~2020 学年度，学院职业技能鉴定机构对全院6个专业进行职业技能鉴定，共有137名学生获取了符合专业面向职业资格证书，见表2-7。

表 2-7 本校 2019~2020 学年度学生获取符合专业面向职业资格证书一览表

序号	专业名称	学生获取的符合专业面向职业资格证书				
		名称	等级	人数	发证机构	鉴定地点
1	制冷与空调技术	电工	中级	3	人力资源和社会保	校内
2	机械制造与自动化	电工	中级	8	人力资源和社会保	校内
3	化工装备技术	钳工	中级	32	人力资源和社会保	校内
4	电气自动化技术	电工	中级	42	人力资源和社会保	校内

5	机电一体化技术	电工	中级	43	人力资源和社会保	校内
6	智能控制技术	电工	中级	9	人力资源和社会保	校内
合计	6个专业	获得证书人数	137人			

数据来源：辽宁石化职业技术学院继续教育学院。

2020届毕业生中，有963人获得符合专业面向的职业资格证书，获证率为71.65%。其中，获得高级职业资格证书562人，获取率为41.82%；获得中级职业资格证书401人，获取率为29.84%，见表2-8。

表2-8 本校2020届毕业生在校期间获取的符合专业面向职业资格证书一览表

序号	专业名称	毕业生总数 (人)	获得证书的毕业生				获得证书率(%)
			中级		高级		
			人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	
1	制冷与空调技术	26	22	84.62	0	0.00	84.62
2	数控技术	47	30	63.83	0	0.00	63.83
3	机械制造与自动化	39	26	66.67	0	0.00	66.67
4	电厂热动力装置	51	51	100.00	0	0.00	100.00
5	化工装备技术	87	83	95.40	0	0.00	95.40
6	电气自动化技术	127	67	52.76	9	7.09	59.84
7	机电一体化技术	61	43	70.49	4	6.56	77.05
8	智能控制技术	17	9	52.94	2	11.76	64.71
9	油气储运技术	55	14	25.45	42	76.36	101.82
10	高分子材料工程技术	35	0	0.00	26	74.29	74.29
11	应用化工技术	137	0	0.00	106	77.37	77.37
12	石油炼制技术	83	0	0.00	62	74.70	74.70
13	石油化工技术	225	0	0.00	153	68.00	68.00
14	精细化工技术	85	0	0.00	65	76.47	76.47
15	环境工程技术	51	0	0.00	30	58.82	58.82
16	工业分析技术	117	0	0.00	63	53.85	53.85
17	工业自动化仪表	59	23	38.98	0	0.00	38.98
18	供用电技术	42	33	78.57	0	0.00	78.57
合计		1344	401	29.84	562	41.82	71.65

数据来源：辽宁石化职业技术学院继续教育学院。

#### 2.4.4 获取应用本科毕业证书

学院自2008年9月开办自考本科以来，共开设文理5个专业，涵盖全院所有专业。迄今为止，共有10585名专科生攻读本科，报本科人数平均占各级专科人数的45.00%

左右。从开办本科至今的12届学生中,有62.5%获得了本科学历,其中51.7%的学生获得了学士学位。

2019届、2020届获得自考本科学历的学生分别有427人、385人,分别占报名人数的66.82%、51.26%。各专业获得本科学历情况,见表2-9。

表2-9 本校2019届、2020届毕业生获得各专业本科学历证书情况一览表

届次	化学工程与工艺专业			应用化学专业			过程装备与控制工程专业			自动化专业			社会工作与管理专业		
	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)	学习人数	获证人数	获证率(%)
2019	290	202	69.66	66	45	68.12	138	89	64.49	115	71	61.74	30	20	66.67
2020	386	197	51.04	41	22	53.66	136	69	50.74	151	76	50.33	37	21	56.76

数据来源:辽宁石化职业技术学院继续教育学院。

#### 2.4.5 社团活动

为深入推进学院共青团工作,认真学习宣传贯彻党的十九大精神,学院社团以“丰富校园文化活动,提升学生综合素质,创建和谐高职校园”为宗旨,以“为大学生提供一个展现自我的平台”为己任,在海纳百川的同时,寻求个性的发展,为学生提供了更多展现才华和能力的舞台。一年来,学院30余个社团组织学生开展了各类文体活动62项,见表2-10。

表2-10 本校2019~2020学年度学生会和团委活动一览表

序号	活动名称	参加人数
1	“轮滑的意义”系列活动	30
2	举办庆祝中华人民共和国成立七十周年“吾爱吾国,不负青春”为主题的迎新晚会	2000
3	“吾爱吾国,不负青春”2019级新生开学典礼	2000
4	“石化杯”迎新篮球赛	100
5	“青春心向党,建‘社’新时代”社团纳新活动	200
6	“无吉他,不青春”系列社团活动	30
7	“挥洒青春,激情足球”系列足球比赛	200
8	“金话筒”杯主持人大赛	100

9	第三期“青马工程”培训班开班典礼	300
10	“飞燕杯”毽球赛	350
11	十佳歌手大赛	100
12	“携手保护环境，共创美好家园”主题志愿者活动	30
13	举办辽宁石化职业学院“青年马克思主义培训工程”大学生骨干培训班素质拓展训练	80
14	“青年马克思主义培训工程”——“学团史，知团情。”理论培训课	300
15	大学生实创系列大赛	500
16	“奉献爱心，传递温情”为主题的募捐活动	50
17	“不忘初心，牢记使命”团史党史知识竞赛	200
18	“辩响校园，辩出你我”主题辩论赛	80
19	“社区服务，义务奉献”系列志愿者活动	30
20	学生干部培训大会	80
21	第一届“速8杯”台球赛	200
22	第二届“王者荣耀”争霸赛	100
23	“庆祝中华人民共和国从成立70周年”书法、绘画、摄影等大赛	50
24	“一二·九运动”趣味运动会	500
25	“共青团十八大”为主题的青马培训班讲座	300
26	举办网络安全知识讲座	300
27	“守初心，记使命”爱国主义教育展演	100
28	“青马班”开展“坚持和完善中国特色社会主义制度，开辟‘中国之治’新境界”为主题的党课	300
29	“青马培训班”——“青马工程”学生管理规定讲座	300
30	举办“中泰文化艺术交流”活动	300
31	“一带一路，文化交融”朗诵汇演活动	80
32	2019—2020年度第一学期“星级部门”评比活动	200
33	“众志成城 共克时艰”系列志愿者活动	50
34	用朗诵致敬所有的“留守”英雄系列朗诵活动	50
35	“众志成城、共克时艰”新型冠状病毒防控知识竞答活动	300
36	“向雷锋同志学习，为‘奉献者’奉献”主题团日活动	100
37	战“疫”我们在行动系列播音活动	30
38	“众志成城、共克时艰”主题团日活动	100
39	“宅”家学习雷锋精神主题团日活动	100
40	“朗读者”“予我朗诵，赞我中华”线上朗诵大赛	50

41	庆祝辽宁援鄂圆满成功的主题活动	200
42	同心战“疫”系列志愿者活动	100
43	“厨艺才艺比拼”活动	80
44	牢记捍卫国家安全知识竞赛	300
45	“读万卷书，行万里路”读书活动	200
46	“世界读书日”系列活动	200
47	“运动抗‘疫’ 宅家有方”--21天“云健身”	300
48	“家乡美”线上摄影大赛	100
49	“传承五四精神”爱国诗诵读会系列活动	80
50	“浓情五月，感恩母爱”系列志愿者活动	80
51	“坚定制度自信，凝聚青春力量”主题征文活动	100
52	“青马培训班”——“青马工程”传递‘五四’精神，绽放战疫青春	300
53	“歌声飞扬，绽放梦想”线上歌手大赛	100
54	“魅力英语 音为有你”英语配音大赛	50
55	“疫情期间如何做好一名团学干部”主题团课	500
56	“五月花开，逞妍斗‘社’”系列社团活动	300
57	“青马培训班”——“青马工程”小青马宣言	300
58	“保护环境，人人有责”为主题的线上活动	100
59	‘疫’情下的毕业典礼，简约而不简单	2000
60	开展户外足球活动	50
61	2020年大学生暑期安全技能知识竞答活动	200
62	2020暑期“三下乡”社会实践系列活动	300

数据来源：辽宁石化职业技术学院团委。



走进文人心扉，品悟文字之美朗读比赛



“辩响校园，辩出你我”辩论赛表奖



“青春绽放 梦想起航”汇演



“社联杯”足球赛



“守初心，记使命”爱国主义教育展演



学雷锋志愿者活动

#### 2.4.6 丰富体育活动

学院以培养高素质技术技能型人才为出发点，通过组织各种形式的体育活动丰富学生的课余文化生活。先后开展学院“迎新杯”篮球赛和“精英杯”排球赛，顺利举办学院第十五届田径运动会。组织学生参加辽宁省大学生田径比赛，共获得前八名9项荣誉，其中获得男子乙组100米、200米冠军，男子乙组铅球亚军，男子乙组400米栏季军等。获得男子乙组团体总分第五名和乙组团体总分第八名的好成绩。学院男子篮球队参加第二十二届CUBA中国大学生篮球联赛锦州赛区，荣获第二名，参加第二十二届CUBA中国大学生篮球联赛辽宁赛区，荣获第六名。

根据学院的总体要求，结合学校体育教育教学目标，体育教研部制定了2020年春季学期体育课程“停课不停学”教学方案——返校前指导学生线上学习、居家锻炼；返校后线上线下相结合教学，将打赢抗疫阻击战落实到实际行动中。

#### 2.4.7 构建“成长共同体”理念的高职学生心理健康教育服务体系

2020年度，学院提出构建“成长共同体”理念的心理健康教育服务体系，继续加强学生心理骨干队伍建设工作，通过不断提高学生心理骨干朋辈心理辅导技能，带动提升全体学生心理健康素质，达到共同成长共同进步的全员心理育人目标。

学院通过提升班长、团支书、心理委员、寝室长和心理协会干部自身素质和工作能

力, 夯实心理健康教育工作基础。引入全国高校心理委员 MOOC 培训, 通过组织学生心理骨干参加线上和线下专题培训, 从理论到技能对心理骨干进行全方位的培训与指导, 有效促进学院学生朋辈心理辅导工作开展, 提升心理骨干队伍的科学化、标准化、规范化管理。学院心理咨询中心探索建立“成长共同体”理念的心理健康教育服务体系, 在 2019~2020 学年度开展了丰富多彩的心理健教育康活动, 见表 2-11。

表 2-11 本校 2019~2020 学年度心理健康教育活动一览表

序号	活动名称	参加人数
1	“心理健康和我们”心理专题讲座	287
2	2019 级新生班导生心理危机预防与干预工作培训会	74
3	新生心理普查学生助理专题培训	50
4	2019 级新生心理测评	1705
5	2019 年学生心理骨干技能提升系列培训	150
6	“新起点·心征程”2019 级新生班级团体心理素质拓展活动	1755
7	“说说心里话”大学入学适应心理主题班会	1755
8	《用心开启你的智慧人生——新生心理辅导手册》学习活动	1755
9	第二届“新起点·心学习”2019 级新生心理辅导手册知识竞赛	229
10	2019-2020 学年度院心理协会干部换届大会	67
11	2019 年学生心理志愿者专题培训	63
12	2019 年学生心理骨干专题培训	358
13	第四期“21 天读书打卡养成计划”心理读书会活动	516
14	第四期“21 天读书打卡养成计划”读书活动颁奖典礼暨心理学读书分享会	80
15	“阅读战疫 21 天读书打卡养成计划”心理读书会活动	225
16	第二届“解读心理, 放飞心灵”校园心理剧剧本征集评选	138
17	“与心协携手, 与星儿同行”关爱自闭症儿童志愿服务	23
18	“心碰撞, 心沟通”院心理协会学生干部团体心理行为训练	65
19	2020 年大学生心理健康教育工作先进个人评选	62
20	辽宁石化职业技术学院心理热线和网络支持服务全面开通	5
21	“画解情绪”——心灵涂鸦网络团体心理辅导	27
22	“勤体强心、学习强国、科学抗疫”线上心理健康教育主题系列活动	4435
23	疫情防控期间学生心理骨干线上培训	238
24	疫情防控期间为全院师生提供心理自测服务	265
25	“我班战‘疫’心故事全院网络大展示”活动	4435
26	“云沟通心相连”2020 年 5.25 大学生心理健康活动月云上嘉年华系列活动	4435

数据来源: 辽宁石化职业技术学院心理咨询中心。

## 新闻分享 6：学院开展“画解情绪”心灵涂鸦网络团体心理辅导

2020年2月5日9:00—11:00，心理咨询中心利用微信群语音互动的形式组织学院27名主动报名的学生，开展以“画解情绪·涂鸦日记——倾听心灵的声音”为主题的网络团体心理辅导，为同学们在新冠肺炎疫情防控期间建立了一个情绪抒发、表达内心世界、传达内在感情的团体心理支持平台。该活动微信群是学院为在校师生开通的第一个网络团体心理支持服务平台。

此前，心理咨询中心专职心理咨询师已于1月29日报名参加了辽宁省教育工委、辽宁省教育厅指导下的辽宁省高校心理健康教育研究会在疫情防控期间开通的在线心理辅导平台工作。经学院新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组研究，心理咨询中心紧急筹备并于2月1日正式开通学院心理援助热线和网上心理援助服务，在疫情期间为学院师生提供专业的心理支持服务和援助工作。期间，心理咨询中心通过“辽石化院心灵驿站”微信公众平台，面对疫情下人们的心理应激反应如何调适、如何维持正常的生活等，持续推送疫情期间相关主题的心理科普宣传知识。为了让学生们在延长的寒假做到“停课不停学、学习不延期”，依托“全国高校心理委员工作平台”，组织学生心理骨干通过免费观看心理委员MOOC学习视频、观看往届心理情景剧大赛前三等奖所有获奖作品、观看往届百佳心理委员视频。

## 案例 5：学院雒出同学荣获“全国百佳心理委员”称号

由中国心理危机干预工作委员会、全国高校心理委员研究协作组主办中国科学院大学承办的第十五届全国高校心理委员工作研讨会暨朋辈心理辅导论坛在“云端”召开。共有全国300多所高校的800余名心理健康教育工作者和7000余名心理委员参加了此次大会。学院心理协会会长、石油化工系油储1932班心理委员雒出同学荣获“全国百佳心理委员”荣誉称号，是辽宁第一所在此项评比中获得荣誉的高职院校，也是此次大会中辽宁唯一一家获此殊荣的高职院校。



近年来，学院紧密围绕“立德树人”根本任务，统筹学院育人资源和育人力量，努力构建基于“成长共同体”理念下的高职院校心理育人模式。重视心理委员在心理健康教育中的作用，积极营造全员育心氛围，持续开展心理委员培育工作，充分发挥学院和学生自主工作效能和群众基础，将心理健康知识普及、自我保健、危机预防和干预深入年级、班级、宿舍，帮助广大学生培养自尊自信、理性平和、积极向上的健康心态。

## 2.5 就业质量

### 2.5.1 多措并举的就业制度

#### 2.5.1.1 强化保障，落实就业工作“一把手工程”

学院贯彻落实就业工作“一把手”工程，建立健全就业工作责任体系，逐渐形成学院统筹、部门主抓、系部主体、全员参与的就业工作新格局。成立以书记、院长为组长，招生就业处、各系及相关职能部门主要领导为成员的就业创业工作领导小组。与各系主要负责人签定就业工作目标责任状，明确工作职责、工作目标、奖惩办法。在全院范围内建立“三包”就业责任体系，学院领导包系，系领导包专业，教师包学生。明确各系是学院就业工作的直接责任主体，系就业工作领导小组由系书记牵头，全面负责全系就业工作，认真组织、实施、管理本单位毕业生的就业工作。

#### 2.5.1.2 精准指导，实施毕业生就业全程化服务

坚持对学生全程就业创业教育，帮助学生树立积极向上的就业择业观念，积极引导学生响应国家号召，鼓励毕业生到祖国西部、基层单位、重点建设单位工作或应征入伍，到祖国最需要的地方奉献青春建功立业。疫情期间落实学院“停课不停学”工作要求，开展线上就业管理与服务工作，采取“线上受理、不见面办理、办理邮寄”方式，为毕业生办理就业业务。对离校后未就业毕业生建立“一对一”台账，切实做好岗位不断线、指导培训不断线、重点帮扶不断线、接续服务不断线的“四个不断线”服务，转变未就业、缓就业毕业生的就业观念，帮助离校未就业毕业生尽早实现就业。

#### 2.5.1.3 多方联动，扩大就业渠道和岗位供给

学院统筹多方资源，拓宽就业渠道，加强校企、校地、行业间的合作。依托石化行业优势，挖掘辽宁省内就业潜力，邀请省内重点企业采取线上线下反复多次招聘应往届毕业生；加强与中国石油、中国石化等集团联系，组织开展中国石油、中国石化校园宣讲会；与市地人社局联系，及时发布人才市场用人信息；利用校园网、QQ群等媒体，积极宣传教育部组织的24365校园招聘活动、辽宁省发布的各种双选会信息。疫情期间，学院联合智联招聘举行毕业生春季网络招聘会，参会企业156家，招聘计划7990个，学生报名人数345人，投递简历1313人次。

#### 2.5.1.4 创新举措，做好特殊群体就业帮扶

学院在2020年4月出台《就业工作帮扶方案》，成立特殊群体学生帮扶工作领导小组，扩大就业帮扶对象，特殊群体学生扩大到家庭经济、身体、学习、就业、部分女

生、少数民族及其它就业困难学生。对就业困难群体在就业工作中坚持重点关注、重点推荐、精准服务，主要工作措施包括：建立档案和电子台账；开展分类指导服务；开展心理咨询和心理疏导工作；加强政策宣传，积极争取就业扶持；提供公益岗位，优先推荐就业；离校后持续帮扶计划等措施，让有就业意愿的特殊群体毕业生在毕业年度内实现就业。2020届毕业生中列入困难家庭毕业生台账的26名毕业生100%实现高质量就业。

### 2.5.1.5 多措并举，鼓励和引导毕业生省内就业

学院积极宣传毕业生在辽就业政策，加强与省内重点企业合作，从情感、生活成本、个人发展等多方面引导、鼓励毕业生留辽就业。把省内就业率作为主要责任目标列入到就业工作目标责任状中；在就业信息网上宣传辽宁省就业政策、开辟辽企招聘专区，重点宣传辽宁企业招聘信息；挖掘省内重点企业就业典型，增强在企业就业学生的感恩情怀和荣誉感；控制省外企业来校招聘，对于省内重点企业，多次邀请来校招聘，为毕业生反复提供就业机会，学院省内就业率逐年提高。

### 案例6：学院多措并举，校企合作使毕业生稳步就业

面对疫情对就业带来的影响，学院提高政治站位，及早部署，依托校企合作办学体制促进就业，狠抓责任落实，狠抓就业指导和网上服务，全力促进毕业生就业，就业率不降反升。

学院有600多名毕业生通过校企合作，找到了理想的工作。学院与企业共建教学团队，根据

企业需求调整课程，并开发基于生产过程的课程体系。学院在校园里建“工厂”，按照企业生产环境和装置，建成校内实训基地，引入企业管理规范。同时，在工厂里建“课堂”，让学生走进企业实习。通过校企合作，学校与企业共同制定人才培养方案，确保每年接纳学生实习并接收部分学生就业。今年，仅恒力石化（大连）有限公司一家校企合作单位，便与150多名学生签约。

狠抓责任落实，实施就业工作“一把手”工程。学院全员参与就业工作，建立“学院领导包系”“系领导包专业”“教师包学生”的“三包”责任体系。对就业工作实行绩效管理，奖励表现突出的单位和个人。同时，扎实做好贫困学生、特殊群体的就业工作，开展“一对一”精准帮扶、“点对点”精细指导。



狠抓就业指导和网上服务。学院通过各种形式宣传辽宁振兴发展的政策措施,促进毕业生留辽就业。指导毕业生充分了解民营企业等适宜人才快速成长的特点,帮助学生树立正确的择业观。建立毕业生就业动态信息库,做到“底数清、去向清、趋势清”,对未就业学生实施全方位帮扶。充分利用就业信息网、QQ群、微信公众号等平台发布就业信息,开展网络招聘会,满足各专业毕业生不同需求。

## 2.5.2 毕业生就业质量

### 2.5.2.1 2020届毕业生初次就业率

学院2020届毕业生共计1395人,截止8月末就业1301人,整体初次就业率为93.26%。各专业初次就业率,见表2-12。

表2-12 本校2020届毕业生各专业初次就业率

序号	专业名称	毕业生数(人)	就业数(人)	就业率(%)
1	石油化工技术	223	213	95.52
2	石油炼制技术	81	80	98.77
3	应用化工技术	137	135	98.54
4	高分子材料工程技术	35	34	97.14
5	精细化工技术	84	83	98.81
6	油气储运技术	55	52	94.55
7	工业分析技术	114	104	91.23
8	环境工程技术	49	44	89.80
9	化工装备技术	87	84	96.55
10	机械制造与自动化	38	34	89.47
11	数控技术	47	38	80.85
12	制冷与空调技术	24	20	83.33
13	电厂热能动力装置	50	46	92.00
14	电气自动化技术	122	109	89.34
15	工业过程自动化技术	57	53	92.98
16	机电一体化技术	60	56	93.33
17	供用电技术	41	37	90.24
18	智能控制技术	13	10	76.92
19	计算机网络技术	37	29	78.38
20	国际贸易实务	19	19	100
21	商务英语	12	11	91.67
22	社区管理与服务	10	10	100
合计		1395	1301	93.26

数据来源:辽宁石化职业技术学院招生就业处。

## 新闻分享 7：努力不负青春，奋斗终成芳华——院长于忠党在 2020 年毕业典礼上致辞

6月24日，学院举行2020年毕业典礼，学院党委副书记、院长于忠党以“努力不负青春，奋斗终成芳华”为题致辞。

首先，于忠党院长提出，今年的毕业季与往年不同，受新冠肺炎疫情的影响，取消了传统的毕业典礼，举办场地和参与形式都发生了变化，采用现场和线上相结合的方式，一同为扬帆起航的2020届毕业生送上最真挚的祝福。

其次，于忠党院长指出，我们尽最大努力克服重重困难，在短时间内开启线上教学，助力毕业生圆满完成大学阶段的学业任务；我们尽最大努力创新就业指导和服务方式，举办网络招聘会，搭建空中桥梁，使大部分同学在“史上最难就业季”找到了合适的工作；我们尽最大努力使有返校意愿的同学在毕业前能够平安回到校园，回到大学生活开始的地方，拥有一段完整的大学记忆；我们尽最大努力筹备这次特别的云端相聚，让毕业生的学生时代能画上一个圆满的句号，做到有始有终，不留遗憾。

最后，于忠党院长为毕业生送去殷切嘱托和美好祝福：青年时期是苦练本领、增长才干的黄金时段，你们要努力学习科学知识，提高内在素养，锤炼意志品格，不负青春韶华。希望大家要始终抱有持续学习、终身学习的心态，坚持梦想从学习开始、事业由本领成就的进取理念，不辜负时代赋予你们的重任，只争朝夕，不负韶华！



院长于忠党在 2020 年毕业典礼上致辞

## 2.5.2.2 2019 届毕业生半年后累计就业率

### 2.5.2.2.1 2019 届毕业生半年后累计就业率

本校 2019 届毕业生半年后累计就业率为 97.9%，见图 2-2。表明本校毕业生供给、市场需求、毕业生个人选择三者之间的匹配程度高，培养目标的达成度高，毕业生就业落实较好。

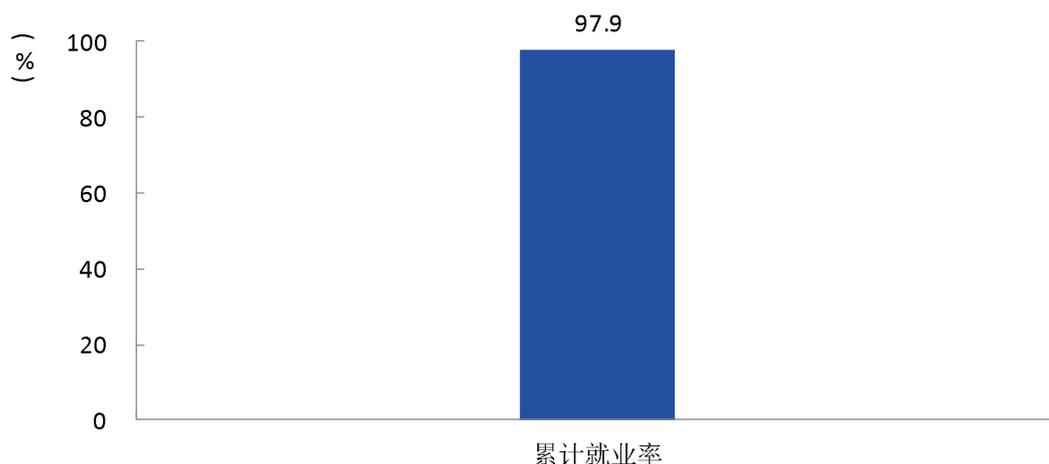


图 2-2 本校 2019 届毕业生半年后累计就业率

注 1：毕业半年后累计就业毕业生人数=已就业毕业生人数+暂未就业但有过就业经历的毕业生人数。  
已就业毕业生包括：受雇全职工作（平均每周工作 32 小时或更多）人员、受雇半职工作平均每周工作 20 小时到 31 小时）人员、自主创业就业人员、毕业后入伍人员、毕业后读研和留学的人员。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价报告。

### 2.5.2.2.2 毕业生半年后各专业累计就业率

本校 2019 届毕业生半年后总体累计就业率为 97.9%。其中，累计就业率较高的专业是制冷与空调技术（100%）、石油化工技术（100%）、精细化学品生产技术（100%）、环境工程技术（100%）、化工装备技术（100%）、网络技术（100%），累计就业率较低的专业是数控技术（92%），见图 2-3。

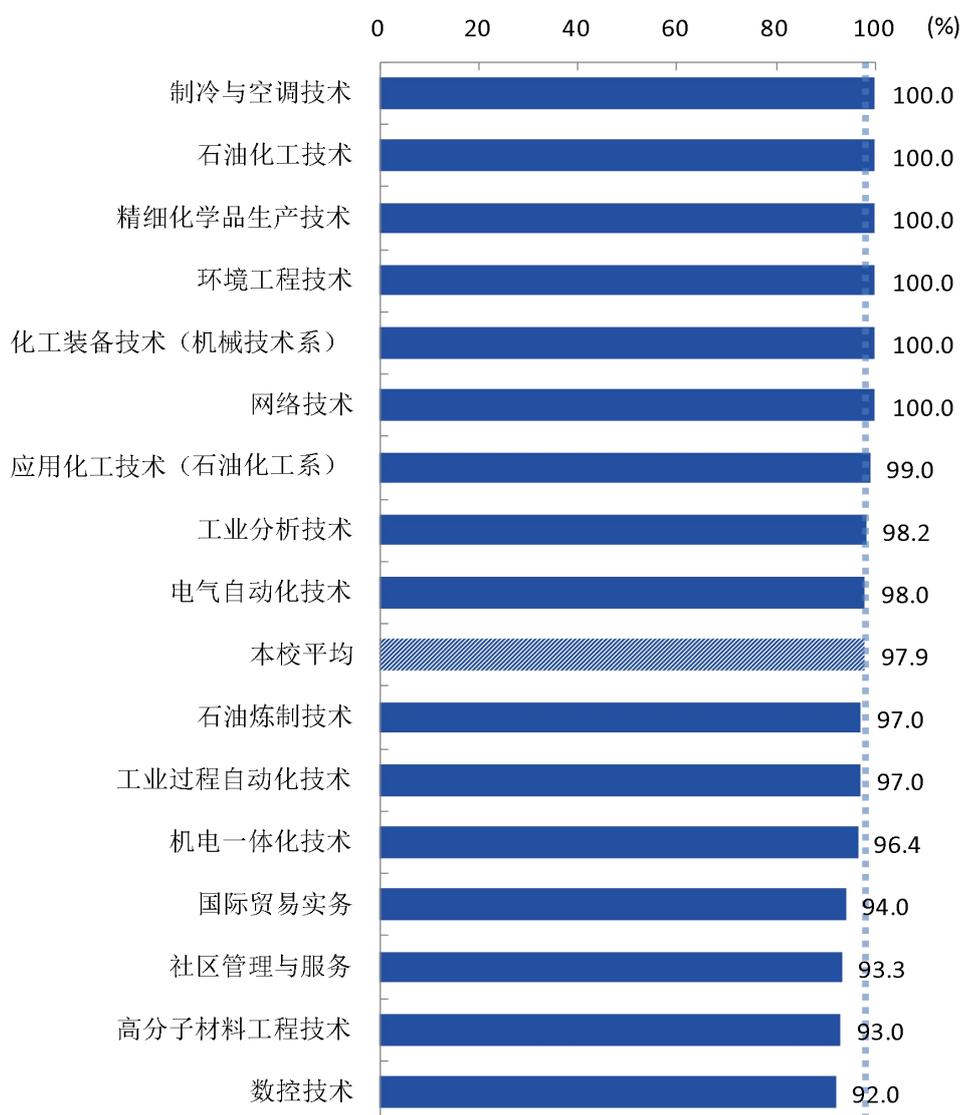


图 2-3 毕业生半年后各专业累计就业率 (%)

注 1: 个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2: 上图精细化学品生产技术专业名称有所更新，现为精细化工技术专业。

数据来源: 麦可思-辽宁石化职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价报告。

### 2.5.2.3 工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 73%，与本校 2018 届（67%）高 6 个百分点，分别比全国骨干校 2019 届（64%）、全国高职 2019 届（63%）高 9 个、10 个百分点。本校近四届毕业生的工作与专业相关度逐渐升高，与全国骨干校、全国高职平均水平相比均具有显著优势，见图 2-4。



图 2-4 毕业生半年后专业相关度（%）变化趋势

注：工作与专业相关度是指毕业生作为知识的使用者，对工作是否与所学专业相关问卷的自我判断和回答。计算公式的分子是受雇全职工作并且与专业相关的毕业生人数，分母是受雇全职工作（包括与专业相关及无关）的毕业生人数。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价报告。

#### 2.5.2.4 毕业生半年后的月收入

本校 2019 届毕业生半年后的月收入为 4857 元，比本校 2018 届（3977 元）多 880 元，增高 22.13%；比全国骨干校 2019 届（4416 元）多 441 元，高出 9.99%；比全国高职 2019 届（4295 元）多 562 元，高出 13.08%。本校近四届毕业生月收入水平整体呈上升趋势，见图 2-5。

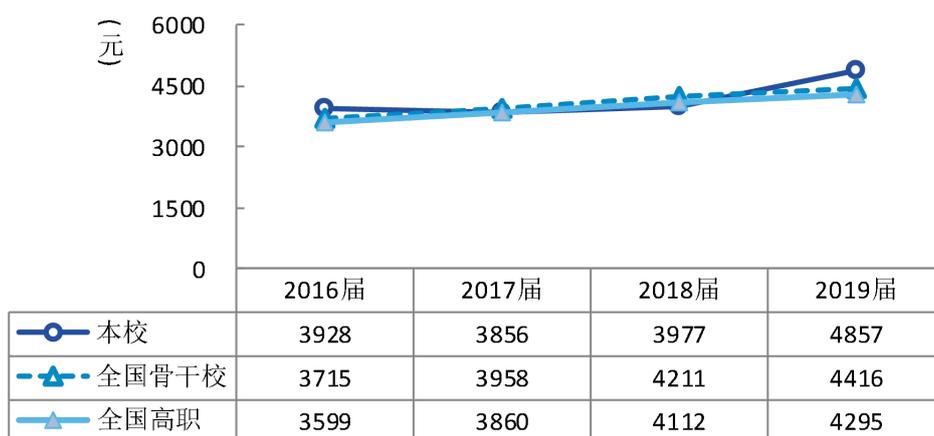


图 2-5 毕业生半年后月收入变化趋势

注：毕业半年后的月收入是指大学生毕业半年后实际每月工作收入（包含工资、奖金、业绩提成、现金福利补贴等所有月度现金收入）的平均值。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价报告。

### 2.5.2.5 职业期待吻合度

本校2019届毕业生的工作与职业期待吻合度为53%，比本校2018届（46%）高7个百分点，分别比全国骨干校2019届（48%）、全国高职2019届（47%）高5个、6个百分点，见图2-6。表明本校毕业生目前从事的工作更好的符合自身职业期待

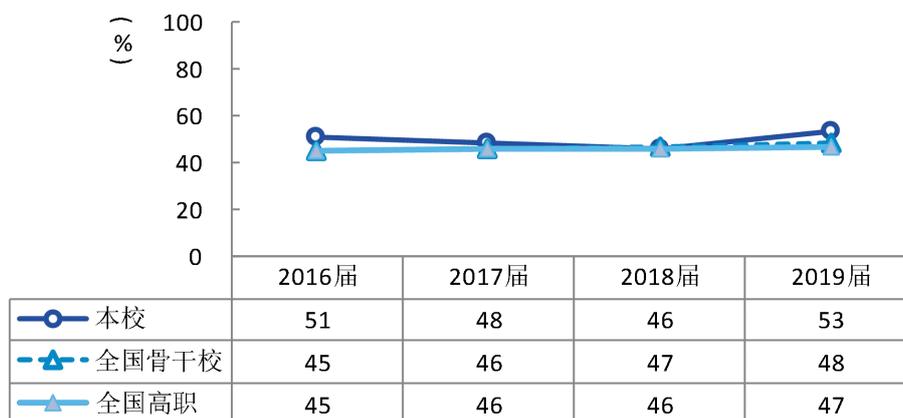


图2-6 毕业生半年后职业期待吻合度（%）变化趋势

注：职业期待吻合度是指目前工作与职业期待吻合的人数与毕业生总数的百分比。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院2019届毕业生培养质量评价报告。

### 2.5.2.6 就业现状满意度

#### 2.5.2.6.1 总体就业现状满意度

本校2019届毕业生的就业现状满意度为84%，比本校2018届（73%）高11个百分点，分别比全国骨干校2019届（68%）、比全国高职2019届（66%）高16个、18个百分点。本校毕业生的就业现状满意度与全国骨干校、全国高职平均水平相比均具有显著优势，见图2-7。

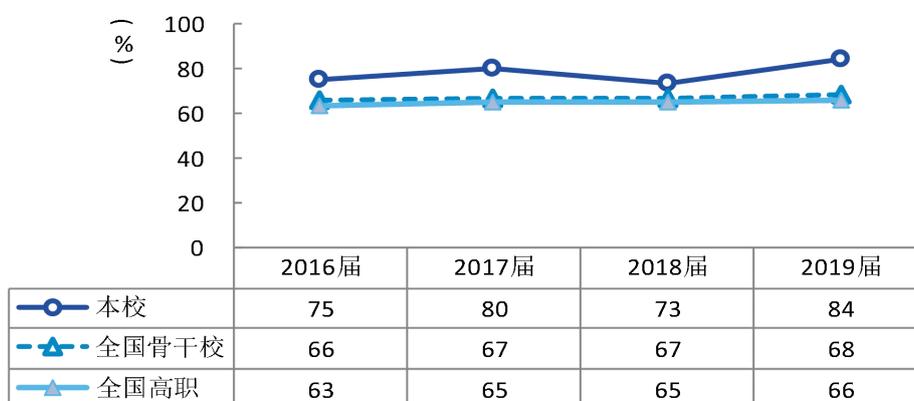


图2-7 毕业生半年后就业现状满意度（%）变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院2019届毕业生培养质量评价报告。

### 2.5.2.6.2 各专业就业现状满意度

本校 2019 届总体就业现状满意度为 84%。其中，就业现状满意度较高的专业是工业过程自动化技术（95%）、电气自动化技术（92%）、石油炼制技术（88%）、工业分析技术（88%）和石油化工技术（87%）五个专业；就业现状满意度较低的专业是环境工程技术（88%）和精细化工技术专业（77%），见图 2-8。

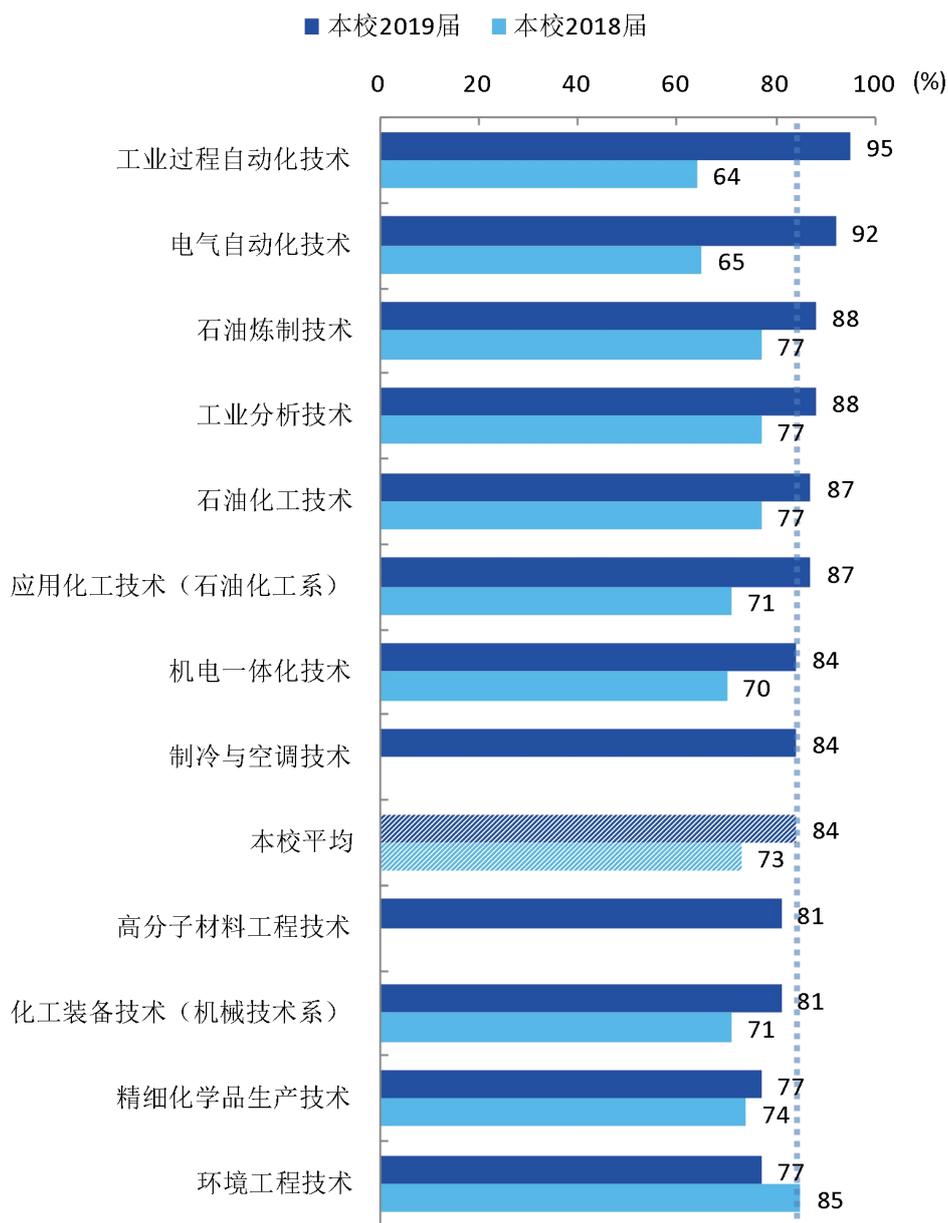


图 2-8 各专业毕业生半年后的就业现状满意度 (%)

注 1：个别专业因样本较少没有包括在内。

注 2：上图精细化学品生产技术专业名称有所更新，现为精细化工技术专业。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价报告。

## 2.5.2.7 母校总体满意度和母校推荐度

### 2.5.2.7.1 母校总体满意度

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 94%，比本校 2018 届（90%）高 3 个百分点，与全国骨干校 2019 届（均为 94%）持平，比全国高职 2018 届（91%）高 3 个百分点，见图 2-9。



图 2-9 毕业生半年后对母校满意度（%）变化趋势

注：母校满意度是指被调查毕业生对母校回答满意范围人数的百分比。调查分为“无法评估”、“很不满意”、“不满意”、“满意”、“很满意”5项。其中，“满意”、“很满意”属于满意范围，其余属于不满意范围。计算公式的分子是回答满意范围人数，分母是回答不满意范围和满意范围的总人数。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价报告。

### 2.5.2.7.2 母校推荐度

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 75%，与本校 2018 届（67%）高 8 个百分点，比全国骨干校 2019 届（71%）高 4 个百分点，比全国高职 2019 届（65%）高 10 个百分点。本校近四届毕业生愿意推荐母校的比例呈上升趋势，见图 2-10。

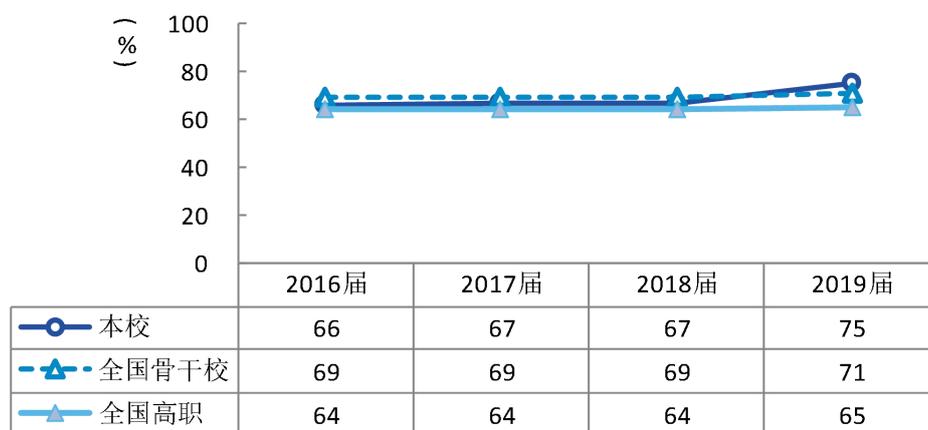


图 2-10 毕业生半年后对母校推荐度 (%) 变化趋势

注：母校推荐度是在同等分数同类型学校条件下，毕业生是否愿意推荐母校给亲戚朋友去就读的指标。计算公式的分子是回答“愿意推荐”人数，分母是回答“愿意推荐”、“不愿意推荐”、“不确定”的总人数。

数据来源：麦可思-辽宁石化职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价报告。

#### 2.5.2.8 用人单位满意度

学院 2017 届、2018 届、2019 届毕业生毕业半年后用人单位满意度分别为 93.22%、93.50%、94.60%。表明用人单位对学院毕业生综合素质和工作表现认可度比较稳定。

## 2.6 创新创业

### 2.6.1 创新创业课程

学院创新、创业教育课程按照教育部、辽宁省教育厅有关要求，结合学院实际情况开展，目前面向 2018 级、2019 级 43 个教学班 1404 名学生开设包括《大学生创新创业》、《就业创业实训》、《职业素质》、《大学生职业生涯规划》、《大学生就业指导》等课程及实训环节，授课采取线上线下相结合的方式，根据课程性质及专业特点分别在大学 1-3 学年开展，双创教育做到全程化、全覆盖。为进一步丰富完善教学资源库，增加了微课、课件等资源，以提高学生自主学习能力。拍摄的《大学生求职面试中的四个技巧》在“百场云课堂，就 e 服务”网络平台展示。

### 2.6.2 创新创业活动

学院创新创业活动依托于“3GT 众创空间”，“3GT 众创空间”鼓励创新思维的培养、先进技术的创新，科技成果转化。2019 年 9 月 1 日--2020 年 8 月 31 日期间，学生参与发明的实用新型专利 4 项；学生参与与企业联合开展技术开发 1 项、技术咨询 1 项、

技术服务 2 项；学生参加各级各类创新创业大赛荣获国家级一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 7 项；省级一等奖 5 项、二等奖 8 项、三等奖 31 项。

2020 年 6 月获批“辽宁省创新方法示范基地”。2020 年 9 月正式递交申请成为 MATRIZ（国际 TRIZ 协会）会员单位。创业导师团队中 4 名教师取得 MATRIZ 三级认证，3 名教师取得 MATRIZ 二级认证，2 名导师取得创新工程师二级，本年度新增 3 名教师成果通过 MATRIZ 二级认证，其中杨连成老师于 2020 年 6 月成功取得 TRIZ 国际一级授课授权。举办第三届 TRIZ 创新方法大赛，第二届科普微视频大赛，第八届中国 TRIZ 杯大学生创新方法大赛选拔赛，第四届大学生创新方法应用大赛选拔赛，第三届全国大学生创新体验竞赛选拔赛，第十三届大学生节能减排社会实践与科技竞赛选拔赛，第六届辽宁省 TRIZ 杯大学生创新方法大赛选拔赛，学院“互联网+”大学生创新创业大赛暨“建行杯”辽宁省第五届“互联网+”大学生创新创业大赛选拔赛。

“3GT 众创空间”与东北科技大市场联合开展创新创业培训，本次培训采取线上形式进行，为其 3 天，涉及师生 80 余人；开展“传承讲堂之校友开讲了”第一期，邀请创业优秀校友进行经验交流与分享；开展云端创新方法 4 次。



开展沙龙学习活动及举办大赛活动

### 2.6.3 自主创业比例

据麦可思《辽宁石化职业技术学院2019届毕业生培养质量评价报告》显示,本校2017届、2018届、2019届毕业生自主创业的比例分别为3.3%、2.7%、2.8%,自主创业比例较高。

#### 案例7:杨连成职工创新工作室被授予2020年辽宁省职工创新工作室

从辽宁省总工会《关于命名2020年辽宁省劳模创新工作室和辽宁省职工创新工作室的通报》中获悉,学院杨连成职工创新工作室被授予2020年辽宁省职工创新工作室,并给予10万元的启动资金,是此次授予的全省20个省直高校职工创新工作室之一,也是学院首个省级职工创新工作室。

按照辽工办发[2020]28号《关于推荐申报2020年辽宁省劳模创新工作室和职工创新工作室的通知》要求,院工会6月3日启动推荐评选工作,经分工会推荐、基层党组织审核,院工会委员会投票,网上公示,党委审批,推荐杨连成职工创新工作室申报2020年辽宁省劳模创新工作室和职工创新工作室。7月24日,辽宁省总工会职工创新工作考核组到杨连成职工创新工作室现场考核,院长于忠党、正处级调研员刘玉梅参加现场座谈。考核组对杨连成职工创新工作室运行情况给予充分肯定。

杨连成职工创新工作室自2014年成立以来,面向企业开展科研课题48项,经费到账343.4万元,成果转化18项,项目经费152.7万元,为企业创造产值2.5亿元,增加企业经济效益2千余万元,发挥了技能传承、服务地方的作用,进一步促进了校企合作新模式探索及产、学、研深度融合。

### 2.7 职业发展

学院2015届、2016届、2017届毕业生毕业三年职位晋升(即由于工作职责增大、管理权限扩大、专业职称提升及由此带来的薪资增加)比例分别为62.80%、61.70%、64.50%。数据表明学院毕业三年职位晋升比例比较高且很稳定,职业发展态势良好。

## 3 教学改革

### 3.1 专业建设

学院专业设置以石油化工及相关联专业为主线,密切产教融合,适当延伸开办新兴产业或高智能专业,增强服务区域经济发展能力。重点对接辽宁石化产业需求,拓展服务区域经济,特别是对接锦州临港经济。依据《辽宁省人民政府关于优化产业布局和调整结构的指导意见》,加强对专业人才需求的预测,指导学院调整专业结构和

布局。学院 2019 年新增新能源汽车技术专业，2020 年新增商务数据分析与应用专业，计划 2021 年新增煤化工技术专业，服务辽宁石化产业升级。

目前，学院共开设 26 个专业。其中，电厂热能动力装置、工业过程自动化技术、化工装备技术、应用化工技术、石油化工技术、工业分析技术 6 个专业为国家骨干专业。石油化工技术专业群、化工装备技术专业群、工业过程自动化技术专业群为辽宁省高水平特色专业群，见表 3-1。

表 3-1 本校辽宁省高水平特色专业群一览表

序号	专业群名称	备注
1	石油化工技术专业群	辽宁省高水平特色专业群
2	化工装备技术专业群	辽宁省高水平特色专业群
3	工业过程自动化技术专业群	辽宁省高水平特色专业群

数据来源：辽宁石化职业技术学院教务处。

## 3.2 课程建设

### 3.2.1 规范专业建设，构建课程体系

按照教育部《关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》（教成〔2019〕13 号）文件精神，学院抓住辽宁省产业升级调整契机，按照教育部颁布的专业目录及专业设置管理办法及时进行专业调整，规范专业建设与管理，对接产业推行专业人才培养标准及课程标准开发，规范课程建设的基本文件，为课堂教学设计提供依据。

### 3.2.2 建设课程题库，开放学习测试

为推进考试方式、方法改革，建立学院在线考试系统，实现考试过程大数据管理。学院引入考试系统管理软件，逐步建设与课程相配套的考试考核题库；实现公共类课程考试试题开放、在线考核；实现专业课程考试试题在线开放，按照知识点难易程度组题考核；实现能够根据知识点、难易程度分类，实现不同层次学生的分类考试，已用于考查课程的日常考核及考试课程的期末教考分离；已实现现有题库对学生全面开放。

### 3.2.3 精品在线开放课程

按照辽宁省职业教育精品在线开放课程推荐工作通知要求，经各系申报，推荐石油化工系杜凤《汽柴油加氢装置操作》、李迎旭《油气集输》、王晶晶《石油及产品分析》、自动化系梁伟《液压与气动技术》、朱彬《单片机技术应用》5 门课程通过辽宁省精品在线开放课程平台申报。

### 3.2.4 教材建设

根据技术领域和职业岗位(群)的任职要求,与行业企业共同开发结合生产实际的教材,改革课程体系和教学内容,突出职业能力培养。校区合作开发教材情况,见表3-2。

表3-2 校企合作开发教材一览表

序号	教材名称	出版社	合作企业	企业主编	学院主编
1	化工制图与CAD (第二版)	大连理工大学 出版社	华光机械有限公司	庞志涛	张 晖
2	发电集控运维职业技能等级证书 理论考核题库(中级)	中国电力 出版社	内蒙京能盛乐 热电有限公司	岳永红	王荣梅
3	过程检测仪表	化学工业 出版社	中国石油锦州 石化公司	王艳慧	李 飞
4	过程控制系统及工程	化学工业 出版社	中国石油锦州 石化公司	崔永刚	李忠明
5	可编程控制器(M850)编程与实践	化学工业 出版社	中国石油锦州 石化公司	杜树鑫	金 沙

数据来源:辽宁石化职业技术学院教务处。

### 3.3 实践教学基地建设

本着“完善现有、更新技术、提升质量、培养特色、争创一流”的原则,在原有实训基地建设的基础上,根据高技术高技能人才培养的需要,加强实习实训基地及设备设施建设,增加设备的种类与台套数,校企合作进一步完善实训条件建设。以满足石化、装备及相关专业领域在校生的理论实践一体化教学和生产性实训要求,并能完成化工行业相应工种的高级技能鉴定工作和其它行业性培训认证。学院共有铁北校区、西校区及滨海校区三处教育资源,形成相对集中的石油化工实训基地、化工机械实训基地、化工仪表及电气自动化实训基地、应用化工实训基地、化工安全实训基地、专业仿真实训基地、计算机公共实训基地、应用外语实训基地等校内实训基地,校内实训基地使用面积24246.12平方米,实验实训设备5277台套,设备总值10831.85万元。实训基地在建设设计上依托企业人才优势,面向企业生产实际,建设具有高职教育特色的集职工培训、高职教育、技能鉴定、科研服务“四位一体”的多功能实训基地。在管理方面,构建了独具特色“和精行”校企文化体系,按6S管理标准,全面实现了现场管理与企业的对标管理;在使用方面,同时满足高职教育与职工培训的双向需求,被中国石油与化工联合会评为“全国示范性实训基地”,被中国化工教育协会评为“全国石油和化工行业大学生实习示范基地”称号。

### 3.3.1 校内实训基地建设

学院各类专业均有设备较先进的校内实训基地，尤其是骨干专业建有国内领先的实训基地，能够满足中、高级“化工总控工”、“燃料油生产工”、“添加剂生产工”、“聚丙烯生产工”和“润滑油、脂生产工”等职业技能培训和鉴定。全院各专业共有 113 个实训基地，其分布情况，见表 3-3。

表 3-3 本校各部门实训基地分布情况一览表

序号	系别	实训基地数量
1	石油化工系	22
2	应用化学系	20
3	机械技术系	20
4	自动化系	23
5	计算机系	9
6	应用外语系	5
7	实训处	10
8	学院西区	4
合计		113

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处。

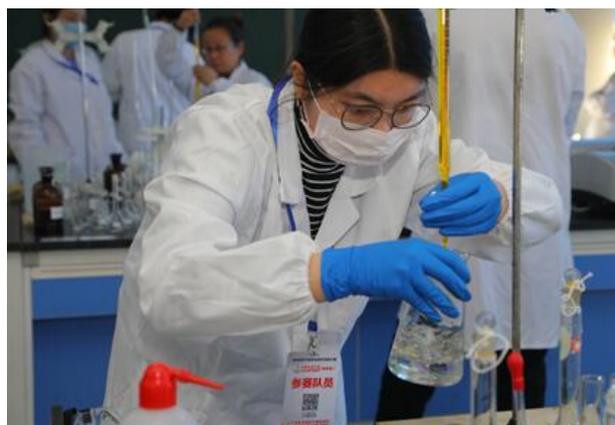
### 新闻分享 8：学院承办 2020 年全国职业院校技能大赛辽宁省赛区两个项目

学院承办 2020 年全国职业院校技能大赛辽宁省赛区两个项目，分别是辽宁省职业院校技能大赛（高职组）“化工生产技术”和“工业分析与检验”。

“化工生产技术”竞赛项目由 3 所职业院校 21 名选手组成 7 支参赛队参加了本次比赛，每个参赛队由 1 名领队、3 名选手和 2 名指导教师组成。具体考核时间及占总分比重分别为：化工理论考核 60 分钟，占总分比重的 15%，化工仿真操作考核 120 分钟，占总分比重的 40%，精馏现场操作考核 90 分钟，占总分比重的 45%。

“工业分析与检验”竞赛项目由 9 所职业院校 42 名选手组成 21 支参赛队参加了本次比赛。具体考核时间及占总分比重分别为：理论知识考核竞赛时长 60 分钟，仿真操作考核竞赛时长为 40 分钟，实践操作竞赛时长为 210 分钟。

本次大赛旨在通过大赛展示我省职业院校专业实践教学成果，充分体现学生的精神风貌，全面提升专业人才的培养质量，打造专业办学品牌，促进全省职业院校又好又快的发展。



实践操作



化工仿真操作



精馏操作



### 3.3.2 校外实习就业基地建设

学院与锦州石化公司、中国神华煤制油化工有限公司等 83 家校外实习基地都签订了校企共建协议，校外实训基地设立均在 5 年以上。校外实训基地不仅每年接纳学生实习，而且每年都会接收部分学生就业。专业与校外实训基地对接情况，见表 3-4。

表 3-4 本校专业与校外实习就业基地对接情况一览表

序号	基地名称	主要对接专业
1	北方华锦化学工业集团有限公司	高分子材料工程技术、精细化工技术、石油化工技术、应用化工技术、油气储运技术、化工装备技术、石油炼油技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、供用电技术、电厂热能动力装置、电气自动化技术
2	本钢集团有限公司	化工装备技术、机电一体化技术、电气自动化技术、制冷与空调技术
3	大连锦源石油化工有限公司	工业分析技术
4	恒力石化（大连）有限公司	石油化工技术、机电一体化技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、环境工程技术、化工装备技术、机械制造与自动化、制冷与空调技术、国际贸易实务、油气储运技

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2020)

		术、供用电技术
5	逸盛大石化有限公司	精细化工技术
6	中科催化新技术(大连)股份有限公司	工业分析技术
7	大连西太平洋石油化工有限公司	石油炼制技术、化工装备技术
8	内蒙古大唐国际多伦煤化工有限责任公司	应用化工技术、石油化工技术、工业分析技术、环境工程技术、电厂热能动力装置
9	福建申远新材料有限公司	应用化工技术、工业分析技术、电气自动化技术、环境工程技术、化工装备技术、供用电技术
10	抚顺矿业集团有限责任公司	应用化工技术、化工装备技术、油气储运技术、电气自动化技术
11	锦州康泰润滑油添加剂股份有限公司开发区分公司	石油炼油技术、环境工程技术
12	锦州七七七微电子有限责任公司	数控技术、工业分析技术、制冷与空调技术、化工装备技术
13	江苏斯尔邦石化有限公司	化工装备技术、机电一体化技术、电气自动化技术、制冷与空调技术
14	江苏虹港石化有限公司	高分子材料工程技术、精细化工技术、石油化工技术、应用化工技术、油气储运技术、化工装备技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、电气自动化技术
15	辽宁宝来化工有限公司	石油化工技术、机电一体化技术、工业过程自动化技术、电气自动化技术、化工装备技术、精细化工技术、国际贸易实务、油气储运技术、供用电技术
16	辽宁大唐国际阜新煤制天然气有限责任公司	高分子材料工程技术、精细化工技术、石油化工技术、应用化工技术、化工装备技术、工业分析技术、环境工程技术
17	辽宁庆阳特种化工有限公司	高分子材料工程技术、石油化工技术、应用化工技术、化工装备技术、工业分析技术、机电一体化技术
18	辽阳鑫宇化工有限公司	工业分析技术
19	内蒙古大唐国际克什克腾旗煤制天然气有限责任公司	精细化工技术、应用化工技术、电厂热能动力装置、机电一体化技术
20	万华化学(宁波)容威聚氨酯有限公司	石油化工技术、应用化工技术、精细化工技术
21	辽宁宝来生物能源有限公司	石油炼制技术、精细化工技术、电气自动化技术、机电一体化技术、应用化工技术、化工装备技术、油气储运技术、国际贸易实务
22	辽宁省盘锦石油化工有限公司	工业分析技术
23	盘锦北方沥青燃料有限公司	石油化工技术、机电一体化技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、环境工程技术、化工装备技术、机械制造与自动化、制冷与空调技术、国际贸易实务、油气储运技术、供用电技术、理化检测与质检技术
24	盘锦浩业化工有限公司	应用化工技术、油化工技术、精细化工技术、化工装备技术、工业分析技术、环境工程技术、工业过程自动化技术、

辽宁石化职业技术学院高等职业教育质量年度报告(2020)

		机电一体化技术电气自动化技术
25	沈阳科创化学品有限公司	石油化工技术、工业分析技术、数控技术
26	沈阳东方般若信息技术有限公司	商务英语、国际贸易实务社区管理、计算机网络技术
27	中国平安人寿保险股份有限公司沈阳电话销售中心	商务英语、国际贸易实务、社区管理与服务、计算机网络技术
28	万华化学(烟台)氯碱热电有限公司	石油化工技术、机电一体化技术、应用化工技术
29	万华化学集团股份有限公司	石油化工技术、机电一体化技术、电气自动化技术
30	中国石化集团北京燕山石油化工有限公司	石油化工技术、工业分析技术、高分子材料工程技术、应用化工技术、精细化工技术、环境工程技术、智能控制技术
31	中国石化上海石化公司	机械制造与自动化、石油化工技术、应用化工技术、电厂热能动力装置、精细化工技术
32	中国石化扬子石油化工有限公司	电厂热能动力装置、精细化工技术、高分子材料工程技术、石油化工技术、应用化工技术、油气储运技术、环境工程技术、工业分析技术、石油炼制技术
33	中国石化仪征化纤有限责任公司	工业分析技术、应用化工技术
34	中国石油哈尔滨石化公司	石油化工技术、石油炼制技术、工业分析技术、应用化工技术、工业过程自动化技术
35	中国石化安庆石化分公司	机械制造与自动化
36	中国石化济南石化公司	石油化工技术、工业分析技术、应用化工技术、机械制造与自动化、工业过程自动化技术、机电一体化技术
37	中国石化金陵石化公司	石油化工技术、精细化工技术、制冷云空调技术
38	中国石化茂名石化分公司	应用化工技术
39	中国石化镇海炼化分公司	石油炼制技术、石油化工技术、应用化工技术、环境工程技术、工业分析技术
40	中国石油锦西石化公司	石油化工技术、石油炼制技术
41	中国石油锦州石化公司	石油化工技术、石油炼制技术
42	中国石油大连石化公司	高分子材料工程技术、精细化工技术、石油化工技术、应用化工技术、油气储运技术、化工装备技术、石油炼油技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、供用电技术、电厂热能动力装置、电气自动化技术
43	中国石油大庆炼化分公司	高分子材料工程技术、精细化工技术、石油化工技术、应用化工技术
44	中国石油天然气股份有限公司抚顺石化分公司	高分子材料工程技术、精细化工技术、石油化工技术、应用化工技术、工业分析技术
45	中国石油天然气股份有限公司广东石化分公司	石油化工技术、石油炼制技术、工业过程自动化技术
46	中国石油天然气股份有限公司广西石化分公司	精细化工技术

47	中国石油天然气股份有限公司吉林石化分公司	高分子材料工程技术、精细化工技术、石油化工技术、应用化工技术、油气储运技术、化工装备技术、石油炼制技术、工业分析技术、工业过程自动化技术、供用电技术、电厂热能动力装置、电气自动化技术
48	中国石油天然气股份有限公司辽河石化分公司	石油化工技术、石油炼制技术、机械制造与自动化、工业过程自动化技术
49	中国石油天然气股份有限公司辽阳石化分公司	石油化工技术、石油炼制技术、机械制造与自动化、工业过程自动化技术
50	中国海洋石油惠州炼化公司	石油化工技术、化工装备技术、工业分析技术、石油炼制技术、应用化工技术、油气储运技术、电气自动化技术、工业过程自动化技术
51	中化蓝天氟材料有限公司	精细化工技术、应用化工技术
52	中科（广东）炼化有限公司	应用化工技术、石油化工技术、精细化工技术
53	中国石化天津石化公司	高分子材料工程技术、精细化工技术、石油化工技术、工业分析技术、电气自动化技术、工业过程自动化技术
54	中石油云南石化有限公司	石油炼制技术、石油化工技术
55	中国石油化工股份有限公司荆门分公司	化工装备技术
56	大连福佳·大化石油化工有限公司	应用化工技术、工业分析技术、电气自动化技术
57	福建联合石油化工有限公司	石油化工技术、工业分析技术、环境工程技术、化工装备技术
58	江苏国望高科纤维有限公司	电气自动化技术、计算机网络技术
59	江苏健坤化学股份有限公司	应用化工技术、油气储运技术
60	抚顺市京花电脑编织有限责任公司	商务英语
61	金凯（辽宁）化工有限公司	石油化工技术、数控技术
62	锦州九泰药业有限责任公司	应用化工技术、数控技术
63	辽宁德润机械有限公司	电气自动化技术
64	辽宁心匠科技有限公司	计算机网络技术
65	辽宁伊利乳业有限责任公司	工业分析技术、电气自动化技术、机电一体化技术、环境工程技术、化工装备技术、供用电技术
66	沈阳艾莉森企业管理有限公司	计算机网络技术
67	沈阳华信教育科技有限公司	计算机网络技术
68	盛虹炼化（连云港）有限公司	机电一体化技术、供用电技术
69	天辰齐翔新材料有限公司	机电一体化技术、工业过程自动化技术、电厂热能动力装置
70	天津联维乙烯工程有限公司	数控技术、计算机网络技术、化工装备技术
71	天津联维乙烯工程有限公司武汉分公司	计算机网络技术、化工装备技术

	司	
72	益海嘉里（盘锦）粮油工业有限公司	工业分析技术
73	营口康辉石化有限公司	环境工程技术
74	浙江石油化工有限公司	精细化工技术、石油化工技术、应用化工技术、油气储运技术、电气自动化技术、供用电技术、制冷与空调技术
75	中国石化北海炼化有限责任公司	化工装备技术、应用化工技术、工业过程自动化技术、机械制造与自动化
76	中国石化海南炼油化工有限公司	石油炼制技术、石油化工技术
77	中国石化上海高桥石油化工有限公司	机电一体化技术、机械制造与自动化
78	中国石油化工股份有限公司沧州分公司	精细化工技术、数控技术
79	中国石油化工股份有限公司齐鲁分公司	石油化工技术、应用化工技术、工业过程自动化技术
80	中国石油四川石化有限责任公司	石油化工技术、工业分析技术
81	中国石油天然气股份有限公司乌鲁木齐石化分公司	石油化工技术、供用电技术
82	中海沥青（营口）有限责任公司	化工装备技术、制冷与空调技术、机电一体化技术、供用电技术、环境工程技术、工业分析技术
83	中石油华北石化公司	化工装备技术

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处。

### 案例 8：学院主动抢占培训市场，助力企业复工复产

在辽宁企业紧抓复工复产的背景下，企业对职工培训的需求也凸显紧迫。在这种情况下，谁先行动谁就抢占先机，就抢占了培训市场。为此，6月15日，实训处牛永鑫处长带领学院培训团队一行12人在做足防疫措施的前提下赴辽宁宝来生物能源有限公司进行培训项目对接，并就培训教材编写进行研讨。

学院为宝来生物能源有限公司进行过多次培训，本次研讨本着服务到位的原则，各项目负责人与对应的培训对象负责人就培训内容、培训标准、教材内容模块、工作分工进行了一对一深度交流；最后，校企双方逐一落实了培训内容和教材编写的框架。此次培训对接工作，为我们进一步明确企业职工培训需求，制定更加适宜的培训计划、编写出适合辽宁省内所有化工企业的培训教材打下必备基础，也拉开学院2020年积极开展社会服务工作的序幕。



### 3.4 促进产教融合校企双元育人

#### 3.4.1 积极推进校企合作办学

根据《辽宁省教育厅办公室关于开展职业教育人才培养模式改革示范专业推荐工作的通知》（辽教办[2020]69号）文件精神，学院积极推动体制机制创新，不断深化人才培养模式改革，发挥校企合作优势，积极与合作企业签订订单定制人才培养协议。与中软国际教育科技集团共建石化信息产业学院、与盘锦浩业化工有限公司（国家民企500强）开展现代学徒制试点工作、与逸盛大化石化有限公司签订现代学徒制试点校企合作协议，大力促进学校与企业、专业与企业、班级与企业的合作办学，见表3-5。

表3-5 本校校企合作情况一览表

序号	合作企业名称	企业所在地	合作方式
1	恒力石化（大连）有限公司	本地	人才培养（二级学院、订单培养）
2	盘锦北方沥青燃料有限公司	本地	人才培养（二级学院、订单培养）
3	福建申远新材料有限公司	外省	人才培养（订单培养）
4	盛虹石化集团股份有限公司	外省	人才培养（订单培养）
5	逸盛大化石化有限公司	本地	人才培养（订单培养）
6	浙江石油化工有限公司	外省	人才培养（订单培养）
7	盘锦浩业化工有限公司	本地	人才培养（订单培养、现代学徒制）
8	沈阳化工股份有限公司	本地	人才培养
9	锦州石油化工有限公司	本地	共建校外实训基地
10	沈阳新松机器人自动化股份有限公司	本地	共建校内实训基地

数据来源：辽宁石化职业技术学院教务处。

#### 3.4.2 校企共建产教融合实训基地

学院依据专业特色，积极与省内国有企业锦州石化公司合作共建产教融合实训基地，引进国企先进工艺技术建设多套国内领先的实训装置，在满足企业职工培训的同时提升了学院学生技能培训能力。与沈阳新松机器人自动化股份有限公司合作，引进企业先进技术和设备共建“新松机器人应用实训室”，使学院专业发展与企业先进技术相结合，提升专业建设水平。

#### 3.4.3 “订单、定制、定向”人才培养模式

学院在现代学徒制试点经验的基础上，尝试校企合作二级学院的办学模式，促进学生就业、提高人才培养质量，更好地服务辽宁石化产业升级。订单人才培养涵盖石油化工技术、应用化工、石油炼制、精细化工、油气储运、工业分析、环境、化工装备、

热能动力、自动化、电气、机电一体化等多个专业，每年通过订单培养模式就业人数达到毕业生人数的 1/3。学院 2019 级各专业订单培养人数超过本年级学生人数 25%，见表 3-6。

表 3-6 本校 2019 级各专业订单培养人数统计表

序号	专业名称	订单培养人数
1	油气储运技术	10
2	环境工程技术	12
3	供用电技术	23
4	电厂热能动力装置	18
5	机械制造与自动化	16
6	数控技术	19
7	制冷与空调技术	9
8	机电一体化技术	26
9	电气自动化技术	62
10	工业过程自动化技术	24
11	智能控制技术	3
12	应用化工技术	23
13	石油炼制技术	12
14	石油化工技术	49
15	精细化工技术	20
16	工业分析技术	43
17	化工装备技术	30
18	计算机网络技术	2
合计		401

数据来源：辽宁石化职业技术学院教务处。

### 新闻分享 9：强化校企联系，深化校企合作

7 月 14 日、16 日，暑假伊始，学院党委书记李洪军，党委副书记、院长于忠党，副院长孙承智与相关职能部门一行，先后到恒力石化（大连）有限公司、盘锦北方沥青燃料有限公司、盘锦浩业化工有限公司走访调研，强化校企联系，深化校企合作，开始了假期“第一课”。

恒力石化（大连）有限公司是位列“世界 500 强”第 181 位、“中国企业 500 强”第 46 位的恒力集团子公司。盘锦北方沥青燃料有限公司是宝来企业集团有限公司旗下核心企业，位列“中国企业 500 强”第 299 位。盘锦浩业化工有限公司是辽宁省重点民营高新技术企业，位列“中国民营企业 500 强”第 385 位。

学院调研组先后参观三家企业厂区、中控室，现场了解企业发展规划和人才需求，实地查看了解在岗毕业生工作情况，就人才培养、职工培训、科技研发等方面畅谈交流合作，并就共建混合所有制二级学院、订单培养、员工培训等合作协议的进一步落实，现代学徒制人才培养工作进一步优化进行深入研讨。下一步，学院还将到其他企业进行走访调研，密切校企联系，深化校企合作，推进办学模式和人才培养模式改革，培养更多更好的高技能人才，为辽宁振兴发展作贡献。



学院领导到恒力石化（大连）有限公司调研

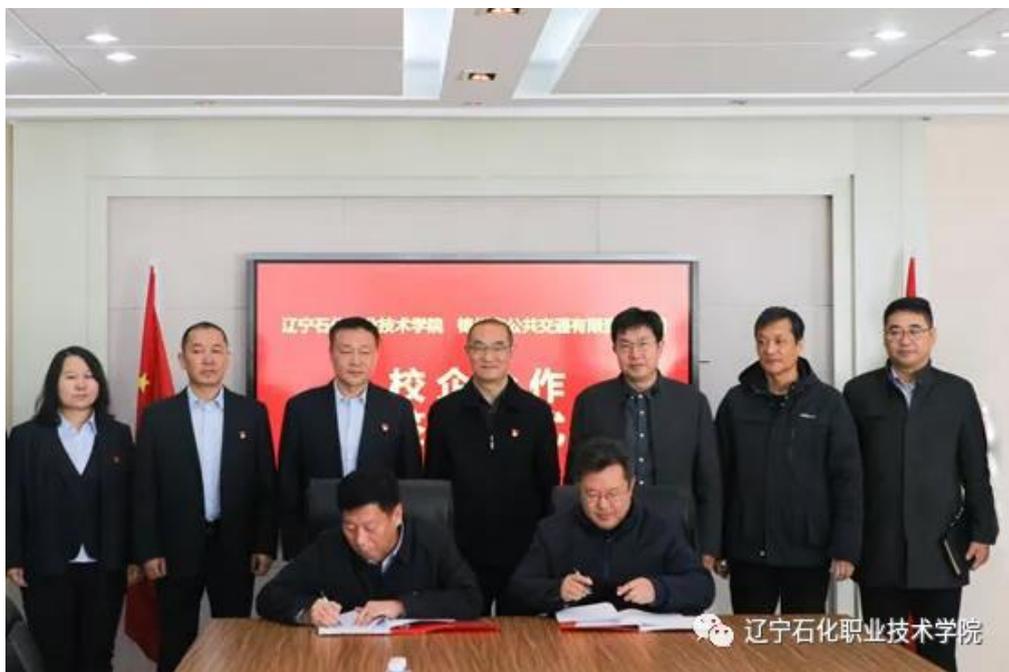
### 新闻分享 10：学院与锦州市公共交通有限责任公司举行校企战略合作协议签订仪式

为深化产教融合、校企合作，促进教育链对接产业链，更好地服务区域经济发展，学院与锦州市公共交通有限责任公司举行校企战略合作框架协议签订暨授牌仪式。

校企双方围绕贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，本着“联合、互补、共赢、发展”原则，在人才交流培养、科研成果转化、经济效益创造、社会价值实现等方面开展“全方位、深层次、多形式”的合作。

学院作为辽宁省第一所校企合作办学单位，多年来，积极探索校企合作新路径、新模式，不断深化产教融合，先后与盘锦浩业化工有限公司开展现代学徒制人才培养，与沈阳新松机器人自动化股份有限公司共建工业机器人应用实训室，与中软国际教育科技集团共建石化信息产业学院，与恒力石化（大连）有限公司、盘锦北方沥青燃料有限公司共建混合所有制二级学院并开展订单培养。产教协同育人模式使学院毕业生以技能强、上手快、肯吃苦倍受社会欢迎，成为石化行业，尤其是辽宁省石化行业的生力军。此次与锦州市公共交通有限责任公司开展的全方位合作，将进一步拓宽人才

培养、科学研究、成果转化渠道，更加有力服务区域经济建设发展，助力辽宁全面振兴、全方位振兴。



院长于忠党签署协议

### 3.5 教学中信息技术的应用

#### 3.5.1 应用信息化技术，助推教学改革

为促进教师利用现代教育手段开展教学活动，鼓励教师开发数字化教学资源，发掘优秀的数字化教学资源作品，学院按照教育厅精神，积极组织教师参加，辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛获奖情况，见表 3-7。

表 3-7 本校教师参加辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛获奖一览表

序号	姓名	获奖等级	获奖时间
1	杜 凤	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 微课 二等奖	2019.11
2	石红锦	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 微课 二等奖	2019.11
3	付丽丽	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 微课 二等奖	2019.11
4	宋党伟	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 课件 二等奖	2019.11
6	富晓飞	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 微课 三等奖	2019.11
7	梁 伟	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 微课 三等奖	2019.11
8	封鲁宁	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 课件 三等奖	2019.11

9	孙志岩	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 课件 三等奖	2019.11
10	王欣羽	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 课件 三等奖	2019.11
11	王晶晶	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 课件 三等奖	2019.11
12	贾雪	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 课件 三等奖	2019.11
13	国玲玲	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 课件 三等奖	2019.11
14	潘长满	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 课件 三等奖	2019.11
15	鞠凡	辽宁省第二十三届教育教学信息化大赛 课件 三等奖	2019.11

数据来源: 辽宁石化职业技术学院教务处。

### 3.5.2 积极参加教学能力大赛, 提高信息技术应用水平

学院每年按照辽宁省教育厅《关于举办辽宁省职业院校教师教学能力大赛的通知》文件精神, 为进一步推动我院教育教学改革, 促进教师综合素质、专业化水平和创新能力全面提升, 学院开展校级教师教学能力比赛。教学能力大赛校赛启动以来, 学校领导高度重视, 教务处积极组织落实, 各教学单位认真筹划, 教师积极参与, 在各教学单位初赛的基础上, 推选教师组成教学团队参加校赛, 经过校外专家组的网评, 推荐获奖的教学团队参加省级教学能力大赛, 通过大赛, 教师在教学理念和方法上不断创新, 信息化技术应用水平不断提高切实起到“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”的作用。辽宁省教学能力大赛获奖情况, 见表3-8。

表3-8 本校教师参加辽宁省教学能力大赛获奖情况一览表

序号	参赛选手	课程名称	获奖等级	备注
1	封鲁宁 郭达阳	迎百年未有之大变局 塑新时代之大国工匠	省级三等奖	公共基础课程组
2	穆德恒 汪强 张静波	战争的秘密—信息安全基础	省级三等奖	专业课程一组
3	张辉 孙志岩 杜凤	惘惘而出, 大行于世—常减压蒸馏装置及操作	省级三等奖	专业课程一组
4	吴巍 孙继明 何玲 张凤芹	HSE	省级三等奖	专业课程二组

数据来源: 辽宁石化职业技术学院教务处。

### 3.6 教学团队建设

#### 3.6.1 持续开展校企互聘,打造专兼结合教学团队

持续开展校企互聘工作,组织8名教师分别到中国石油锦州石化分公司等7个企业参加访问工程师实践;学院从中国石油锦州石化公司等10余家企业聘任兼职教师30余人,打造了一支专兼结合、素质优良的教师团队。

#### 3.6.2 组建特色团队,创建高水平结构化教学创新团队

##### 3.6.2.1 博士团队

由博士牵头项目,组成研究团队,以科技成果推广、生产技术服务、科技咨询和科研开发为主要内容,积极参与社会服务活动,用科技工作的成果丰富或更新教学内容,在科技工作实践中不断提高教师的学术水平、专业实践能力和社会服务能力,打造研究型教师队伍。

##### 3.6.2.2 名师团队

实施名师培养工程,由学院省级教学名师领衔,通过教学能力展示、教科研成果展示、实践技能比拼,挖掘出有一定教科研能力,有高超教学技能的校级名师。通过名师课堂、名师讲座、名师精品课研讨、名师论坛、名师师徒同上一节课等活动,促进校级名师逐渐成长。建立从普通教师到骨干教师、教学名师的教师培养体系,打造优秀教师团队。

##### 3.6.2.3 技师团队

吸引企业优秀人才,建立企业高级技师、技术能手到学校的技师团队,使其成为院校校企合作创新、产教深度融合、“双师型”教师培养的示范。带徒传艺,通过“带高徒、传绝技”,培养具有高超技艺技能的骨干教师,促进学院技术技能型人才培养质量的全面提高。攻关创新,在校企合作、产教融合、技术攻关、教学创新中,解决生产技术难题和课程与职业标准、教学与生产深度对接等问题,推动专业建设。开展技术交流,总结推广绝技绝活和国内外先进技术应用,为教师技术技能研修、创新、教学教研提供交流展示平台,加快技术技能创新团队建设。

#### 3.6.3 持续开展校企互聘,打造“双师型”教师队伍

加强专业带头人、骨干教师的培养、聘任、考核,实施专业带头人和企业领军人才的双栖双聘、教师骨干教师和企业培训师共育共用以及专业课教师和企业工程师的互通互兼,

打造专兼结合“双师”结构教学团队和高水平“双师型”、专业化教师队伍。保证各专业都有专业带头人、重点建设专业群至少2名学校带头人、1名企业带头人，每个专业至少2名骨干教师，实现专业课“双师型”教师达90%以上，专业课高水平“双师型”教师达50%。

### 新闻分享 11：“时代楷模”曲建武来学院做师德专题报告

近日，“时代楷模”“全国优秀教师”“全国高校辅导员年度人物”、大连海事大学辅导员曲建武教授应邀莅临学院，作《给大学生的心灵埋下真善美的种子》专题报告。报告会由党委书记李洪军主持。

报告会上，曲建武教授结合自身三十多年的教育科研尤其是辅导员工作经验，与大家分享了很多感人事迹，生动地诠释了辅导员工作的深刻内涵。他还以自身的经历，阐述了学校党委如何把好学校办学定位，阐述了思政课教师、辅导员、专业课教师、机关干部和后勤工作人员怎样立足本职，教书育人、管理育人、服务育人，阐述了学校怎样抓好新生入学教育、怎样以情感人、怎样抓好宿舍文化建



设、怎样把真善美的种子埋进大学生的心里，十分生动，十分感人。他的很多观点，都是警句、金句，让人警醒，教人方法，给人启迪，让人深思。曲教授用这场报告，用他的言行、他的真情、他的人生实践，诠释了怎样立德树人，如何做一名好老师的真谛。

### 3.7 打造现代化办学环境

学院按计划稳步推进智慧校园建设 11 个项目：实现了滨海校区和铁北校区校园网络的万兆互联，打通了学院信息数据交换通道；搭建校级私有云系统和私有云存储系统，为智能化资源服务平台、教学诊断与改进平台、数据分析平台、智慧课堂等应用系统提供网络运行空间和存储空间；运用移动互联、云计算、大数据、智能感知和物联网等技术，建设了智慧教室；补充完善多媒体教学终端设备确保多媒体教学设备教学场所全覆盖；建设网络态势感知分析平台及网络日志审计系统；通过扫码、人脸识别等技术实现图书自主借阅。2020 年智慧校园建设情况，见表 3-9。

表 3-9 本校智慧校园建设情况一览表

序号	项目名称	负责人	财政批文，教育厅批文 教育厅立项文	专项资金 (万元)	进度
1	私有云平台建设	刘杰	辽财指教[2020]14号	295.00	完成
2	智能化资源服务平台与 在线智能教室建设	穆德恒	辽财指教[2020]14号	135.00	完成
3	课程制作系统建设	冷爽	辽财指教[2020]14号	12.00	完成
4	信息安全管理系统建设	刘杰	辽财指教[2020]14号	4.90	完成
5	新增一体机购置	刘杰	辽财指教[2020]14号	82.50	完成
6	铁北校区与滨海校区网 络专线接入	穆德恒	辽财指教[2020]14号	5.00	完成
7	ups 电源升级	刘杰	辽财指教[2020]14号	8.50	完成
8	钉钉办公建设项目	穆德恒	辽财指教[2020]14号	8.50	完成
9	高校思想政治教育学习 平台服务费	冷爽	辽财指教[2020]14号	4.90	完成
10	补充建设校园网络安全 防护设施	刘杰	辽财指教[2020]14号	75.80	完成
11	信息化基础环境建设	赵春江	辽财指教[2020]14号	25.90	完成
合 计				658.00	

数据来源：辽宁石化职业技术学院教育技术中心。

### 3.8 实施中国特色现代学徒制

#### 3.8.1 教育部第二批现代学徒制试点顺利通过验收

2019年10月24日，教育部职业教育与成人教育司公布现代学徒制第二批试点验收结果《教育部关于公布现代学徒制第二批试点验收结果和第三批试点检查情况的通知》，学院院石油化工生产技术专业现代学徒制试点顺利通过验收。

#### 3.8.2 校企共编教材

学院与盘锦浩业化工有限公司共同编写《浩业200万吨常减压技术》、《浩业40万吨加氢深度精制技术》、《浩业140万吨催化裂化技术》、《浩业4万吨MTBE技术》、《浩业60万吨连续重整技术》、《浩业70万吨汽油脱硫技术》、《浩业120万吨柴油改质技术》、《浩业安全管理与环境保护》等八本校本教材，现已出版。

### 3.8.3 荣获辽宁省现代学徒制人才培养模式改革示范专业

根据《辽宁省教育厅办公室关于开展职业教育人才培养模式改革示范专业推荐工作的通知》(辽教办[2020]69号)文件精神,我院组织申报现代学徒制人才培养模式改革示范专业。经评审,石油化工技术专业被确定为现代学徒制人才培养模式改革示范专业。

#### 案例9:我与“浩业”共成长

宋云绮,男,1994年8月出生,出生于辽宁省盖州市;2015年7月毕业于辽宁石化职业技术学院数控技术专业;2017年7月,考取辽宁石油化工大学自考本科过程装备与控制工程专业;在校期间,学习勤奋刻苦,做事踏实认真、吃苦耐劳。2016年3月至2019年12月,就职



于盘锦浩业化工有限公司加制氢车间,先后承担内操和技术员工作;2020年1月至今,担任盘锦浩业化工有限公司加制氢车间副主任。入职以来,宋云绮获得4次公司级年度嘉奖和1次盘锦市市级荣誉:2016年12月,荣获公司“年度优秀员工奖”;2017年12月,荣获公司“年度质量标兵奖”;2018年12月,荣获公司“年度节能降耗优秀个人奖”;2019年12月,荣获公司“年度节能降耗优秀个人奖”;2019年11月,荣获盘锦市“最美建设者奖”。

### 3.9 开展1+X证书制度试点

学校党委高度重视,协同推进“1+X”证书试点工作,建立健全管理机制,成立以书记、院长为组长的工作领导小组,制定并发布辽宁石化职业技术学院《“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作实施方案》,明确任务及责任,强化过程监管,高质量推进试点项目开展。主要开展了职业技能等级标准融入专业人才培养;加大资金投入,强化实训基地建设;培养专业的教师队伍;加强考试环境建设;参与职业教育国家“学分银行”建设等一系列工作,使学院1+X证书制度试点工作条件逐渐完善。

2020年6月,辽宁省教育厅第三批“1+X”证书制度试点院校名单公布,学校上报5个工种全部成功入围第三批“1+X”证书制度试点项目。其中污水处理、垃圾焚烧发电运行与维护两个工种被定为牵头院校。

## 新闻分享 12：学院开展“1+X”垃圾焚烧发电运行与维护职业技能等级证书考核工作

为贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》精神，积极开展教育部1+X证书制度试点工作，2020年度1+X垃圾焚烧发电运行与维护职业技能考证（中级）工作在我院顺利开展。学院领导高度重视，要求相关部门严格按照认证流程、精心组织本次考试，确保考试顺利进行，副院长孙承智亲临考务现场指导。

学院作为辽宁省1+X垃圾焚烧发电运行与维护职业技能等级证书的试点牵头院校，进行了全国首场垃圾焚烧发电运行与维护职业技能等级证书的考核工作。为确保考证工作顺利开展，机械技术系积极主动对接组织评价机构，并严格按照1+X证书制度考核管理规定精心组织，克服了时间紧、任务重的困难，有三名教师在较短时间内完成相应的师资培训并考取了考评员证书、进行了设备软硬件的调试、对学生开展考前培训、训练模拟、并配合继续教育学院完成场地布置、考务组织等工作。

学院坚持以学生为中心，积极落实1+X证书试点制度文件精神，着力深化复合型技术技能人才培养培训模式和评价模式改革。学院将以1+X证书制度试点工作为抓手，进一步深化人才培养方案改革，构建基于“课证融通”的课程体系，稳步推进1+X职业技能等级证书认证考核工作，切实做好高素质技术技能人才的培养工作。



副院长孙承智亲临考务现场指导

### 3.10 学院“双高”项目建设有序进行

2020年，学院按照高水平院校建设方案持续推进“辽宁省高水平院校建设项目”，召开财政支持专项教学项目阶段推进会，对财政专项项目进行阶段总结、指出存在问题、督促项目建设。项目管理按照高水平院校建设项目管理办法执行，严格执行项目论证、审批、招标制度；项目验收合格后，支付项目建设资金；对照高水平院校建设方案，项目进度与项目建设绩效符合建设方案进度要求，保证项目如期按进度完成“双高”项目建设。

#### 新闻分享 13：学院召开财政专项进展汇报会

近日，按照学院统一部署，为进一步推进财政专项建设进度，提升建设质量，学院召开2020年财政专项建设情况汇报会。

会上，各项目负责人就项目建设进度、取得成效、资金使用情况以及项目建设遇到的问题和下一步安排进行了汇报。学院自2018年获批辽宁省高水平院校建设单位，项目建设严格按照省教育厅批复的《高水平院校项目建设方案》执行。对项目建设进度、进展情况定期校内发布建设简报，推进项目建设，确保2020年高质量完成任务。

最后，副院长李晓东对汇报进行了点评，并针对项目建设存在的问题，对下一步工作提出了具体要求：要严格按照高水平院校建设项目管理办法执行；要严格执行项目论证、审批、招标制度；要严格对照高水平院校建设方案，项目进度与项目建设绩效符合建设方案进度要求。



副院长李晓东出席会议

## 4 政策保障

### 4.1 政策落实

#### 4.1.1 贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作重要讲话和指示批示精神

新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来,学院始终认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作重要讲话和指示批示精神,按照教育部、省委省政府、省疫情防控指挥部以及属地相关部门的总体部署,坚持以人民为中心,多措并举,从强化组织领导、完善制度保障、落实工作举措、毫不松懈抓好常态化疫情防控等四大方面做好学院疫情防控工作,切实保障师生员工生命安全和身体健康。

#### 4.1.2 贯彻落实《辽宁省职业教育改革实施方案》

学院深入学习贯彻落实《辽宁省职业教育改革实施方案》(辽教发〔2020〕8号),召开专项落实工作会议,认真领会文件精神,明确工作目标和具体任务,制定、完善适应学院职业教育改革需求的相关制度及实施办法,并结合学院情况,将与学院密切联系的十二条任务深入贯彻落实到各个部门,各相关部门结合工作实际开展下一步工作

### 4.2 院校治理

#### 4.2.1 不断推进制度建设

2020年,学院开展规章制度“废改立行”工作,进一步促进学院内部管理的制度化、规范化、科学化,全面提升治理水平和治理能力。结合学院工作实际,分门别类建立健全各项规章制度、政策文件,决定继续执行规章制度156项,废止制度43项,新订制度23项,明确树立规矩意识、规则导向、规范形象,形成办学讲规矩、办事靠规则、行为有规范的良好局面。

#### 4.2.2 开展“大学习、大检查、大规范、大提升”专项行动

为深入推进学院治理体系和治理能力现代化,提升办学水平,学院开展“大学习、大检查、大规范、大提升”专项行动,各部门紧紧围绕《“大学习、大检查、大规范、大提升”专项行动实施方案》安排部署,树立问题导向、目标导向、规则导向、效果导向,形成学习清单,逐项对比,列出问题清单,剖析问题原因,提出解决方案,形成规范清单,从而压实责任,履行职责,取得了较为明显的成效。以大学习”为基础,“大检查”为手段,对标对表,发现不足,边学边查,找准查实工作中存在的突出问题。各单位各部门共上交问题清单33份,发现问题192项。

#### 4.2.3 加强安全工作组织领导

根据教育部办公厅、辽宁省安委会以及教育厅的安全生产专项整治三年行动实施方案,学院成立了由书记、院长任组长、其他副职领导任副组长的安全生产专项整治工作领导小组。学院多次提出加强平安建设,并对安全生产工作做出部署,出台学院《安全生产专项整治三年行动计划实施方案(2020-2022)》,明确任务分工,划分时间段,建立防控体系,开展校园周边环境、消防安全、实验室安全、食品安全、公共卫生安全、交通安全设备设施安全、信息安全等重点领域专项治理,提升安全保障能力。

#### 4.3 经费保障

##### 4.4.1 政策与资金支持

2020年度,辽宁省财政厅支持学院专项资金6535.08万元,见表4-1。2019~2020学年度国家、省政府奖助学金333.48万元,见表4-2。2019~2020学年度学院奖助学金29.348万元,见表4-3。

表4-1 本校2020年度专项资金拨款一览表

序号	指标文号	项目	指标金额(万元)
1	辽财指教[2020]103号	2020年质量提升计划专项资金	3020
2	辽财指教[2020]14号	2020年职业教育发展专项资金	2378
3	辽财指教[2020]468号	2020年职业教育质量提升计划专项资金	667
4	辽财指教[2020]54号	2020年年初预算教育资助体系专项资金	312.78
2050305小计			6377.78
6	辽财指教[2020]495号	2020年学生资助补助经费	157.3
合计			6535.08

数据来源:辽宁石化职业技术学院计划财务处。

表4-2 本校2019~2020学年度国家、省政府奖助学金资助一览表

序号	资助项目	资助标准(元)	资助人数	资助金额(元)
1	国家奖学金	8000.00	7	56000.00
2	国家励志奖学金	5000.00	167	835000.00
3	国家一等助学金	4400.00	242	1064800.00
4	国家二等助学金	2750.00	484	1331000.00
5	省政府奖学金	8000.00	6	48000.00
合计				3334800.00

数据来源:辽宁石化职业技术学院学生处。

表 4-3 本校 2019~2020 学年度学院奖助学金资助一览表

序号	资助项目	资助标准（元）	资助人数	资助金额（元）
1	院长奖学金	1500.00	31	46500.00
2	院级一等奖学金	500.00	111	55500.00
3	院级二等奖学金	200.00	234	46800.00
4	院级三等奖学金	100.00	288	28800.00
5	减免孤儿学宿费	5000.00	6	30000.00
6	发放寒门工程换季礼包	320.00	109	34880.00
7	勤工助学岗位	300（月）	17	51000.00
合 计				293480.00

数据来源：辽宁石化职业技术学院学生处。

#### 4.4.2 办学经费

2020 年，学院办学经费收入总计 14202.11 万元，其中：财政经常性补助收入 4636.70 万元（其中 2050305 类 3722.20 万元），占 32.65%；中央、地方财政专项收入 6546.31 万元（全部为 2050305 类），占 46.09%；非税收入 2916.80 万元，占 20.54%；其他收入 102.30 万元，占 0.72%，见图 4-1。

2020 年，生均财政拨款 24081.87 元；生均财政专项经费 15352.50 元。



图 4-1 2020 年办学经费收入构成

数据来源：辽宁石化职业技术学院计划财务处。

### 4.4 质量保证

#### 4.5.1 修订相关规章制度，使督查督导有据可依

学院修订了《教学督导工作条例》、《教师教学质量考评实施细则》、《教学督导员聘任办法》、《教学督导员管理办法》、《学生教学信息反馈制度》，完善了《督导与质量评价中心工作手册》、各类“教学质量考评表”、各种“督导与质量评价工作流

程”，使督查督导工作有制度可依、有标准可执行、有流程可遵守。

#### 4.5.2 完善内部质量保障体系，建立持续诊改的长效机制

学院根据《内部质量保证体系诊断与改进工作实施方案》，基于“五纵五横一平台”总体框架要求，与北京中唐方德有限公司合作，开展内部质量保证体系诊改支撑平台项目建设工作。此平台建成后，通过优化组织体系、目标体系、标准体系、制度体系和监控体系，搭建了数据共享、源头采集、实时呈现的诊改信息化平台，为各质量主体提供持续诊断与改进。

#### 4.5.3 完善督导评价机制，实施“多方参与、全程评价”教学质量监控体系

为进一步加强教学督导队伍建设，根据学院《教学督导员聘任办法》，学院聘任院级领导为特邀教学督导员，实行院、系两级督导员的督导评价制度。其中，专职督导员由30%的企业专家组成，深入教学现场进行教学质量评价。组建学生教学信息反馈队伍，为开通学生提出教学建议和改进诉求的多种渠道，充分发挥学生参与监督与评价的主体作用。

#### 4.5.4 引入“第三方”质量评价，实现评价主体的多元化

学院与麦可思公司签订了“毕业生社会需求与培养质量半年后跟踪评价”和“教学质量管理平台与评价报告”两个合作项目，开展毕业生就业质量评价和课堂教学的全程评价，建立教学质量监控与评价数据库，并由“第三方”提供学院《毕业生培养质量评价报告》和《教学质量评价报告》，从而实现了评价主体的多元化。

#### 4.5.5 有效使用评价结果，促进学院教学质量不断提高

学院每一学年度都对任课教师的学生评教成绩、专家评教成绩和同行评教成绩认真核算，并把教学质量评价结果绩效考核、表彰激励的重要依据：一是择优表彰“教师质量优秀奖”教师；二是为评职晋级提供5年教学质量评价结果赋分；三是为专业带头人、骨干教师、推荐教学名师等考核提供教学质量评价结果赋分。

#### 4.5.6 实施督导报告制度，持续开展教学工作自主诊改

学院编制《高等职业教育质量年度报告》、《适应社会需求能力评估自评报告》、《校内教学质量年度报告》；组织各教学系部编制《系（部）教学质量年度报告》；每学期组织院、系两级督导员撰写《督导报告》；每学年通过校园网发布教学督导工作通知及评价反馈信息约30条。为持续开展教学工作自主诊改，促进人才培养质量不断提升提供依据。

## 5 国际合作

### 5.1 积极参与国际交流与合作,主动服务“一带一路”建设

学院积极与境内外高校和教育机构开展人文交流与合作,先后与美、英、德、加、澳、日、韩、泰、新加坡、哈萨克斯坦等国家开展教育培训、学术研讨、优质教育资源引进与输出、访学游学、留学生教育、公派孔子学院对外汉语教师、境外办学等人文交流活动,扩大国际视野。特别是近年来,积极主动服务“一带一路”倡议,加入“一带一路”国家院校和企业交流协会国际组织,2019年加入“一带一路”国家院校和企业交流协会国际组织,当选为中方理事会副会长单位。与哈萨克斯坦阿特劳石油和天然气大学和哈萨克斯坦国际人道主义和技术大学签署合作备忘录;2020年学院加入“中国-东盟”职业教育国际合作联盟,当选中方理事会副理事长单位,并以此为平台,进一步拓展合作深度和广度,继续打造“中文+职业技能”特色国际化课程标准,为“一带一路”倡议实施和学院高水平院校建设国际影响力提质增效。

### 5.2 建立中泰石化国际学院,实现境外合作办学

学院与泰国东部职业教育中心、玛达浦技术学院和唐风汉语国际教育集团签署四方“互联网+中泰国际联合办学合作框架协议”,共用认可以语言、文化、技能、就业相结合为特色的中泰双学历合作办学模式(CCTE模式)服务中泰重大工程项目的人才培养。双方商定在泰国玛达浦技术学院设立辽宁石化职业技术学院分校-中泰石化国际学院,并输出石油化工类职业教育专业和课程等教学资源;合作期间派出专家、教师共同研讨、开发适于泰国的专业教学标准、课程、教材、网络教学资源、在线课程等用于联合办学;共同培养泰国本土专业师资,并基于云平台开展网络与面授相结合的多种形式的职业教育合作项目;与以玛达浦技术学院牵头的石油化工类技术等相关专业合作开展汉语国际教育、优势专业的学历教育与职业培训。并向毕业生提供来华专升本,在泰中资企业就业等服务。学院获得“2019中泰职业教育合作贡献奖”、“2020中泰职业教育国际合作突出贡献奖”

#### 新闻分享 14: 中泰石化国际学院泰方合作校师生开展互联网+平台应用和汉语强化培训

2020年2月,中泰石化国际学院泰方合作校——玛达普技术学院组织师生开展为期两天的互联网+平台应用和汉语强化培训。玛达浦技术学院院长希里猜·乃功西里出席开营仪式并讲话。泰国职业教育委员会联络处主任和泰国东部职业教育中心副主任也出席了培训工作开营仪式。

2019年5月和12月,学院与泰国玛达浦技术学院、泰国东部职业教育中心、唐风汉语国际教育科技有限公司分别签署四方《职业教育国际合作框架协议》和《互联网+中泰国际联合办学合作协议》。依据协议,学院将于2020年招收20名泰国留学生,采取面授与“互联网+”相结合模式开展汉语国际教育、优势专业学历教育,首批泰国学生将于2020年5月开始进入学习。

为确保留学生招生和教学工作按协议时间节点顺利实施,克服疫情期间给外事工作带来的困难,经学院与合作方——唐风汉语国际教育科技有限公司协商,委托其住泰分支机构于2月27至28日,对玛达普技术学院的师生开展互联网+平台应用、学习APP现场测试和汉语强化培训。培训受到师生们的热烈欢迎。玛达浦技术学院院长希里猜·乃功西里亲临现场体验学习。



玛达普技术学院组织互联网+平台应用和汉语强化培训现场

### 5.3 引进国外高水平教学资源,服务教学实践

学院与美国罗克韦尔自动化有限公司联合建设的罗克韦尔自动化实训室已经正式投入使用,并且依托该实训室项目,自动化系配置了九套罗克韦尔实训装置实训资源库。在将国际先进工艺流程、产品标准、技术标准、服务标准、管理方法等引入专业教学同时,罗克韦尔公司还为学院学生提供了设备培训以及公司主编的培训教材,并邀请学生参加公司主办的境外自动化技能竞赛的机会。2020年8月,学院学生参加由中国自动化学会主办,罗克韦尔自动化(中国)有限公司承办,参数技术软件公司(PTC)、大连理工科技有限公司协办的第八届“A-B杯”全国大学生自动化系统应用大赛,获得一等奖两名、二等奖两名。



李兰迪、杜金业荣获一等奖

#### 5.4 利用学院品牌优势，吸引来华留学生

2019年12月，泰国教育部东部职教中心下属13所院校长领导团组18人访问学院，双方签署合作办学协议（境外办学），并举行中泰石化国际学院揭牌仪式。来自泰国东部职教中心的19名师生游学团组到我院进行为期10天的汉语文化和专业教学方面的体验学习，首批专业高职学历教育的20名泰国学生于2020年进入辽宁石化职业技术学院学习，受疫情影响目前正在开展线上教学阶段。为此，泰国教育部职业教育委员会给学院发来感谢函，还授予汉语教学团队老师“中泰‘互联网+’汉语学习项目志愿服务先进个人”称号。2019年和2020年学院分获由泰国“一带一路”基金会、泰国教育部职业教育委员会颁发的“中泰职业教育合作贡献奖”和“中泰职业教育合作突出贡献奖”。

#### 5.5 专任教师出国交流与培训，不断提升教学能力

学院应用外语系唐出老师获批国家孔子学院总部2019年国家公派出国教师资格，于2019年8月至今一直在法国拉罗谢尔孔子学院任汉语教师，讲授孔子学院面向社会的汉语及文化课程，拉罗谢尔大学中文课程以及日常文化活动。从2020年7月至今定期参加由北京语言大学国际教学部和北京语言大学出版社共同举办的“新形势下的全球中文线上教学反思与展望”系列研讨会，针对目前全球线上汉语教学分享经验，交流心得，积极参加语言合作中心组织了“欧洲中文教师岗中线上教学培训”，探讨特殊时期线上汉语教学新途径，不断摸索，尝试有效的教学方法，并结合自己的汉语课堂，将其融入，提升自身的汉语教学水平。



拉罗谢尔大学汉语课堂

## 6 服务贡献

### 6.1 服务区域发展

#### 6.1.1 区域贡献度

学院 2019 届、2020 届初次就业的毕业生中，分别有 962、989 人去西部地区和东北老工业基地就业。留在当地（辽宁）就业的人数分别为 900、885 人，为辽宁省地方经济建设提供了大比例高素质技术技能型人才。

#### 6.1.2 用人单位特色

学院 2019 届、2020 届就业的毕业生中，到 500 强企业就业人数和行业骨干企业就业人数分别为 875、1018 人；到中小微企业等基层服务人数分别为 225、112 人。近两届毕业生到 500 强及行业骨干企业就业比例较往年有较明显的增加，到中小企业就业人数减少。主要得益于中国石油、中国石化等央企招聘单位及招聘计划增多，以及恒力石化（大连）有限公司、盘锦北方沥青燃料有限公司等民营企业因发展迅猛，用工量很大，反映出学院在石油石化行业的影响力及毕业生深受用人单位的欢迎。

### 6.1.3 学院毕业生就业量最大行业

学院毕业生主要就业行业集中在制造业中的石油及煤制品制造业和其他化工产品制造业,凸显学院专业特色。学院2020届毕业生就业的主要行业前五位分别是制造业1134人,占就业人数87.16%,教育(含专升本)49人,占就业人数3.77%,信息传输、软件和信息技术服务业21人,占就业人数1.61%,军队(应征入伍)21人,占就业人数1.61%,批发和零售业20人,占就业人数1.54%,其它56人,占就业人数4.31%。

## 6.2 技术服务

学院充分发挥服务社会职能,强化与企业合作,通过搭建校企共建研发中心、企业项目工作室等平台,参与企业开展适应区域经济发展的科研项目,扩大合作范围,丰富合作内容,深化合作内涵,促进科研成果转化。形成了以政府为支撑,以石化研究所为依托的政、产、学、研、用一体化的创新发展模式。2019~2020学年度,学院为锦州煌途能源科技有限公司、阜新汉道化工有限责任公司、辽宁宝来生物能源有限公司、锦州锦晟生物环保科技有限公司等9家企业提供技术服务11项,见表6-1。

表6-1 本校2019~2020学年度技术服务一览表

序号	技术服务单位	服务项目	项目进展
1	锦州煌途能源科技有限公司	丙烯酸正辛酯的微反应合成工艺开发	正在进行
2	阜新汉道化工有限责任公司	甲磺草胺的生产工艺	正在进行
3	阜新汉道化工有限责任公司	氟唑磺隆的生产工艺	正在进行
4	辽宁宝来生物能源有限公司	新型便携式焊烟净化处理装置研发	正在进行
5	锦州锦晟生物环保科技有限公司	秸秆降解菌的分离筛选	已结题
6	锦州佳禾生物环保科技有限公司	土壤添加微生物后过氧化氢酶活性检测	已结题
7	锦州佳禾生物环保科技有限公司	农业环保菌剂市场调研与工艺优化	已结题
8	锦州永嘉化工有限公司	建设企业安全管理体系	正在进行
9	锦州九洋药业有限责任公司	盐酸洛美沙星工艺改进	正在进行
10	锦州镁赫化学科技有限公司	硝基类、过氧类化合物反应风险研究与评估技术	正在进行
11	辽宁陶普唯农化工有限公司	抗氧剂168的合成工艺开发	正在进行

数据来源:辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

2019~2020学年度,学院教师完成了省级以上立项课题4项,见表6-2;在省部级以上公开出版发行的正式刊物发表论文47篇,主编教材7部;共同开发培训软件

2个,科技成果转化2项,见表6-3;教师作为第一发明人的国家专利27项,其中实用新型专利23项,软件著作权专利4项,见表6-4。

表6-2 本校2019~2020学年度省级及以上课题一览表

序号	课题批准单位	课题名称	主持人
1	辽宁省教育厅	高职院校众创空间的生态构建、提升路径的实证研究-以3GT众创空间为例	席宁
2	辽宁省教育厅	创新方法解决秸秆资源化利用技术问题	温泉
3	辽宁省教育厅	非晶合金处理石化废水的研究	付丽丽
4	辽宁省教育厅	玉米秸秆降解菌的筛选与应用研究	刘淼

数据来源:辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

表6-3 本校2019~2020学年度科技成果转化一览表

序号	成果所有人	成果名称	转化方式	受让方	金额(元)
1	付丽丽	差热分析仪虚拟仿真系统 V1.0	技术转让	辽宁柏高佳业系统集成有限公司	51000.00
2	付丽丽	高分子材料成型注塑系统 V1.0	技术转让	辽宁柏高佳业系统集成有限公司	51000.00

数据来源:辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

表6-4 本校2019~2020学年度部分教师为第一发明人的专利一览表

序号	专利名称	专利类型	发明人
1	一种计算机通信线缆用防护管套	实用新型	王楠楠
2	一种防烫烧瓶夹	实用新型	贾威
3	一种英语时态教具	实用新型	马菲
4	一种差压式液位计安装罐	实用新型	温泉
5	一种实验室洗瓶	实用新型	梁伟
6	一种辅助散热的机箱壳体	实用新型	马菲
7	熔体流动速率仪虚拟仿真系统	实用新型	胡岩松
8	万能材料试验机虚拟仿真系统 V1.0	实用新型	胡岩松
9	悬臂梁冲击试验机虚拟仿真系统 V1.0	实用新型	胡岩松
10	红外光谱仪虚拟仿真系统	实用新型	邸万山
11	一种防弹层结构及防弹衣	实用新型	侯颖
12	一种英语教学麦克风	实用新型	冯晓玲
13	一种化校学验辅助装置	实用新型	邸万山
14	一种思想政治教育挂图装置	实用新型	周宇飞
15	一种思想政治教学专用投影屏	实用新型	赵紫云

16	一种计算机通信线缆用防护管套	实用新型	贾雪
17	一种防烫烧瓶夹	实用新型	顾婉娜
18	一种英语时态教具	实用新型	田越
19	一种差压式液位计安装罐	实用新型	贾雪
20	一种实验室洗瓶	实用新型	赵紫云
21	一种辅助散热的机箱壳体	实用新型	贾威
22	熔体流动速率仪虚拟仿真系统	实用新型	宋党伟
23	万能材料试验机虚拟仿真系统 V1.0	实用新型	鲁先牧
24	一种英语教学麦克风	软件著作权	付丽丽
25	一种 molle 副包	软件著作权	付丽丽
26	一种上蜡抛光一体式抛光机	软件著作权	付丽丽
27	一种循环流化床锅炉风帽	软件著作权	付丽丽

数据来源：辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处。

### 新闻分享 15：学院与东北科技大市场举办工作站揭牌仪式

近日，东北科技大市场辽宁石化职业技术学院工作站正式揭牌，同期第五期辽宁省技术经理人培训开班仪式在学院举行，副院长梁清山出席本次活动。

在授牌仪式上，梁清山副院长简要介绍了学院的科研团队、科技平台和科技成果，表示学院高度重视科技成果转移转化工作，希望借助此次培训，让更多师生投入到科技成果转移转化中来，提高学院对企业的技术服务能力，更好地服务区域经济。

近年来，学院领导逐渐形成了以石化所为引领的优秀科研团队，建设了特色鲜明的市级科技平台和省级创新平台，充分发挥精细化学品中试基地在推进科技成果产业化中的重要作用，在技术服务和成果转化方面取得了丰硕的成果。与东北科技大市场共建工作站，将进一步提升科研人员科技成果转移转化能力、拓宽成果转化渠道。



副院长梁清山出席本次活动

## 6.3 社会培训

### 6.3.1 职工培训

2019~2020 学年度，学院组织完成了各类公益性培训，为辽宁宝来生物能源有限公司、沈阳万益安全科技有限公司、盘锦浩业化工有限公司进行了 2358 人日、112 学时的职工培训工作，见表 6-5。

表 6-5 本校 2019~2020 学年度社会培训工作情况统计表

序号	培训对象（公司）	培训项目	培训学时	培训人日
1	辽宁宝来生物能源有限公司	宝来五期培训	80	2280
2	沈阳万益安全科技有限公司	化工工艺专项培训	16	34
3	盘锦浩业化工有限公司	浩业二期（三员）培训	16	44
4	合计		112	2358

数据来源：辽宁石化职业技术学院实训处。

### 6.3.2 非学历培训

学院充分发挥继续教育学院的培训作用，为区域经济和企业发展提供各类社会考试、职业技能鉴定和企业培训服务。2019~2020 学年度，继续教育学院共组织完成 2072 人日的大学英语四、六级和应用能力 A 级考试工作；完成 560 人日的 NCRE 报名及考试组织工作；完成在校生职业技能鉴定 131 人日。

### 6.3.3 公益培训

学院充分利用西区实训基地，开展公益培训活动，先后为锦州市站二小学、北一小学、敬三小学、保二小学、解放小学、辽宁省农业经济学校、凌安街道、锦州小记者协会开放，进行安全防护知识的培训 2700 人日。

## 6.4 脱贫攻坚

为全面贯彻决战决胜脱贫攻坚座谈会精神，深入落实中央关于决战决胜脱贫攻坚决策部署及省委、省政府具体安排，依据辽委办发《关于深入推进精准扶贫决战决胜脱贫攻坚的意见》（[2020]19 号）文件精神，学院自 2014 年起成立驻村工作队，对朝阳市龙城区七道泉子镇潘井村定点帮扶，按照各级党委、政府统一部署安排，紧紧围绕打赢脱贫攻坚战，促进潘井村振兴发展的目标，认真贯彻落实省市区委关于脱贫攻坚工作的相关规定和要求，结合实际、因地制宜、务求实效、扎实工作，确保到 2020 年年底如期全面打赢脱贫攻坚战。通过多年的不懈努力，2014 年以来，学院工作队直接投入资金

87万多元，用于产业发展、基础设施建设及结对帮扶，推动合作社发展。2016年潘井子村实现省级贫困村脱贫摘帽，2017年实现整村脱贫。潘井村子原来负债经营，无集体收入，2018年以来村集体收入明显提升达每年8.5万元。

## 6.5 校地合作

学院以辽宁石油化工职业教育集团为依托，为辽宁省石油和化工类企业及相关院校在体制机制创新、招生就业、人才培养、实训条件建设、科技开发、社会服务等方面提供优质的服务。2019~2020学年度学院开展校地合作项目，见表6-6。

表6-6 本校2019~2020学年度开展校地合作项目一览表

序号	合作项目	合作内容
1	开展中高职一体化衔接项目	完成与沈阳化工学校、本溪化学工业学校、北方工业学校、抚顺技师学院、大连轻工学校、鞍山技师学院、辽宁省农业经济学校、锦西工业学校、盖州职教中心、盘山县职教中心9个专业签订“3+2”合作办学协议，共计划招收1170名“3+2”学生。
2	开展现代学徒制试点	面向全省拓展校企合作领域，面向全校范围与阜新化工企业开展现代学徒制试点工作，校企合作编写7部教材，共同开发培训软件2个。
3	开展混合所有制二级学院建设	与大连恒力石化、盘锦北方沥青燃料有限公司签署校企共建混合所有制二级学院协议。
4	开展2020年“职教活动周”活动	利用学院微信公众号举办“云上活动周”，面向学生、家长和社区居民开展职业体验、办学成果、校园文化、校企合作实训基地展示。依托万成社区实训基地组织师生员工走进社区，利用专业技能为社区居民提供防疫知识宣传、健康护理、中华优秀传统文化、职业礼仪、环境保护常识等服务，并赠送社区人员及社区居民相关书籍近400本。

数据来源：辽宁石化职业技术学院项目建设办公室。

## 7 面临挑战

### 7.1 面临挑战

#### 1. 辽宁“2035年远景目标”和“十四五”时期发展主要目标赋予学院发展新使命

在《学习贯彻党的十九届五中全会精神省委宣讲团报告会》中，提出了与教育相关的五大任务，并提出了辽宁“十四五”时期经济社会发展的主要目标。如何根据“加快发展现代产业体系，推动经济体系优化升级”和“一圈一带两区”的区域发展格局，进一步调整专业结构、优化办学体制，为辽宁老工业基地新一轮的振兴发展提供高技术技能人才，将是学院发展承担的新使命。

#### 2. 《辽宁省职业教育改革实施方案》为学院实现深度校企融合发展提出新要求

根据《辽宁省职业教育改革实施方案》（辽政发〔2020〕8号）提出“推进校企深

度合作”的要求，如何根据学院自身特点和人才培养需要，探索更多符合学院实际的“引校进企”、“引企驻校”、“校企一体”等合作方式，与具备条件的企业在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展全方位的合作，将为学院发展提出新要求。

### 3. 不断提高国际化办学水平是学院发展的新方向

学院积极参与国际交流与合作，主动服务“一带一路”建设；建立中泰石化国际学院，实现境外合作办学；与企业联合“走出去”，建立境外培训基地；利用学院品牌优势，吸引来华留学生；积极申请加入“一带一路”国家院校和企业交流协会，并已经取得一定的成绩。如何引入成熟的国际标准、课程体系、教材体系，不断提高学院国际化办学水平将是学院发展的新方向。

## 7.2 应对措施

1. 学院将密切结合辽宁“2035年远景目标”和“十四五”时期发展主要目标，按照“数字辽宁，智造强省”和“构建现代化产业体系”的总体要求，科学制定学院发展定位、优化专业布局调整、加强现代化办学环境建设、改善实践教学条件，在实现学院的高质量发展的同时，为新时期辽宁老工业基地转型发展提供强有力的人才支撑。

2. 学院将深入贯彻落实《辽宁省职业教育改革实施方案》，创新办学体制机制和人才培养模式，不断探索校企深度融合的有效方式。一方面加强各专业在深化产教融合、校企合作方面的深度和广度，实现校企合作在内容、形式和途径等方面有创新。另一方面加强与企业进行文化交流，为校企合作注入新的内涵。通过举办座谈、讲座、展览、技能竞赛等文化交流活动，实现校企更深层的文化融合，使校企合作成为办学的自觉要求，成为技能型人才培养的主要途径。

3. 学院将继续深化国际交流与合作，推进学院国际化办学进程：一方面积极引入成熟的国际标准、课程体系、教材体系，与更多国家和地区建立友好合作关系，实现在办学理念、专业建设、师资培训、学术交流等方面不断创新。另一方面以服务“走出去”企业为突破，提升国际服务能力，输出中国职业教育，为“一带一路”沿线国家培养国际化高素质技术技能人才。

## 8 附表

附表1 “学生发展表”

附表1 学生发展表

序号	指标	单位	2020年
1	毕业生人数	人	1395
	其中：就业人数	人	1301
2	毕业生就业去向：	—	
	A类：留在当地就业人数	人	885
	B类：到西部地区和东北地区就业人数	人	989
	C类：到中小微企业等基层服务人数	人	112
	D类：到500强企业就业人数	人	1018
3	初次就业率	%	93.26
4	理工农医类专业相关度	%	76.80
5	月收入	元	4580.00
6	自主创业比例	%	0.14
7	雇主满意度	%	94.60
8	毕业三年职位晋升比例	%	64.05
9	母校满意度	%	93.20

数据来源：辽宁石化职业技术学院招生就业处。



附表3 “教育教学表”

附表3 教育教学表

序号	指标	单位	2020年		
1	教职员工额定编制数	人	376		
	在岗教职员工总数	人	320		
	其中：专任教师总数	人	220		
2	生师比	—	17.19		
3	双师素质专任教师比例	%	74.55		
4	高级专业技术职务专任教师比例	%	61.82		
5	企业兼职教师年课时总量	课时	7438		
	年支付企业兼职教师课酬	元	330737.10		
	其中：财政专项补贴	元	291758.56		
6	教学计划内课程总数	门	647		
	其中：线上开设课程数	门	390		
	线上课程课均学生数	人	97		
7	教学满意度		一年级	二年级	
	(1) 思想政治课	调研课次	课次	46	78
		满意度	%	98.88	98.34
	(2) 公共基础课（不含思想政治课）	调研课次	课次	134	145
		满意度	%	98.56	98.68
	(3) 专业课教学	调研课次	课次	140	155
满意度		%	98.86	98.60	

数据来源：辽宁石化职业技术学院督导与质量评价中心、计划财务处、人事处、教务处。

附表4 “科研与社会服务表”

附表4 科研与社会服务表

序号	指标		单位	2020年	备注
1	技术服务到款额		万元	55.80	
	技术服务产生的经济效益		万元	21312.60	提供产生经济效益的企业出具的证明，并盖财务章。
2	纵向科研经费到款额		万元	10.50	
3	技术交易到款额		万元	10.20	
4	非学历培训服务		人日	7821	
	其中	技术技能培训服务	人日	2358	
		新型职业农民培训服务	人日	943	
		退役军人培训服务	人日	707	
		基层社会服务人员培训服务	人日	2700	
非学历培训到款额		万元	14.06		

数据来源：辽宁石化职业技术学院发展规划与科研处、实训处、西区实训基地。

附表5 “国际交流表”

附表5 国际交流表

序号	指标	单位	2020年	备注
1	国（境）外人员培训量	人日	51	
2	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	366	
3	开发并被国（境）外采用的专业教学标准数	个	0	开发《燃料油生产技术》标准被泰国玛达浦技术学院采用
	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	1	
4	国（境）外技能大赛获奖数量	项	4	李兰迪、杜金业在第八届“A-B杯”全国大学生自动化系统应用大赛，获一等奖；胡俊泽、刘胤东在第八届“A-B杯”全国大学生自动化系统应用大赛，获二等奖。
5	国（境）外办学点数量	个	1	2020年，在泰国，设立罗勇技术学院泰中石化国际学院。

数据来源：辽宁石化职业技术学院国际交流与合作处。